

01 Mar 2023 -07:30

L'administration fédérale n'a jamais été aussi populaire : nombreux sont ceux et celles qui veulent travailler pour .be

Après plus de 20 ans, l'administration fédérale abandonne la marque Selor. C'est désormais sous le nom Travaillerpour.be (Werkenvoor.be en néerlandais) et avec un tout nouveau site emploi qu'elle se profile en tant qu'employeur sur le marché du travail. L'idée motrice : mettre davantage l'accent sur les emplois passionnants et indispensables à la société belge, et de cette manière attirer encore davantage de candidat·e·s pour ces emplois. Et ce, même si les chiffres sont déjà impressionnants : en 2022, l'administration fédérale a attiré pas moins de 123.690 candidat·e·s, un record.

Employeur extraordinaire

Avec [Travaillerpour.be](https://www.travaillerpour.be), l'administration fédérale opte résolument pour une nouvelle approche. En effet, ce n'est plus le bureau de sélection qui est au centre de la communication, mais bien l'administration en tant qu'employeur et les nombreux emplois qu'elle propose. Car, même si l'administration fédérale reste toujours un employeur populaire – avec 123.690 candidats pour 9.933 emplois en 2022, les nombreuses possibilités qu'offre l'administration fédérale ne sont pas toujours suffisamment connues.

Grâce à [Travaillerpour.be](https://www.travaillerpour.be), l'administration fédérale veut montrer clairement ce que cela signifie de travailler dans l'administration : avoir un emploi qui a de l'impact et qui vous permet de faire la différence, mais également un emploi qui vous offre de nombreuses possibilités de développement et de carrière, tout cela combiné à un bon équilibre entre travail et vie privée.

Ben Smeets, directeur général au SPF Stratégie et Appui : « L'administration fédérale propose un large éventail d'emplois dans de nombreux domaines, ainsi que de nombreuses possibilités de développement et de carrière. En 2022 encore, l'administration fédérale a recherché une grande variété de profils : architectes, analystes de données, call takers, mais aussi tôleurs, assistants immobiliers, masters en fiscalité et juristes, sans oublier des masters pour la présidence de l'UE en 2024 et des gestionnaires de dossiers pour quasi toutes les organisations. Cela gagnerait à être davantage connu. Avec [Travaillerpour.be](https://www.travaillerpour.be), nous voulons donc y remédier. »

Nouveau nom, nouveau site emploi, engager plus vite et de manière innovante

Grâce au nouveau site web www.travaillerpour.be, les candidats peuvent découvrir ce en quoi consiste un travail dans l'administration fédérale et les nombreux domaines dans lesquels il est possible de travailler. En outre, il n'a jamais été aussi facile de trouver un emploi sur mesure. Le lancement de ce nouveau site sera l'occasion de lancer une campagne de communication d'envergure à partir de la mi-mars afin d'inciter plus de personnes à postuler dans l'administration fédérale

En outre, l'administration fédérale mise sur des procédures de sélection plus courtes et continues pour les

fonctions critiques, qui permettent à ceux qui réussissent ces sélections d'être engagés directement. Elle expérimente également différents schémas de combinaison entre le travail et l'apprentissage sur le terrain. Les candidat·e·s qui n'ont pas le diplôme adéquat pourront prochainement, dans certains cas, être engagé·e·s en suivant une formation sur le lieu du travail. De cette manière, l'administration souhaite attirer davantage de profils dans des domaines pour lesquels la demande est importante.

Chiffres : davantage d'emplois et de candidat·e·s en 2022

Grâce à ces toutes ces initiatives, l'administration fédérale espère que de plus en plus de chercheurs d'emploi opteront pour un de ses nombreux emplois.

Aujourd'hui, l'administration fédérale se situe déjà plutôt en bonne position, comme l'indiquent les chiffres de 2022. L'année dernière, elle a attiré pas moins de 123.690 candidat·e·s pour 9.993 emplois, de beaux chiffres, donc. En comparaison avec 2021, 18,7 % de candidat·e·s en plus ont tenté leur chance, tandis que le nombre d'offres d'emploi a augmenté de 36 %. Au fil des ans, on observe clairement une tendance à la hausse de ces chiffres.

Une modification récente de la procédure de sélection permet de tester davantage de candidats en même temps, ce qui se retrouve dans les chiffres : comme pour le nombre d'offres d'emploi et de candidat·e·s, le nombre de personnes testées atteint son plus haut niveau depuis six ans.

Nous observons également quelques tendances frappantes dans le profil des candidats. Ainsi, les emplois dans l'administration fédérale attirent davantage de femmes : 56 % des postulants étaient des femmes et 44 % étaient des hommes, tandis que 150 personnes se sont identifiées comme X. En outre, l'administration fédérale reste plus populaire auprès des francophones, avec 64 % de candidat·e·s francophones et 36 % de candidat·e·s néerlandophones.

Chiffres clés concernant les sélections

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Nombre d'offres d'emploi	4.696	5.415	7.612	6.019	7.342	9.933
Nombre de candidat·e·s	89.872	87.463	93.584	102.432	104.231	123.723
Nombre de candidat·e·s testé·e·s	47.949	46.153	47.226	54.874	62.837	69.968
Nombre de candidat·e·s ayant réussi	6.003	8.455	9.212	16.359	18.012	19.723
Pourcentage de réussite	13 %	18 %	20 %	30 %	29 %	28 %

Langue maternelle des candidat·e·s

Français	Néerlandais	Allemand
79.160	44.518	45
64 %	36 %	0,0004 %

Plus d'info

Contactez Aurélie Damster (F) (0473 27 85 05) / Laurence Mortier (N) (0477/962682), porte-parole du SPF BOSA.

SPF Stratégie et Appui
WTC III
boulevard Simon Bolivar30
1000 Bruxelles
Belgique

Laurence Mortier
Contact presse
+32 477 962682
laurence.mortier@bosa.fgov.be