

14 nov 2025 -08:57

L'administration fédérale récompense quatre projets inspirants grâce aux prix de l'inclusion lors de l'édition 2025 de la Journée Fédérale de l'Inclusion

Le 13 novembre 2025, les prix fédéraux de l'inclusion ont de nouveau été décernés lors de la Journée Fédérale de l'Inclusion. Ces prix annuels mettent à l'honneur des projets qui contribuent à rendre l'administration fédérale plus diversifiée, plus accessible et plus inclusive. La cérémonie s'est déroulée dans le cadre de la célébration des 20 ans de la politique d'inclusion, un événement marquant qui a été célébré avec un programme riche et varié et une forte participation.

Les prix ont été remis par la ministre de la Fonction publique Vanessa Matz, le ministre des Personnes handicapées et de l'Égalité des chances Rob Beenders, et le président du SPF Stratégie et Appui (BOSA) Nico Waeyaert. Ils ont souligné l'importance d'un engagement continu en faveur de l'inclusion et ont salué la créativité et l'impact des projets nominés.

Les lauréats des quatre catégories sont :

- Premier prix de l'inclusion : SPF Affaires étrangères, avec le projet « ALLYSHIP : it starts with ME ! ». Cette campagne, organisée par le réseau interne Women@Work, met l'accent sur le rôle que chaque collaborateur et chaque témoin peut jouer pour lutter contre le sexisme au travail et promouvoir l'égalité des genres. Elle combinait des actions de sensibilisation, des initiatives (formation pratique, film et conférence), des témoignages inspirants et des nominations pour un concours.
- Prix de l'originalité : SPF Finances, avec le projet « Roadshow de sensibilisation autour du thème du handicap ». À travers des ateliers ludiques, sportifs, captivants et théâtraux, les collaborateurs sont sensibilisés aux préjugés liés au handicap. Grâce à des activités d'immersion, notamment avec un casque de réalité virtuelle et des témoignages, les participants ont pu se mettre dans la peau d'une personne portant un handicap invisible.
- Meilleure pratique : la caisse auxiliaire de paiement des allocations de chômage (CAPAC), avec le projet « Handibost ». La CAPAC a élargi ses collaborations avec des personnes en situation de handicap par le biais de stages de découverte et de contrats de formation. Elle leur a ainsi offert un tremplin vers une (ré)intégration durable, avec un accompagnement sur mesure. Ce projet renforce la cohésion, enrichit la culture organisationnelle et permet d'atteindre la norme de 3 % d'emploi de personnes en situation de handicap.
- Prix du public : Fedasil, avec le projet « Ateliers de cuisine du monde ». Le centre Fedasil de Senonchamps a organisé des ateliers sur les cuisines du monde, au cours desquels les résidents du centre et les habitants du quartier ont cuisiné et mangé ensemble. En petits groupes, ils ont appris à se connaître et à découvrir la culture des autres dans une ambiance conviviale. Le contact humain direct contribue à créer des liens et une ouverture d'esprit.

Ces quatre projets montrent les différentes formes que peut prendre l'inclusion au sein de l'administration fédérale : d'une communication accessible aux changements structurels dans le recrutement et la culture de travail.

## Une édition festive et inspirante

La Journée fédérale de l'Inclusion 2025 a réuni plus de 120 collaborateurs autour du thème « 20 ans d'inclusion : succès et défis ». Le programme a donné place à la réflexion, aux rencontres et aux échanges. Parmi les moments forts, citons une table ronde sur la politique d'inclusion durant deux décennies, un discours de la professeure Claudia Toma (Solvay/ULB) sur la gestion de la résistance, et trois ateliers pratiques organisés par Unia, le SPF Justice et le SPF BOSA sur le recrutement inclusif, les réactions appropriées face aux comportements inappropriés et le langage inclusif. La journée a été marquée par une atmosphère chaleureuse et un engagement commun à renforcer davantage l'inclusion.

“ Ces projets démontrent qu'une administration fédérale inclusive n'est pas seulement un idéal, mais une réalité qui se construit chaque jour. Les services publics doivent refléter la société dans toute sa diversité, et les lauréats d'aujourd'hui montrent concrètement comment faire de l'administration un lieu où chacun peut contribuer, être reconnu et s'épanouir.

Je tiens à saluer leur créativité et leur engagement, qui ouvrent la voie à une fonction publique plus représentative et plus attentive à chacun. C'est précisément l'ambition que je porte : garantir une inclusion effective des personnes en situation de

handicap au sein de l'administration fédérale.”

Vanessa Matz  
Ministre de la Fonction publique

“ Vingt ans de politique d'inclusion montrent que des progrès sont possibles lorsque nous collaborons, écoutons et osons abattre les barrières. Ces projets prouvent que l'inclusion est au cœur d'un service public fort et humain. Chaque pas vers l'inclusion rend notre société plus juste pour tous. ”

Rob Beenders  
Ministre des Personnes handicapées et de l'Égalité des chances

## À propos du SPF BOSA

Le SPF Stratégie et Appui (BOSA) soutient ses clients/utilisateurs et les décideurs politiques dans cinq domaines : Travailleur dans l'administration, Administration numérique, Budget et comptabilité, Marchés publics et Soutien stratégique. Nous contribuons ainsi à la transition vers une administration numérique efficace, accessible et orientée client.

## Plus d'informations

Pour plus d'informations, veuillez contacter Aurélie Damster (0473 27 85 05), porte-parole a.i. du SPF BOSA.

SPF Stratégie et Appui  
WTC III  
boulevard Simon Bolivar30  
1000 Bruxelles  
Belgique

Damster Aurélie  
Porte-parole a.i. du SPF BOSA  
0473/278505  
[aurelie.damster@bosa.fgov.be](mailto:aurelie.damster@bosa.fgov.be)