

25 sep 2017 -12:10

Top Skills 2.0 : plus de femmes dans les fonctions de management

Bruxelles, le 25 septembre 2017 – Selor plaide résolument en faveur de l'égalité des chances et a opté pour un traitement équitable pour tous. C'est pourquoi Selor accorde une grande importance à l'équité entre les genres. Or, les femmes demeurent encore sous-représentées dans les fonctions de management et ce, quel que soit le domaine, le secteur ou le pays. Cela concerne principalement les fonctions avec un large pouvoir de décision et de grandes responsabilités. Avec à peine 23,2 % de femmes occupant des fonctions de management, la Belgique est clairement en queue du peloton européen sur ce point. La situation est un peu meilleure au sein de l'administration fédérale, mais là aussi les femmes managers restent sous-représentées : seulement 26 % des top managers sont des femmes.

Top Skills : plus de femmes dans les fonctions de management

Pour remédier à cette inégalité, Selor propose cette année encore Top Skills, une initiative qui a pour objectif d'encourager les femmes à se porter candidates aux fonctions de management dans l'administration fédérale. Ainsi, les femmes ayant des ambitions managériales pourront participer à un assessment gratuit en novembre leur permettant de se familiariser aux procédures de sélection des top managers. Cet assessment est ouvert à toutes les femmes ayant des ambitions managériales. Les candidates doivent néanmoins avoir une expérience professionnelle de minimum 6 ans en management ou de minimum 10 ans dans une fonction de niveau universitaire.

Etre mieux armée pour les sélections de management

Top Skills porte ses fruits, c'est une évidence. Ainsi, il ressort de l'enquête suivant l'édition 2016 que

- 86 % des participantes ont à présent une meilleure idée des exigences et du déroulement d'une sélection de management.
- 82 % pensent pouvoir mieux évaluer leurs propres compétences.
- 96 % des femmes affirment se sentir mieux armées grâce à Top Skills.

Nouveauté en 2017 : séance d'info et de réseautage le 28 septembre

Le succès des années précédentes et le feed-back positif des participantes ont incité Selor à enrichir l'édition de cette année. La nouvelle édition de Top Skills commencera par une séance d'information organisée le 28 septembre 2017. Dès le 29 septembre, les inscriptions effectives pour Top Skills seront lancées et les femmes-candidates pourront s'y inscrire.

Durant la session d'info, les experts de Selor expliqueront clairement les procédures, donneront des conseils pour optimiser son C.V ou pour se préparer aux sélections de management, par exemple. Les top managers Tania DEKENS (Administratrice générale de Famifed) et Anne KIRSCH (Administratrice générale adjointe de l'ONSS) viendront témoigner de leur parcours professionnel, tout comme des représentantes

du réseau FELINK.

Plus de 100 femmes intéressées par une participation au projet Top Skills se sont inscrites à cette session d'info. Les représentants de la presse y sont également cordialement invités afin de mieux connaître le projet.

« C'était une expérience passionnante ! »

Voici la réaction enthousiaste d'une participante de l'édition 2016, Sandra Pas, : « C'était une expérience passionnante! Il faut simplement se faire confiance, intégrer l'info du cas et puis se donner à fond. J'ai reçu un feed-back constructif et des points d'attention pour mon développement futur. À présent, j'ai une image réaliste de ce qu'est une sélection de top management et j'y participerai certainement à l'avenir ».

Commentaire du ministre Steven Vandeput : « Notre société est riche en diversité, l'administration fédérale doit en être le reflet. Nous disposons de nombreuses fonctions intéressantes, tant pour les hommes que pour les femmes. Les compétences adéquates et la motivation sont plus importantes que le sexe. Je salue ce programme annuel qui reflète l'image d'une administration fédérale telle que je la défends : une administration fédérale diversifiée, qui a vocation d'exemple et offre des opportunités. »

Commentaire de la secrétaire d'État Zuhail Demir : « Les fonctions de management doivent revenir aux candidats les plus compétents... Que ceux-ci soit homme ou femme ne joue ici aucun rôle. Et s'il faut pour cela abattre les barrières qui entravent les femmes, nous le ferons ! »

[Vous retrouverez davantage d'infos sur le site Internet de Selor.](#)

La session d'info du 28 septembre en pratique :

- Adresse : Selor, WTC III, Boulevard Simon Bolivar 30, 1000 Bruxelles.
- Session d'info en français de 10h30 à 12h30
- Lunch de 12h30 à 14h
- Session d'info en néerlandais de 14h à 16h

Contact Selor

Els Daems

Diversity Manager

Telefoon +32 (0)2 788 66 78

GSM +32 (0)477 67 25

els.daems@bosa.fgov.be

Contact Cabinet de la Défense et de la Fonction Publique

Laurence Mortier

Porte-parole du ministre Steven Vandeput

Téléphone +32 (0)2 44 15 200

GSM +32 (0)477 96 26 82

Laurence.mortier@vandeput.fgov.be