

12 juin 2026 -10:14

## Transformation publique : l'administration fédérale renforce sa capacité d'innovation

L'administration fédérale belge poursuit sa modernisation. Le défi n'est plus de prouver qu'elle peut innover, mais de renforcer les conditions qui permettent à l'innovation de produire un impact durable. À l'occasion du Federal Innovation Award 2026, le SPF Stratégie et Appui (SPF BOSA), par l'intermédiaire de son laboratoire d'innovation (Nido), a récompensé les projets, les managers et les organisations qui contribuent à faire évoluer le service public et à renforcer sa capacité d'adaptation face aux défis de demain. La cérémonie s'est déroulée à Bruxelles en présence de représentants des administrations fédérales, du monde académique et de l'innovation publique.

### Une participation interfédérale

Avec le Federal Innovation Award, le SPF BOSA met en lumière celles et ceux qui expérimentent de nouvelles approches, développent des solutions concrètes et contribuent à faire évoluer la culture, le leadership et les modes de fonctionnement de l'administration fédérale. Les initiatives, les équipes et les lauréats illustrent cette ambition de modernisation en agissant sur plusieurs leviers : simplification des services, transformation des organisations, développement du leadership et ancrage durable de l'innovation.

“ Les réformes prévues dans l'administration fédérale visent à construire un service public plus agile, plus résilient et mieux préparé aux défis de demain. Mais pour y parvenir, l'innovation est aussi un levier essentiel. Elle ne se limite pas aux outils numériques, elle concerne aussi nos méthodes de travail, notre capacité à collaborer, à réagir face aux crises, à simplifier les services et à rester pleinement orientés vers les citoyens, tout en tenant compte des contraintes budgétaires. ”

Vanessa Matz  
Ministre de l'Action et de la Modernisation publique

## Les Lauréats

### Prix de l'Initiative innovante

Le prix de l'Initiative innovante récompense un projet qui apporte une réponse concrète à un défi public et améliore l'expérience des utilisateurs.

Lauréats : BelDrive – SPF Mobilité et Transports, Talent Belgium Skills Hub – SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement et SPF Stratégie et appui, Data driven Inspection – SPF Emploi, Travail et Concertation sociale

- Avec BelDrive, le SPF Mobilité et Transports simplifie et modernise la gestion du permis de conduire en Belgique. En facilitant les démarches administratives et en développant des services numériques plus accessibles, le projet illustre la capacité de l'administration à innover au bénéfice des citoyens et des professionnels du secteur.
- Talent Belgium Skills Hub développe une approche innovante de la gestion des compétences au sein de l'administration fédérale afin de mieux identifier, développer et mobiliser les talents face aux défis futurs du service public.
- Data Driven Inspection met quant à lui les données au service de l'inspection sociale afin d'améliorer le ciblage des contrôles, de renforcer l'efficacité de l'action publique et de mieux lutter contre la fraude sociale.

En savoir plus sur les projets : <https://www.federalinnovationaward.be/fr/>

### Prix du Possibility Manager

Cette distinction récompense les managers qui favorisent l'expérimentation, la collaboration et l'émergence de nouvelles solutions au sein de leur organisation.

Lauréats : Carolien Sonck – SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement, Jean Van Wetter – Enabel et Tommy Oozer – SPF Finances

- Carolien Sonck – SPF Santé publique, Sécurité de la Chaîne alimentaire et Environnement  
À la tête de la Direction générale de soutien du SPF Santé publique, Carolien Sonck s'est distinguée par sa capacité à créer les conditions qui permettent aux idées d'émerger et de grandir. Pour elle, l'innovation ne se résume pas à la technologie : elle repose avant tout sur un état d'esprit, l'expérimentation et la confiance accordée aux équipes pour transformer leurs idées en solutions concrètes.
- Jean Van Wetter – Enabel  
À la tête d'Enabel en tant que CEO, Jean Van Wetter fait de la confiance, de l'autonomie et de la prise de risque des leviers essentiels de l'innovation. Convaincu que les organisations doivent continuellement apprendre et se réinventer pour relever les défis de demain, il encourage ses équipes

à expérimenter, tirer des enseignements de leurs erreurs et explorer de nouvelles approches pour répondre à des enjeux en constante évolution.

- Tommy Oozeer – SPF Finances

En tant qu'administrateur général au sein du SPF Finances, Tommy Oozeer crée les conditions qui permettent aux équipes de dialoguer ouvertement, d'aborder les questions difficiles et d'expérimenter de nouvelles approches. Convaincu que la confiance est le moteur de l'innovation, il favorise une culture où chacun peut contribuer, apprendre de ses expériences et participer à la construction de solutions collectives.

