

13 mai 2016 -13:41

Diminution de l'absentéisme au SPF Finances

Le SPF Finances va à l'encontre de la tendance actuelle du boom des absences pour maladie de longue durée et du taux d'absentéisme croissant. Ce dernier est passé de 6,08% en 2014 à 5,82% en 2015. Cela permet au SPF Finances de "gagner" 44 collaborateurs à temps plein.

Malgré une diminution des membres du personnel, un âge moyen élevé et une pression du travail accrue, le SPF Finances a tout de même diminué le taux d'absentéisme.

Un réseau de 40 coaches absentéisme a été mis en place pour accompagner les dirigeants qui doivent gérer des collaborateurs en absence de longue durée. Ils les encouragent à maintenir le contact et à préparer leur réintégration en douceur.

En 2015, 800 dirigeants ont suivi une session d'information sur le burnout, afin de déceler les premiers signes chez leur collaborateurs et de réagir vite.

Grâce aux initiatives Sport on job et notre participation à la campagne européenne MOVEWeek, le SPF Finances stimule le sport et l'activité physique de ses collaborateurs. Une garantie supplémentaire qu'ils restent en bonne santé.

La possibilité de choisir un horaire variable et de télétravailler ou de travailler en bureau satellite contribue à maintenir un meilleur équilibre entre le travail et le temps libre. Cela a indéniablement un impact sur le taux d'absentéisme.

SPF Finances
North Galaxy
Boulevard du Roi Albert II 33/70
1030 Bruxelles
Belgique
<http://finances.belgium.be>

Florence Angelici
Porte-parole (FR) SPF Finances
+32 470 775 728
florence.angelici@minfin.fed.be

Francis Adyns
Porte-parole (NL) SPF Finances
+32 470 76 22 44
francis.adyns@minfin.fed.be