

12 jul 2013 -18:49

Ministerraad van 12 juli 2013

De ministerraad vergaderde op vrijdag 12 juli 2013 onder het voorzitterschap van eerste minister Elio Di Rupo in de Wetstraat 16.

De ministerraad stelde tijdens de persconferentie een aantal nieuwe belangrijke beslissingen voor die de ministerraad vandaag heeft goedgekeurd.

Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Laurette Onkelinx gaf uitleg over het project om de uitoefening van homeopathie beter te omkaderen zodat patiënten voldoende beschermd zijn. Daarna besprak ze het voorontwerp van wet dat het houden van wilde dieren in circussen verbiedt.

Minister van Binnenlandse Zaken Joëlle Milquet stelde het voorontwerp met maatregelen tegen seksisme voor, de verlenging van de strategische veiligheidsplannen en de dringende bepalingen inzake de politie.

Staatssecretaris voor Wetenschapsbeleid Pilippe Courard had het over het akkoord voor de financiering van de Poolbasis Prinses Elisabeth.

Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en de Modernisering van de Openbare Diensten Hendrik Bogaert stelde de nieuwe loopbaan van de federale ambtenaren voor, die moet bijdragen tot een modernere en performantere administratie en gemotiveerde ambtenaren (zie presentatie hieronder).

U kunt de persconferentie bekijken op het [videokanaal van de eerste minister](#).

FOD Kanselarij van de Eerste Minister - Algemene Directie
Externe Communicatie
Wetstraat 16
1000 Brussel
België
+32 2 501 02 11
<https://kanselarij.belgium.be>

Thomas Ferri
Redactiedienst (NL)
+32 2 287 41 42
+32 471 67 07 73
thomas.ferri@premier.fed.be

Christophe Springael
Redactiedienst (FR)
+32 2 287 41 92
+32 477 59 14 37
christophe.springael@premier.fed.be

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Versterking van de wetgeving voor welzijn op het werk - tweede lezing

De ministerraad keurt op initiatief van minister van Werk Monica de Coninck in tweede lezing twee voorontwerpen van wet goed die de preventie van de psychosociale risico's op het werk in hun geheel bevorderen en de bestrijding van geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk verbeteren (aanpassing van de pestwet uit 1992). Het voorontwerp werd aangepast aan de opmerkingen van de Nationale Arbeidsraad en de Raad van State.

Overall waar mensen samen zijn of samenwerken kunnen er conflicten rijzen. Maar vanaf wanneer krijgt iets wat op zich normaal kan zijn, abnormale dimensies? Niet enkel de feiten spelen hierin een rol, ook de verschillende percepties van dezelfde feiten door verschillende mensen zijn belangrijk. Om problemen te voorkomen, is het noodzakelijk tijdig in te grijpen, voor er van een conflict sprake is. Werknemers zullen bij problemen op het werk voortaan bij de preventieadviseur of vertrouwenspersoon terecht kunnen.

Bovendien, hoe slechter de psychosociale werkomstandigheden in het algemeen zijn, hoe groter de kans is dat wrijvingen ontaarden in conflicten, pesterijen en geweld. Daarom wordt de scope van de wetgeving uitgebreid tot de preventie van psychosociale risico's binnen een onderneming (stress, burn out, slecht werkklimaat) en wordt de aanpak van pesten en geweld op het werk verbeterd. De aanpassing van de wet versterkt de preventieve aanpak. Ze heeft tot doel alle risicofactoren binnen een onderneming te identificeren en te remediëren voor ze de interpersoonlijke relaties verstoren. Het doel is eveneens om het wederzijdse respect te vergroten en een onmiddellijke interventie in te zetten indien nodig. De belangrijkste aanpassingen:

Betere preventie via een risicoanalyse

Psychosociale risico's zijn voortaan een onderdeel van de algemene risicoanalyse in de onderneming om de risico's verbonden met haar activiteiten te identificeren. Op basis van de risicoanalyse moeten preventiemaatregelen worden genomen om de risico's zo veel mogelijk in te perken. Een bijzondere risicoanalyse moet ook gebeuren op vraag van een derde van de werknemersvertegenwoordigers, of vanzelfsprekend ook op vraag van de hiërarchie of van de inspectiedienst voor toezicht op het welzijn.

