

26 apr 2012 -19:23

Hoort bij [Ministerraad van 27 april 2012](#)

Selectie- en promotiemogelijkheden voor ambtenaren federale overheidsdiensten

De ministerraad keurt een ontwerp van koninklijk besluit goed* dat de promotie- en selectieprocedures van federale ambtenaren efficiënter wil maken en de mobiliteit van ambtenaren wil verhogen.

De maatregel uit het regeerakkoord wil de aanwerving van ambtenaren versnellen door tegelijkertijd verschillende benoemingsmogelijkheden aan te bieden (intern, extern, mobiliteit) zodat aan het einde van de vergelijkende selectie een rangschikking kan worden opgemaakt.

Voor bepaalde delen van de selectie kunnen kandidaten vrijstellingen bekomen en voor sommige onderdelen waarvoor de kandidaat niet geslaagd was kan hij een uitsluiting oplopen, om het leereffect te vermijden. De duur van de vrijstelling wordt bepaald door de administrateur-generaal en bedraagt ten minste een jaar.

Om de mobiliteit te verhogen, worden interne selecties voortaan beschouwd als vergelijkende selecties, waarvoor ook ervaring in de functie kan worden gevraagd.

**ontwerp van koninklijk besluit houdende diverse maatregelen betreffende de selectie van het rijkspersoneel.*

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en
Modernisering van de Openbare Diensten Hendrik Bogaert
Koningsstraat 180
1000 Brussel
België
+32 2 209 33
<http://bogaert.belgium.be>

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Financiën
en Duurzame Ontwikkeling, belast met Ambtenarenzaken

Steven Vanackere

Wetstraat 12

1000 Brussel

België

+32 2 574 80 05

<http://www.minfin.fgov.be>