

21 mai 2024 -09:06

Nombre record de candidats à des emplois au sein de l'administration fédérale

L'an dernier, près de 140 000 personnes ont postulé à un emploi au sein de l'administration fédérale. Il s'agit d'un nombre record. Cela prouve que l'administration fédérale est un employeur attractif. Les résultats d'une récente enquête d'image confirment cette attractivité.

L'administration fédérale, sous la houlette du SPF BOSA, a publié un peu moins de 10 000 offres d'emploi sur le site travaillerpour.be en 2023. Malgré un marché du travail tendu en Belgique, un nombre record de personnes ont postulé à ces emplois. Pour être précis, il y a eu pas moins de 137.324 candidatures, soit une augmentation de 11 % par rapport à 2022.

Plus de femmes et de francophones

Parmi tous ces candidats, 59 % étaient des femmes, 41 % des hommes et 229 se sont identifiés comme X. La majorité des candidats étaient francophones : ils représentaient 70 % du nombre total de candidats. Les procédures générales de recrutement pour les profils de bachelier et de master ont, sans surprise, attiré le plus de candidats. L'offre d'emploi spécifique la plus populaire était celle d'expert en relations internationales au SPF Affaires étrangères. Un peu moins de 2 000 personnes y ont postulé. L'augmentation du nombre de femmes dans des fonctions de top management est également à souligner, surtout dans les fonctions à mandat les plus élevées.

Procédures de sélection plus efficaces

Une autre évolution positive est le délai plus court des sélections. La durée médiane d'une procédure de sélection était de 34 jours en 2023, soit 1 jour de moins qu'en 2022. En outre, deux nouvelles procédures ont été mises en place pour permettre un recrutement plus rapide et plus ciblé de collaborateurs. Cela doit renforcer la position de l'administration fédérale sur le marché du travail compétitif actuel.

La première nouveauté est la procédure fastlane, qui est utilisée dans deux cas : pour les fonctions en pénurie, c'est-à-dire les emplois pour lesquels peu de candidats aptes sont trouvés, et les fonctions à haut volume, c'est-à-dire les emplois pour lesquels il y a un très grand nombre d'offres d'emploi. En 2023, la durée médiane de cette procédure était de 27 jours.

Une deuxième procédure de sélection lancée en 2023 vise à attirer davantage de personnes en situation de handicap. Celles-ci peuvent désormais aussi participer à des procédures qui leur sont réservées. Les candidats qui postulent peuvent s'attendre à pouvoir passer tous les tests en une journée ou même à participer directement à un entretien d'embauche. La durée médiane de cette procédure était de 29 jours l'année dernière.

L'échange interne est une réussite

L'administration fédérale encourage également la mobilité interne via le programme Talent Exchange. Il permet ainsi aux collaborateurs de partir en "mission" dans une autre organisation pour relever un nouveau défi pendant une période d'un an maximum. Et ces échanges sont de plus en plus nombreux : le nombre de missions est passé de 157 en 2022 à 219 en 2023, soit une augmentation de 39 %.

Une autre forme d'échange a lieu par le biais de la réserve de crise fédérale, qui a été lancée mi-2023. Cette réserve est constituée de fonctionnaires qui peuvent être déployés rapidement en cas de crise pour répondre efficacement à des besoins urgents. Depuis son lancement, 217 réservistes se sont déjà inscrits.

Image attractive

Toutes ces nouvelles initiatives renforcent l'attractivité de l'administration fédérale, ce qui se concrétise par une augmentation du nombre de candidats. Les résultats d'une récente enquête d'image confirment également que les choses évoluent dans la bonne direction. En effet, la plupart des Belges actifs considèrent l'administration fédérale comme un employeur attractif.

Quelque 30 % des personnes interrogées sont même très intéressées par un emploi au sein de l'administration fédérale. Pour ce groupe, un emploi s'accompagne de bonnes opportunités de carrière, d'un bel équilibre entre vie professionnelle et vie privée et d'une rémunération attrayante. Les services reçoivent également une évaluation positive, même si l'administration peut encore gagner des points en matière d'innovation. Globalement, l'image s'améliore néanmoins dans tous les domaines par rapport à une précédente enquête similaire menée en 2020.

“ L'administration fédérale se présente à nouveau comme un employeur attractif et fiable. Nous sommes très heureux de pouvoir susciter l'intérêt d'un si grand nombre de personnes pour un emploi au sein de l'administration. La qualité et la rapidité des procédures de sélections retiennent toute notre attention. Parallèlement, nous nous efforçons d'offrir les meilleures conditions de travail possibles à nos collaborateurs. Chacun a ainsi la possibilité de se développer davantage. Choisir l'administration fédérale, c'est choisir un employeur qui valorise vos talents et les met au service de la société. ”

Ben Smeets
Directeur général au sein du SPF BOSA

À propos du SPF BOSA

Le SPF Stratégie et Appui (BOSA) soutient ses clients/utilisateurs et les responsables politiques dans cinq domaines : Travailler dans la fonction publique, Administration numérique, Budget et comptabilité, Marchés publics et Soutien stratégique. De cette manière, nous contribuons à la transformation vers une administration numérique efficace, accessible et orientée vers le client.

Sous le nom de Travaillerpour.be, le SPF BOSA s'attache à attirer, sélectionner et orienter des talents et à procéder à l'évaluation (« screening ») de compétences spécifiques, notamment dans le domaine des langues et de la sécurité.

Vous voulez en savoir plus sur les services du SPF BOSA ?

[Lisez ici le rapport annuel 2024.](#)

Plus d'informations

Pour plus d'informations, contactez Michaël Fontaine (0496 74 74 24), porte-parole a.i. du SPF BOSA.

SPF Stratégie et Appui
WTC III
boulevard Simon Bolivar30
1000 Bruxelles
Belgique

Damster Aurélie
Porte-parole a.i. du SPF BOSA
0473/278505
aurelie.damster@bosa.fgov.be