Twee mogelijke procedures voor de psychosociale interventie

Naast het aankaarten van problemen via de gewone overlegstructuren met syndicale vertegenwoordigers of de werkgever, is er voor de werknemers die dat nodig achten ook de mogelijkheid om de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur te raadplegen. Dat kan met een vraag voor een informele interventie. De werknemer ontvangt dan een bewijs dat hij de vertrouwenspersoon of de preventieadviseur heeft geraadpleegd.

Met een verzoek voor een formele interventie kan men voortaan enkel nog bij de preventieadviseur terecht, die de zaak onderzoekt en een advies aan de werkgever verleent. Wanneer het pesten of geweld of ongewenst seksueel gedrag betreft is een speciale procedure voorzien zoals de bescherming van de werknemer en de getuigen tegen ontslag. Wanneer het andere psychosociale problemen betreft die met

psychisch lijden gepaard gaan speelt diezelfde ontslagbescherming niet. Daar is wel voorzien dat andere beschermende maatregelen kunnen genomen worden.

Een betere afbakening van de rol van de vertrouwenspersoon en preventieadviseur

De rol van de vertrouwenspersoon wordt uitgebreid voor de informele procedure tot psychosociale risico's. De formele procedure behoort tot de taak van de preventieadviseur psychosociale aspecten. De informele procedure wordt bevorderd om problemen aan te pakken voor ze ernstige conflicten veroorzaken. De vertrouwenspersoon en de preventieadviseur mogen geen deel uitmaken van de directie noch vakbondsafgevaardigde zijn. Deze onverenigbaarheid geldt niet voor wie vandaag die functie al vervult, en wiens optreden niet wordt betwist.

Meteen actie ondernemen

De termijn waarin de preventieadviseur een rapport moet afleveren, wordt duidelijk afgebakend. In geval van ernstige feiten moet hij al onmiddellijk dringende maatregelen voorstellen.

Een ontslagbescherming die misbruiken tegengaat

Om te voorkomen dat werknemers klacht neerleggen bij de arbeidsinspectie om zich te beschermen tegen ontslag, beperkt het voorontwerp de ontslagbescherming tot de gevallen waarin de interne procedure geen resultaat boekte of niet bestond.

De definitie van pesterijen

Daar waar tot nu toe het repetitieve karakter van dezelfde ongewenste handelingen noodzakelijk was om ze als pesterijen te beschouwen, kan het voortaan ook gaan om feiten die afzonderlijk genomen niet zwaar wegen, maar in hun samenhang mensen zwaar kunnen raken. Verbetering van de juridische procedure

Zoals gevraagd door het federale parlement werd de mogelijke harmonisering van wet voor welzijn op het werk en de wet tegen discriminatie onderzocht. Daaruit bleek dat de mogelijkheid moet worden voorzien dat het slachtoffer voor de rechter een forfaitaire schadevergoeding van zes maanden brutoloon kan bekomen voor geleden schade.

De wijzigingen in twee lezing verduidelijken de definitie van de psychosociale risico's, de procedure van de formele en informele psychosociale interventie, de discriminatiegronden, het leidinggevend personeel en de verantwoordelijkheid van de werkgever. Ook de marge voor de forfaitaire schadevergoeding voor het slachtoffer werd vastgelegd op in principe drie maand brutoloon van het slachtoffer. Ze kan tot zes maand worden verhoogd bij discriminatie, misbruik van gezagspositie of zeer ernstige feiten.

