

19 Mar 2025 -08:54

L'administration fédérale a attiré près de 130 000 candidats en 2024

L'administration fédérale belge continue de se démarquer par son attractivité. En 2024, près de 130 000 personnes ont postulé à des emplois dans l'administration fédérale, confirmant ainsi sa popularité en tant qu'employeur. Bien que ce chiffre représente une légère baisse par rapport à 2023, il reste supérieur aux années précédentes et le nombre de candidats par offre d'emploi a continué d'augmenter.

Augmentation du nombre de candidats par offre d'emploi

En 2024, 128 514 personnes ont postulé à des emplois au sein de l'administration fédérale. Parmi ceux-ci, la majorité des candidats étaient des femmes (60 %) et des francophones (66 %), même si l'on observe une légère augmentation du nombre de candidats néerlandophones, passant de 32 % à 34 %.

Bien que le nombre d'offres d'emploi ait diminué de 35 % par rapport à 2023, le nombre de candidats par offre d'emploi a quant à lui augmenté, soulignant l'attractivité des postes proposés. La médiane est en effet passée de 10 à 13 candidats, ce qui signifie donc que 50 % des offres d'emploi ont attiré 13 candidats ou plus en 2024 (contre 10 en 2023). Si on regarde la moyenne, celle-ci est passée de 22 candidats en 2023 à 31 en 2024. En effet, certaines procédures ont attiré énormément de candidats, tandis que l'administration fédérale a elle aussi des difficultés à attirer suffisamment de candidats pour les fonctions critiques.

Un nombre record de 19.944 candidats a postulé, en septembre 2024, pour les sélections générales en vue de recruter des profils de masters, bacheliers et diplômés de l'enseignement supérieur (pour l'ensemble des départements fédéraux).

Une effectivité accrue et davantage de lauréats

En 2024, la durée des sélections était de 35 jours ou moins et ce pour 50 % des sélections, ce qui est resté similaire à 2023 (34 jours).

L'effectivité des sélections est quant à elle passée de 73 % en 2023 à 78 % en 2024. Ceci signifie qu'au moins un candidat a été sélectionné comme lauréat dans 78 % des sélections. Le nombre de lauréats par offre d'emploi a également augmenté, passant de 1,2 lauréats en 2023 à 1,5 lauréats en 2024 pour 50 % des sélections.

Une mobilité accrue et des carrières plus flexibles

En 2024, l'administration fédérale a renforcé la mobilité temporaire interne et entre les différentes administrations. Le programme Talent Exchange (une manière de recruter qui permet aux fonctionnaires de travailler temporairement pour une autre organisation) a connu une augmentation significative, avec 480 missions en 2024, soit une hausse de 111 % par rapport à 2023. En outre, la réserve de crise fédérale, lancée mi-2023, comptait 312 volontaires début 2025. Cette réserve, désormais opérationnelle, a vu ses premiers volontaires être formés et remplir leur première mission avec succès fin 2024.

Les fonctionnaires font également davantage appel à de l'accompagnement de carrière individuel. En 2024, 290 fonctionnaires fédéraux ont suivi un trajet d'accompagnement de carrière via le centre de carrière interne, ce qui représente une augmentation de 34 % par rapport à 2023.

II Le nombre élevé de candidatures en 2024 confirme l'attractivité de l'administration fédérale en tant qu'employeur de choix. Nous mettons tout en œuvre pour attirer suffisamment de candidats pour les postes dans l'administration fédérale, ainsi que pour améliorer notre processus de sélection et la durée de celui-ci. Nous accordons également une attention particulière à la mobilité de nos talents internes. Grâce à notre programme de certification des consultants en sélection, en place depuis plusieurs années, nous continuons d'accroître l'autonomie des organisations en matière de recrutement et de sélection, tout en restant garants de la méthodologie et de standards élevés de qualité. II

Ben Smeets
Directeur général DG Recrutement et Développement (SPF BOSA)

“ La force de la fonction publique fédérale repose sur ses collaborateurs. Il est donc encourageant de constater ce vif intérêt pour les carrières au sein de l’administration fédérale. Nous sommes un employeur attractif et je continuerai à miser sur l’attraction et la valorisation des talents dans les années à venir, en accordant une attention particulière à l’égalité des chances. Notre pays fait face à des réformes importantes et nous aurons besoin de collaborateurs motivés pour les mener à bien dans l’intérêt de la société dans son ensemble. ”

Vanessa Matz
Ministre de l’Action et de la Modernisation publiques

Certification des compétences linguistiques en hausse

En 2024, plus de 8 000 certificats linguistiques ont été délivrés et les compétences linguistiques de près de 27 000 candidats ont été évaluées. Ces chiffres sont en hausse par rapport à 2023, en grande partie grâce à l’augmentation significative de la capacité d’accueil pour les tests linguistiques oraux, le nombre de places disponibles ayant presque doublé. En effet, le nombre de places est passé de 4 748 en 2023 à 9 251 en 2024.

Vers le rapport annuel 2024 de la DG Recrutement & Développement du SPF BOSA

Vous pouvez consulter le rapport annuel 2024 de la DG Recrutement & Développement sur [le site du SPF BOSA](#).

SPF Stratégie et Appui
WTC III
boulevard Simon Bolivar30
1000 Bruxelles
Belgique

Damster Aurélie
Porte-parole a.i. du SPF BOSA
0473/278505
aurelie.damster@bosa.fgov.be