

09 nov 2021 -09:03

## Un employeur condamné pour discrimination sur base de la maternité

Bruxelles, le 9 novembre 2021 - La Cour du Travail de Bruxelles a condamné en appel, le 30 juin 2021, un employeur pour discrimination fondée sur le sexe. Ce dernier avait refusé d'engager une candidate pour des raisons liées à sa maternité.

En mai 2015, Madame B. s'était portée candidate à un emploi de secrétaire auprès d'un centre médical. Après un entretien d'embauche, elle n'avait finalement pas été retenue. L'employeur avait répondu par e-mail : « *nous n'avons pas retenu votre candidature, en effet votre rôle de maman doit primer sur votre carrière et nous cherchons une personne libre de tout engagement familial et flexible dans les horaires (...)* ».

Dans son arrêt du 30 juin 2021, la Cour du travail de Bruxelles a reconnu l'existence d'une discrimination directe fondée sur la maternité. En effet, l'employeur a fait expressément référence au rôle de maman de la candidate pour justifier son refus.

Madame B a obtenu une indemnité équivalente à 3 mois de rémunération brute soit la moitié de ce qui est prévu normalement par la loi. En effet, la Cour a estimé que le refus d'engagement reposait également sur d'autres critères que la maternité.

Par cet arrêt la Cour réaffirme qu'un supposé manque de disponibilité et/ou de flexibilité d'une femme en raison du nombre d'enfants dont elle a la charge ne peut en aucuns cas justifier une discrimination directe.

L'Institut se réjouit de cette décision qui rappelle que les employeurs doivent effectuer leurs sélections et recrutements sur base de critères objectifs plutôt que sur la base du sexe, de la maternité et des stéréotypes qui y sont associés.

Selon Michel Pasteel, Directeur de l'Institut, cette affaire montre que « *les stéréotypes de genre qui gravitent autour de la grossesse et de la maternité ont un impact sur les femmes dans la sphère professionnelle et ce, dès la recherche d'un emploi* ».

En 2020, 36% des signalements reçus par l'Institut relatifs au domaine de l'emploi concernaient la grossesse et la maternité.

Contact presse  
Véronique De Baets  
Tél. : 0479/25 04 41

*Créé en décembre 2002, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes est l'institution publique fédérale indépendante qui a pour mission de garantir et de promouvoir l'égalité des femmes et des hommes, de combattre toute forme de discrimination ou d'inégalité fondée sur le sexe, et ce par l'élaboration et la mise en œuvre d'un cadre légal adapté, de structures, de stratégies, d'instruments et d'actions appropriés. L'Institut vise à ancrer l'égalité des femmes et des hommes dans la société pour qu'elle devienne une évidence dans les mentalités et les pratiques.*

*Toute personne, victime de discrimination fondée sur le sexe, peut s'informer sur ses droits ou déposer plainte gratuitement et en toute confidentialité auprès de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes via le numéro vert 0800/12.800 ou via son site internet <http://igvm-iefh.belgium.be>.*

Institut pour l'égalité des femmes et des hommes  
Rue Ernest Blerot 1  
1070 Bruxelles  
Belgique  
+ 32 2 233 44 00  
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Véronique De Baets  
Contact de presse  
+32 2 233 40 34  
[veronique.debaets@iefh.belgique.be](mailto:veronique.debaets@iefh.belgique.be)

Liesbet Vanhollebeke  
Experte en communication  
+32 233 41 75  
[liesbet.vanhollebeke@igvm.belgie.be](mailto:liesbet.vanhollebeke@igvm.belgie.be)