Verder werden de bepalingen inzake de vertrouwenspersoon aangepast en werd de rol van het sociaal overleg in de onderneming in de psychosociale problematiek duidelijk omschreven.

voorontwerp van wet tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk

voorontwerp van wet tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 4 augustus 1996

betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de gerechtelijke procedures betreft

voorontwerp van wet tot aanvulling van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de preventie van psychosociale risico's op het werk betreft, waaronder inzonderheid geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk
voorontwerp van wet tot wijziging van het Gerechtelijk Wetboek en de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, wat de gerechtelijke procedures betreft

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Werk Monica De Coninck
Ernest Blérotstraat 1 - 9de verdieping
1070 Brussel
België
+32 2 238 28 11
<http://www.werk.belgie.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Nieuwe strategische veiligheids- en preventieplannen 2014-2017

De ministerraad gaat akkoord met het voorstel van minister van Binnenlandse Zaken Joëlle Milquet om de strategische veiligheids- en preventieplannen alsook de bepalingen rond de gemeenschapswachten, te verlengen tot 31 december 2017.

Deze verlenging maakt het volgende mogelijk om:

- de toekomstige Strategische Plannen en de toekomstige Zonale Veiligheidsplannen op elkaar afstemmen;
- verschillende acties op het vlak van preventie ondernomen op het terrein en waarvan de kwaliteit onder de aandacht werd gebracht tijdens de evaluatie 2007-2010, behouden;
- tijdens deze periode van nieuwe verlenging aan de federale overheid de middelen geven om de prioriteiten en financieringswijzen uit te voeren van de volgende cyclus vanaf 1 januari 2014.

Een strategisch veiligheids- en preventieplan is een instrument ter beschikking van de gemeenten, dat het mogelijk maakt om een preventiebeleid op te zetten. De uitvoering van het strategisch plan vloeit voort uit een lokale veiligheidsdiagnose waarmee, aan de hand van een precieze methodologie, de sterktes en zwaktes qua veiligheid en preventie op het lokale niveau kunnen geanalyseerd worden.

De richtlijnen van de strategische plannen 2014-2017

Om op een doeltreffende manier de voorbereiding van de nieuwe cyclus van de strategische veiligheids- en preventieplannen te kunnen aanvangen, is het absoluut noodzakelijk het kader weer te geven en de uitdagingen te preciseren.

Vandaar het voorstel dat de toekomstige plannen:

1. Beantwoorden aan de drie volgende assen:

- De verankering in de prioriteiten van de kadernota integrale veiligheid en/of het huidige nationale veiligheidsplan.
- De aanwerving van preventie- en veiligheidspersoneel gelinkt aan de strijd tegen overlast en met de preventiepolitiek beoogd door ondersteunend punt.
- Een beveiliging van de openbare ruimtes door middel van techno-preventieve instrumenten.

2. Van toepassing op:

- Op de steden en gemeenten die tot in 2013 genoten van een strategisch veiligheids- en preventieplan die zullen gefinancierd worden door de 38 miljoen van het veiligheidsfonds bestemd voor Binnenlandse Zaken, een bedrag dat behouden blijft met andere woorden tenminste een zestigtal miljoen voor alle preventieplannen.
- en op de steden en gemeenten die cumulatief voldoen aan de volgende criteria:
 - een bevolkingsaantal dat hoger ligt dan 30.000 inwoners
 - deel uitmaken van de gemeenten die een welvaartsindex hebben die onder het Belgisch gemiddelde ligt

3. Zullen van toepassing zijn op basis van het regeerakkoord voor de periode van 1 januari 2014 tot 31 december 2017

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van
Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet
Wetstraat 2
1000 Brussel
België
+32 2 504 85 13
<http://www.milquet.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Facturatie van de opdrachten van de operationele diensten van de civiele veiligheid

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet ontwerp van Koninklijk Besluit, dat bepaalt welke opdrachten van de hulpdiensten betalend worden gemaakt en welke gratis zijn. Het toepassingsveld van het koninklijk besluit van 25 april 2007 is voortaan uitgebreid naar de hulpzones en beperkt zich niet enkel tot de gemeenten.

