

17 nov 2023 -11:47

L'ONEM, l'AFSCA, la Régie des Bâtiments, le SPF BOSA et le SPF Justice remportent un Prix fédéral de l'Inclusion

Cette année, les Prix fédéraux de l'Inclusion ont été remportés par l'Office national de l'emploi (ONEM), l'Agence Fédérale pour la Sécurité de la Chaîne Alimentaire (AFSCA), la Régie des Bâtiments, le SPF Stratégie et Appui (BOSA) et le SPF Justice. Ces projets contribuent, chacun à leur manière, à favoriser l'inclusion et la diversité au sein de l'administration fédérale et ont donc bien mérité un prix.

Ce 14 novembre 2023, les Prix fédéraux de l'Inclusion ont été décernés pour la onzième fois lors de la Journée fédérale de l'Inclusion, une initiative conjointe du réseau fédéral diversité et du SPF BOSA. Ces prix visent à mettre à l'honneur l'engagement des organisations fédérales en termes d'inclusion et de diversité. La remise des prix fait partie d'un événement plus large, lors duquel les oratrices et orateurs se sont penchés, cette année, sur l'impact de l'intelligence artificielle (IA) sur l'inclusion et la diversité.

Et les gagnants sont...

Cette année, le vote pour les Prix fédéraux de l'Inclusion s'est déroulé en deux tours. Lors du premier tour, le groupe de travail diversité et inclusion (un organe permanent soutenu par le SPF BOSA) a retenu une shortlist de trois projets pour chacun des prix, à savoir le Prix fédéral de l'Inclusion (premier prix), et les prix dans les catégories "Originalité" et "Meilleur exemple".

Lors du second tour, les directeurs RH de l'administration fédérale et quelques experts externes en inclusion ont voté pour leur projet préféré. Le vote pour le premier prix a finalement abouti à un ex aequo : la [Régie des Bâtiments](#) et le [SPF BOSA](#) remportent tous deux le Prix fédéral de l'Inclusion 2023. Le prix dans la catégorie "Originalité" a été décerné à l'[AFSCA](#), tandis que l'[ONEM](#) a remporté le prix dans la catégorie "Meilleur exemple". Enfin, les personnes qui ont participé à la Journée fédérale de l'Inclusion ont décerné le Prix du public. Ils ont voté pour le projet du [SPF Justice](#).

Les prix ont été remis par Karine Lalieux, Ministre de l'Intégration sociale, chargée des Personnes handicapées et de la Lutte contre la pauvreté, Marie-Colline Leroy, Secrétaire d'État à l'Egalité des genres, à l'Egalité des chances et à la Diversité, Ben Smeets, directeur général de la DG Recrutement et Développement du SPF BOSA et Joëlle Berghmans, consultante sociale à l'ONEM et présidente du réseau fédéral diversité.

Les projets gagnants expliqués

Prix fédéral de l'Inclusion

La Régie des Bâtiments remporte le premier prix pour son projet "Le handicap : en parler c'est bien le comprendre, c'est mieux !". Ce projet comprenait 14 moments de sensibilisation sur l'accessibilité des bâtiments pour les personnes à mobilité réduite. Grâce à ce projet, ils ont touché quelque 170 membres de leur personnel chargés de la conception, de la construction, de l'entretien et de la gestion des bâtiments publics fédéraux.

Le SPF BOSA est l'autre gagnant du premier prix. Cette organisation, qui est chargée du recrutement du personnel fédéral, a reçu ce prix pour la mise sur pied de procédures de sélection réservées aux personnes en situation de handicap. Cette initiative vise à augmenter le nombre de personnes en situation de handicap employées au sein de l'administration fédérale pour atteindre 3 % du total.

2. Prix "Originalité"

Le prix de l'Originalité est revenu à l'AFSCA pour sa journée de sensibilisation interne organisée sous le nom "Comportement inapproprié sur le lieu du travail, comment y faire face ?". Cette journée comportait deux parties. Elle a commencé par une pièce de théâtre qui mettait la communication respectueuse en avant. La deuxième partie consistait en un jeu de société créé par l'AFSCA. Il s'agissait d'évaluer les différentes formes de communication les unes par rapport aux autres.

3. Prix "Meilleur exemple"

L'ONEM remporte le prix dans la catégorie "Meilleur exemple" pour le projet "Code Respect". Depuis 2016, l'ONEM a un code de la diversité qui encourage les membres de son personnel à être respectueux les uns envers les autres, mais ce code devait être actualisé. Le projet 'Code Respect' a aligné les directives internes sur la législation la plus récente, a clarifié certains concepts et a mis davantage l'accent sur l'Inclusion et des thèmes tels que la pauvreté et la diversité sexuelle.

4. Prix du Public

Le SPF Justice remporte le Prix du public, pour lequel quelque 150 personnes ont pu voter. L'organisation a reçu ce prix pour le projet "Pas vert, pas faire" qui permet à ses collaborateurs de reconnaître les comportements (non) souhaités et de réagir de manière appropriée par rapport à ceux-ci. Un système de drapeaux (de couleurs) permet de voir clairement ce qui est permis et ce qui ne l'est pas.

Plus qu'un simple prix

La remise des Prix fédéraux de l'Inclusion a eu lieu lors de la Journée fédérale de l'Inclusion, événement lors duquel un thème spécifique est approfondi. Cette année, l'accent était mis sur l'IA et son impact sur l'inclusion et la diversité au sein de l'administration fédérale. Diverses questions ont été abordées dans le cadre de tables rondes et d'ateliers, grâce à un panel diversifié combinant expertise académique,

technique et légale. Par exemple, la question de savoir si l'IA peut réellement servir les citoyens, si l'IA inclusive est possible et quel rôle l'IA peut jouer pour l'administration fédérale.

[Plus d'informations sur les actions et les plans concernant l'inclusion et la diversité au sein de l'administration fédérale.](#)

A propos du Réseau Fédéral Diversité

Chaque organisation publique a un(e) responsable diversité qui veille à promouvoir une approche favorable à la diversité au sein de son organisation et qui met en œuvre des actions en faveur de la diversité. Ces responsables forment ensemble le réseau fédéral Diversité qui concrétise les objectifs stratégiques du Groupe de pilotage diversité. Les responsables diversité font également partie des groupes de travail du réseau en fonction de thèmes spécifiques.

[Plus d'infos sur le Réseau Fédéral Diversité](#)

Contact

Joëlle Berghmans, Présidente du Réseau Diversité Fédérale, à l'adresse diversitynetwork@bosa.fgov.be.

SPF Stratégie et Appui
WTC III
boulevard Simon Bolivar30
1000 Bruxelles
Belgique

Damster Aurélie
Porte-parole a.i. du SPF BOSA
0473/278505
aurelie.damster@bosa.fgov.be