

20 juil 2004 -18:46

Le Service public fédéral Personnel et Organisation publie son premier rapport annuel

"Grandir", le premier rapport annuel du SPF P en O (anciennement Ministère fédéral de la Fonction publique) est paru : 80 pages présentent de manière transparente et synthétique le bilan des activités 2003.

"Grandir", le premier rapport annuel du SPF P en O (anciennement Ministère fédéral de la Fonction publique) est paru : 80 pages présentent de manière transparente et synthétique le bilan des activités 2003.

Il s'agit d'une première édition qui, outre le traditionnel avant-propos du Président, reprend quelques considérations et recommandations du Comité de direction. La mission principale du SPF P en O consiste à définir les multiples dimensions de la carrière du fonctionnaire fédéral : la sélection, la formation, la diversité, le développement des compétences, ... Ces aspects sont évoqués et illustrés de nombreuses données chiffrées. Quelques exemples : 23.106 participants ont tenté leur chance aux sélections organisées par Selor ; l'Institut de formation de l'administration fédérale (IFA) a organisé 8.734 jours de cours. Le SPF P en O a également pour vocation d'accompagner les autres services fédéraux. Cette mission se concrétise par un soutien aux fonctionnaires dirigeants, aux responsables des services d'encadrement, aux services de communication, d'achats, . sans oublier les projets de modernisation (BPR), la gestion des connaissances ou le développement d'une gestion intégrée des ressources humaines au niveau fédéral (e-HR). Le dernier chapitre concerne le fonctionnement interne du SPF : effectif, budget et organes de gestion. Les annexes contiennent de précieuses informations sur la structure de l'administration fédérale et du SPF P en O, la répartition des tâches et des adresses de contact. Le rapport est disponible en version PDF sur www.p-o.be, sous information générale, publications. Contact et commande : patrick.theys@p-o.be T: 02 790 58 71 F: 02 790 55 75