Net als de gemeenten die beschikken over een brandweerdienst, beschikken de hulpzones, als autonome entiteit, voortaan ook over de mogelijkheid om bepaalde opdrachten te factureren. Dankzij deze maatregel zal de financiering van de zones ook gedeeltelijk verzekerd kunnen worden door eigen inkomsten. Voor de burger heeft deze wettelijke aanpassing geen gevolgen voor de uitgaven.

Bovendien zal het afdekken van gebouwen met een zeil door de brandweerdiensten of door de Civiele Veiligheid betalend zijn. Deze opdrachten, die door een privéonderneming kunnen worden uitgevoerd, hebben enkel tot doel om goederen te beschermen en worden gedekt door de verzekering.

De tekst ligt nu voor advies bij de Raad van State.

ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 april 2007 tot vaststelling van de opdrachten van de hulpdiensten die kunnen verhaald worden en diegene die gratis zijn

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van
Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet
Wetstraat 2
1000 Brussel
België
+32 2 504 85 13
<http://www.milquet.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Instemming met het amendement van het statuut van Rome over het Internationaal Strafhof

De ministerraad gaat akkoord met het voorontwerp van wet houdende instemming met het amendement op artikel 8 van het Statuut van Rome inzake het Internationaal Strafhof.

Het amendement heeft als doel de rechtsmacht van het Hof uit te breiden in geval van gewapende conflicten zonder internationaal karakter tot de hierna genoemde oorlogsmisdaden, met betrekking tot het gebruik van bepaalde wapens dat in geval van internationale gewapende conflicten al strafbaar is gesteld:

- het gebruik van gif of giftige wapens
- het gebruik van verstikkende, giftige of andere gasen en overige soortgelijke vloeistoffen, materialen of apparaten
- het gebruik van kogels die in het menselijk lichaam gemakkelijk in omvang toenemen of platter en breder worden, zoals kogels met een harde mantel die de kern gedeeltelijk onbedekt laat of voorzien is van inkepingen (zogenaamde dumdummykogels).

Dit amendement zal het Statuut van Rome dan ook in overeenstemming brengen met de ontwikkeling van het internationaal gewoonterecht.

Een aantal staten heeft voorbehoud gemaakt bij de strafbaarstelling van het gebruik van dumdummykogels, omdat zij er in bepaalde omstandigheden gebruik van maken. Om aan dit bezwaar tegemoet te komen heeft de Belgische delegatie tijdens de onderhandelingen veelvuldig contact gehad met de delegatie van deze landen. De gevonden oplossing bestaat in de aanvulling, in de bestanddelen van misdaden, van de precisie dat het gebruik van dumdummykogels slechts een oorlogsmisdaad kan opleveren die onder de rechtsmacht van het Hof valt, als dat gebruik plaats vindt in de context van een gewapend conflict en ermee verband houdt.

Het amendement treedt in werking overeenkomstig artikel 121, § 5 van het Statuut, met name enkel voor de staten die het hebben aanvaard, een jaar na de nederlegging van hun akte van bekrachtiging of aanvaarding. Het Hof oefent zijn rechtsmacht met betrekking tot zodanige misdaad alleen uit als deze is gepleegd door een onderdaan van een Staat die Partij is die het amendement heeft aanvaard en op het grondgebied van een van deze staten.

Het gaat om het eerste amendement op het Statuut van Rome met België als initiatiefnemer.

Kampala, 10 juni 2013

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en Minister van
Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Europese Zaken
Didier Reynders
Karmelietenstraat15
1000 Brussel
België
+32 2 501 85 91
<http://www.diplomatie.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Instemming met de amendementen bij het Statuut van Rome van het Internationaal strafhof

de ministerraad stemt in met de zeven amendementen bij het Statuut van Rome betreffende de misdaad van agressie.