## Prix de l'Ancrage stratégique

Ce prix distingue les organisations qui intègrent l'innovation dans leur gouvernance, leur stratégie et leur fonctionnement quotidien.

Lauréats : Police fédérale et Institut national d'assurance maladie-invalidité (INAMI)

La Police fédérale et l'INAMI sont récompensés pour leur capacité à ancrer l'innovation dans leur stratégie, leur gouvernance et leur culture organisationnelle. Leur démarche démontre que l'innovation durable ne repose pas uniquement sur des projets, mais sur la capacité d'une organisation à apprendre, collaborer et évoluer collectivement. En créant les conditions propices à l'émergence, au développement et à la diffusion des initiatives qui fonctionnent, elles renforcent durablement leur capacité d'innovation au service des citoyens.

## Prix du Student Challenge

Cette catégorie récompense une équipe étudiante ayant identifié un défi concret du secteur public, analysé ses enjeux et proposé des pistes de solution innovantes.

Lauréat : Projet "18 ans... et maintenant ?" – *Erasmus Hogeschool Brussel*

L'*Erasmus Hogeschool Brussel* a convaincu le jury avec son projet "18 ans... et maintenant ?", qui propose d'accompagner les jeunes dans les démarches liées à leur majorité. Grâce à une plateforme centralisée, des contenus personnalisés et des informations simplifiées, le projet facilite l'accès aux services publics et renforce l'autonomie des futurs citoyens.

## Renforcer la capacité d'innovation du secteur public

Cette édition confirme que l'innovation s'installe progressivement dans les pratiques, les organisations et les modes de management de l'administration fédérale. Les projets récompensés témoignent de la capacité croissante des organisations publiques à expérimenter, simplifier les services et développer de

nouvelles réponses aux défis d'aujourd'hui et de demain.

Le Federal Innovation Award 2026 a réuni :

- 27 projets candidats dans la catégorie Initiative innovante
- 66 nominations pour le prix Possibility Manager
- 33 projets de 160 étudiants
- 18 organisations fédérales participantes.

Les candidatures ont été évaluées par des jurys indépendants composés d'experts issus du monde académique, de l'écosystème de l'innovation et du secteur privé. Ce regard externe et multidisciplinaire reflète une conviction fondamentale du Federal Innovation Award : l'innovation publique n'est pas l'affaire exclusive des administrations. Elle se construit et se développe grâce au dialogue avec les citoyens, les établissements d'enseignement, les entreprises et les partenaires de la société civile.

Le Federal Innovation Award rassemble ces différentes perspectives, non seulement pour reconnaître les initiatives innovantes, mais aussi pour renforcer durablement la capacité d'innovation de l'administration fédérale.

## À propos du Federal Innovation Award

Organisé par le SPF Stratégie et Appui (SPF BOSA) et son laboratoire d'innovation (Nido), le Federal Innovation Award vise à mettre en lumière les projets, les équipes, les managers, les étudiants et leur établissement d'enseignement supérieur, ainsi que les organisations qui contribuent à renforcer la capacité d'innovation du secteur public fédéral.

L'initiative s'inscrit dans l'ambition de construire une administration plus moderne, plus agile et davantage orientée vers les besoins des citoyens, des entreprises et de la société.

Pour en savoir plus sur la cérémonie, consultez [le dossier de presse](#).

## À propos du SPF BOSA et de Nido

Le [SPF Stratégie et Appui \(SPF BOSA\)](#) soutient ses clients/utilisateurs et les décideurs politiques dans cinq domaines : Travailler dans la fonction publique, Administration numérique et simplification administrative, Budget et comptabilité, Marchés publics, et Soutien stratégique. De cette manière, nous contribuons à la transformation vers une administration numérique efficace, accessible et orientée vers le client.

Nido est le laboratoire d'innovation du SPF Stratégie et Appui (SPF BOSA). Sa mission est d'accompagner la transformation de l'administration fédérale belge en développant une culture de l'innovation, de collaboration et d'expérimentation au sein du secteur public. Nido aide les organisations publiques à repenser leurs modes de travail, renforcer l'intelligence collective et développer des solutions concrètes face aux défis humains, technologiques et sociétaux de demain.

## Plus d'informations

- Contactez pour le FR, Camille Doucet (0472 67 05 53), communication de Nido (SPF BOSA)
- Contactez pour le NL, Sven De Rom (0470 76 74 48), communication de Nido (SPF BOSA).

## Matériel visuel

- [Federal Innovation Award 2026](#).

SPF Stratégie et Appui  
WTC III  
boulevard Simon Bolivar30  
1000 Bruxelles  
Belgique

Damster Aurélie  
Porte-parole a.i. du SPF BOSA  
0473/278505  
[aurelie.damster@bosa.fgov.be](mailto:aurelie.damster@bosa.fgov.be)