

30 jan 2018 -10:35

"Pas une fin en soi, mais une nouvelle impulsion !"

Le management interne, le leadership, la vision stratégique, la gestion du changement et la collaboration constructive avec les différentes parties prenantes, voici les critères sur lesquels le jury a basé son choix. Ces qualités et bien d'autres font de Tania Dekens une figure de leader inspirante, bien nécessaire à la tête de FAMIFED, une organisation publique qui est face à une énorme révolution. En effet, dans le cadre de la 6e Réforme de l'Etat, la gestion des allocations familiales doit, au plus tard pour le 1er janvier 2020, être transférée aux entités fédérées (Communauté flamande, Communauté germanophone, Région wallonne et Commission communautaire commune à Bruxelles).

Au quotidien, c'est un défi de taille. Mais malgré les difficultés liées à ce changement, Tania Dekens parvient à faire fonctionner son organisation et continue, grâce à son leadership participatif, à motiver son personnel et à ne jamais perdre de vue les intérêts de ses collaborateurs. "Les collaborateurs sont le navire et je suis à la barre. Ce n'est qu'avec eux que je pourrai mener cette mission à bon port et mettre tout en œuvre pour que les familles continuent à recevoir à temps, de manière correcte et sans interruption leurs allocations familiales.

En 2015, sous la direction de Tania Dekens, FAMIFED avait déjà reçu le prix de l'Organisation publique de l'année.

Si vous souhaitez une interview avec Tania Dekens, prenez contact avec :

- Joke Verbeek (02/237 25 42) - NL
- Pascale Mégal (02/237 20 30) - FR

FAMIFED, Agence fédérale pour les allocations familiales
Rue de Trèves 70
1000 Bruxelles
Belgique
+32 2 237 21 12
<http://www.famifed.be>

Vanessa Matthys
Porte-parole
02 237 20 30
comm@famifed.be