De drie voornaamste amendementen zijn:

- amendement 2 dat een nieuw artikel 8bis inlast dat het begrip 'misdad van agressie' omschrijft als "het plannen, voorbereiden, in gang zetten of uitvoeren, ... van een daad van agressie die door zijn aard, ernst en schaal een onmiskenbare schending vormt van het Handvest van de Verenigde Naties". (§1). Het begrip "daad van agressie" wordt verder onder punt 2 omschreven als "het gebruik van wapengeweld door een Staat tegen de soevereiniteit, territoriale integriteit of politieke onafhankelijkheid van een andere Staat, of op enige andere wijze die onverenigbaar is met het Handvest van de Verenigde Naties"
- de amendementen 3 en 4 die nieuwe artikelen 15bis en 15ter inlassen betreffende de uitoefening van rechtsmacht door het Hof met betrekking tot de misdaad van agressie, nadat een zaak bij het Hof aanhangig werd gemaakt door een Staat die partij is of door de aanklager op eigen initiatief (artikel 15bis) of nog, door de Veiligheidsraad (artikel 15ter).

Daarnaast werden vier secundaire amendementen goedgekeurd die ingevolge de inlassing van de omschrijving van het begrip 'misdad van agressie' in het Statuut van Rome noodzakelijk waren.

Er werd lang van gedachten gewisseld over het verband tussen, enerzijds, de beslissing van de aanklager een proprio motu onderzoek naar de misdaad van agressie in te stellen en, anderzijds, de beslissing van de Veiligheidsraad om het eventuele bestaan vast te stellen van een daad van agressie die de 'misdad van agressie' die het voorwerp is van het voormeld onderzoek, tot gevolg had. Het nieuwe artikel 15bis, punten 6 tot 9, handelt over de wisselwerking tussen de Aanklager en de Veiligheidsraad, zonder evenwel de uitoefening van de bevoegdheid door de eerste te onderwerpen aan de beslissing van de tweede.

*11 juni 2010, tijdens de Herzieningsconferentie van het Statuut van Rome te Kampala van 31 mei tot 11 juni 2010.

Persdienst van vice-eersteminister en Minister van
Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Europese Zaken
Didier Reynders
Karmelietenstraat15
1000 Brussel
België
+32 2 501 85 91
<http://www.diplomatie.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij Ministerraad van 12 juli 2013

Overeenkomst van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende het plan ter bevordering van de veiligheid en de gezondheid op het werk

De ministerraad keurt een voorontwerp van wet goed voor de instemming met Overeenkomst nr 187 betreffende het plan ter bevordering van de veiligheid en de gezondheid op het werk, samen met Aanbeveling nr 197. Beide internationale instrumenten werden in 2006 in Genève aangenomen door de Internationale Arbeidsconferentie.

De overeenkomst heeft als doel in de lidstaten de ontwikkeling van een preventiecultuur inzake veiligheid en gezondheid te ontwikkelen. Daartoe moeten de lidstaten, in overleg met de representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties, zich ertoe verbinden niet enkel een nationaal beleid ter bevordering van het recht van werknemers op een veilige en gezonde arbeidsomgeving te ontwikkelen, maar ook een nationaal stelsel. Het betreft hier een hele omkaderingsinfrastructuur (wetgeving, toezichtssysteem, arbeidsgezondheidsdiensten,...) en ten slotte een nationaal programma dat het beleid in concrete acties omzet volgens een vooraf bepaalde timing, prioriteiten en vastgelegde actiemiddelen. De overeenkomst heeft eveneens tot doel de reeds bestaande Overeenkomsten inzake veiligheid en gezondheid op het werk, in het bijzonder Overeenkomst nr. 155 betreffende de veiligheid en gezondheid van de werknemers uit 1981 en de bijbehorende Aanbeveling nr. 164, te ondersteunen.

