

23 fév 2017 -10:47

142.773 CANDIDATS ONT POSTULÉ VIA SELOR EN 2016

Bruxelles, 23 février 2017 – Selor, le bureau de sélection de l'administration fédérale publie ses résultats pour 2016. Au total, Selor a publié 6.018 postes vacants en 2016. 84 % de ceux-ci (5.065) concernaient des postes vacants dans l'administration fédérale, les autres concernant des emplois au sein de services publics d'autres niveaux. Le nombre total de candidats ayant postulé chez Selor a suivi cette tendance à la hausse par rapport à 2015 et a augmenté de 77 % pour atteindre 142.773 candidats au total.

Deux fois plus de postes vacants par rapport à 2015

En 2016, le nombre total de postes vacants au sein des différents organismes recruteurs s'élevait à 6.018, soit une augmentation de 103 % par rapport à 2015. Cette forte augmentation se remarque surtout au niveau fédéral, pour lequel Selor a traité 5.065 offres d'emplois en 2016, un chiffre important après une année 2015 marquée par un gel des recrutements dans l'administration fédérale (2.541 postes vacants en 2015).

142.773 candidats ont postulé via Selor en 2016

Le nombre global de candidats a augmenté de 77 % par rapport à 2015 et s'élevait à 142.773 candidats en 2016 pour l'ensemble des offres d'emploi. Au total, Selor a screené 104.853 candidats en 2016, soit une augmentation de 55 % par rapport à 2015. Cela signifie que Selor a mesuré leurs compétences dans le cadre de toutes les missions qui lui incombent : sélections pour un emploi statutaire ou contractuel, sélections du marché interne, sélections de carrière (promotion interne), tests organisés pour le secteur de la sécurité et du gardiennage ou encore tests linguistiques. Ces chiffres confirment l'attractivité de l'administration fédérale en tant qu'employeur ainsi que l'importance de Selor en tant que bureau de recrutement.

Autres chiffres marquants

- Le site web de Selor a reçu plus de 6,5 millions de visites en 2016, soit une croissance de 24,23 % par rapport à 2015. Le nombre de visiteurs uniques a également augmenté de près de 6 % par rapport à 2015.
- La page Facebook de Selor compte désormais plus de 44.000 fans
- 39 % des offres d'emploi concernaient des fonctions de niveau master
- Les candidats venaient principalement de la Région de Bruxelles-Capitale, des provinces du Hainaut, de Liège et de Flandre-Orientale
- Les services publics fédéraux ayant le plus recruté en 2016 étaient le SPF Finances, le SPF Justice et le SPF Intérieur. Ces trois services comptabilisaient ensemble 76% de tous les postes vacants au sein de l'administration fédérale en 2016.

[Le rapport complet de Selor pour l'année 2016 est disponible sur le site Internet de Selor.](#)

Contact
Aurélië Damster

Communication Manager

T +32 (0)2 788 66 33

G +32 (0)473 27 85 05

E aurelie.damster@selor.be

À propos de Selor

Selor est le bureau de sélection de l'administration fédérale et met en contact les candidats avec plus de 150 employeurs potentiels. Nous pourvoyons chaque année environ 3 000 postes vacants, non seulement dans des services publics fédéraux, mais également dans d'autres administrations. L'élément principal réside dans nos procédures de sélection neutres qui garantissent à chacun l'égalité des chances. La même philosophie s'applique à toutes nos procédures, auxquelles participent chaque année environ 100 000 candidats. L'ensemble des processus de Selor sont entièrement numérisés. Les candidatures ou les inscriptions aux tests se font toujours en ligne. Les bureaux de Selor se trouvent à Bruxelles, mais Selor collabore également au niveau local avec le VDAB, le Forem et Actiris.

Pour de plus amples informations générales, surfez sur <http://www.selor.be/fr/>. Pour plus d'informations destinées aux professionnels RH, consultez <http://client.selor.be/fr/>.