In het kort is deze Overeenkomst in overeenstemming met de overeenkomstige regelgeving van de Europese Unie, meer bepaald met Richtlijn 89/391/CEE van de Raad van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk. Die richtlijn werd opgenomen in het nationaal recht door de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten ervan. Merk eveneens op dat de 'Nationale strategie inzake welzijn op het werk 2008-2012', die België heeft aangenomen naar aanleiding van de vraag van de Europese Commissie om nationale strategieën uit te werken en aan te nemen in het raam van de Communautaire strategie 2007-2012 voor de gezondheid en veiligheid op het werk, die voor de volgende jaren moet verlengd worden.

Het lijkt voor België logisch, met het oog op de coherentie, zo snel mogelijk Overeenkomst nr. 187 te ratificeren daar ze in het verlengde ligt van Overeenkomst nr. 155 betreffende de veiligheid en gezondheid van werknemers, die recent door België werd geratificeerd. Te meer daar de toepassing van de maatregelen die in de overeenkomst worden bepaald geen belangrijke wetswijzigingen noodzaakt, maar er eerder op neer komt enkele maatregelen op het vlak van organisatie in te voeren.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en Minister van
Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Europese Zaken
Didier Reynders
Karmelietenstraat15
1000 Brussel
België
+32 2 501 85 91
<http://www.diplomatie.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij Ministerraad van 12 juli 2013

Definitief verdelingsplan van de toelagen van de Nationale Loterij voor 2012 en voorlopig verdelingsplan voor 2013

De ministerraad stelt op voorstel van minister van Financiën Koen Geens het definitieve verdelingsplan van de winst van de Nationale Loterij voor 2013 vast.

De totaalenveloppe die werd vrijgemaakt voor subsidies bedraagt meer dan 214 miljoen euro. Naast wettelijke begunstigten als de gemeenschappen, de Nationale Kas voor Rampenschade, het Belgisch Fonds voor de Voedselzekerheid en de Belgische Ontwikkelingssamenwerking (DGOS) worden subsidies toegekend aan tal van instellingen en organisaties van bijzonder maatschappelijk, cultureel of wetenschappelijk belang. Een belangrijke nieuwkomer is het Belgian Paralympic Committee, dat in Rio 2016 zal trachten om de verwachtingen in te lossen, die na het succesverhaal in Londen 2012 hoog gespannen zijn. Ook de subsidies aan de vzw Ouders van Verongelukte kinderen worden hersteld. De projectoproepen Duurzame ontwikkeling en Armoedebestrijding en sociale inclusie, die in 2012 erg succesvol waren, worden ook in 2013 herhaald. Er werd bovendien een herschikking doorgevoerd, om het verdelingsplan overzichtelijker te maken.

Verder ontvangen een aantal bekende instellingen en organisaties een bijdrage, onder meer het Rode Kruis, het Antigifcentrum, de federale culturele instellingen (Bozar, De Munt en het Nationaal orkest), de Koning Boudewijnstichting en Europalia.

De ministerraad keurt vandaag ook het definitief verdelingsplan 2012 goed, dat de voorlopige subsidieverdeling die in 2012 afgesproken werd, zonder wijzigingen bevestigt.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Financiën, belast met
Ambtenarenzaken Koen Geens
Wetstraat12
1000 Brussel
België
+32 2 574 80 05
<http://www.minfin.fgov.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij Ministerraad van 12 juli 2013

Vrijstelling van de bijzondere werkgeversbijdrage voor de tijdelijke werkloosheid

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Werk Monica De Coninck een ontwerp van koninklijk besluit goed dat de werkgevers die voldoende inspanning leveren voor de risicogroepen vrijstelt van de bijzondere werkgeversbijdrage voor de financiering van de tijdelijke werkloosheid en de anciënniteitstoeslag voor oudere werklozen.

Werkgevers die een inspanning leveren van ten minste 0,20% van de loonmassa voor de risicogroepen zijn vrijgesteld van de bijzondere werkgeversbijdrage. Deze werkgevers dienen bij de minister van Werk een gemotiveerde aanvraag in te dienen samen met een bewijs van de inspanning.

Het ontwerp wordt voor advies aan de Raad van State voorgelegd.

ontwerp van koninklijk besluit ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2013-2014

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Werk Monica De Coninck
Ernest Blérotstraat 1 - 9de verdieping
1070 Brussel
België
+32 2 238 28 11
<http://www.werk.belgie.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Aanwerving van gerechtelijke stagiairs in 2014

De ministerraad gaat akkoord met het voorstel van minister van Justitie Annemie Turtelboom om in 2014 48 arbeidsplaatsen te bestemmen voor gerechtelijke stagiairs. Het gaat om 26 Nederlandstalige en 2 Franstalige arbeidsplaatsen.

De ministerraad gaat akkoord met het voorstel van minister van Justitie Annemie Turtelboom om in 2014 48 arbeidsplaatsen te bestemmen voor gerechtelijke stagiairs. Het gaat om 26 Nederlandstalige en 2 Franstalige arbeidsplaatsen.

De FOD Justitie zal vanaf 1 oktober 2014 48 gerechtelijke stagiairs aanwerven. De vaststelling van het aantal plaatsen gebeurt op basis van minimum 75 basisbenoemingen per jaar en houdt rekening met de begrotingsdoelstellingen. De verdeling per taalrol is gebaseerd op de verhouding tussen Nederlandstalige en Franstalige magistraten: 54% Nederlandstaligen en 46% Franstaligen.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Justitie Annemie Turtelboom
Waterloolaan 115
1000 Brussel
België
+32 2 542 80 11
<http://www.justice.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij Ministerraad van 12 juli 2013

Invoering van een vergoeding voor het tweedelige kentekenbewijs

De ministerraad gaat akkoord met het ontwerp van koninklijk besluit van staatssecretaris voor Mobiliteit Melchior Wathelet dat een vergoeding voor de afgifte van het tweedelige kentekenbewijs oplegt.

De vergoeding moet de bijkomende kosten compenseren voor het nieuwe tweedelige kentekenbewijs voor voertuigen en de huidige kosten voor de aanmaak en de aflevering van het kentekenbewijs. Vanaf september 2013 zal het kentekenbewijs voor voertuigen uit twee delen bestaan zodat fraude en oplichting geen kans krijgen. Een deel moet de bestuurder bewaren in het voertuig en het andere deel moet de eigenaar buiten het voertuig bewaren. Het voertuig kan enkel worden verkocht op vertoon van beide delen van het kentekenbewijs.

Het ontwerp wordt voor advies aan de Raad van State voorgelegd.

ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 6 november 2010 betreffende de vaststelling van de vergoedingen verbonden aan de inschrijving van voertuigen

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van staatssecretaris voor Leefmilieu, Energie en
Mobiliteit en staatssecretaris voor Staatshervorming Melchior
Wathelet
Wetstraat 51
1040 Brussel
België
+32 2 790 57 11
<http://www.melchiorwathelet.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Eigendomsoverdracht van gebouwen naar gemeenten en meergemeentepolitiezones

De ministerraad keurt twee ontwerpen van koninklijk besluit goed die de eigendomsoverdracht regelen van gebouwen van de federale staat naar de gemeenten en de meergemeentepolitiezones.

Het eerste ontwerp wijzigt de tabel *correctiemechanisme* die de huurkosten regelt voor de gemeenten en de meergemeentepolitiezones. De wijziging verbetert de huur voor de gemeentezones:

- Asse-Merchtem-Opwijk-Wemmel
- Amblève-Bullange-Sankt-Vith-Burg-Reuland-Butgenbach
- La Calamine-Eupen-Eynatten
- Aubange-Saint-Léger-Messancy-Musson

Het tweede ontwerp voert een vonnis uit voor de eigendomsoverdracht van gebouwen naar de politiezone Collines.

ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 april 2007 tot regeling van de eigendomsoverdracht van administratieve en logistieke gebouwen van de Staat naar de gemeenten of meergemeentepolitiezones

ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 27 april 2007 en tot regeling van de eigendomsoverdracht van de Staat naar de politiezone Collines

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van
Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet
Wetstraat 2
1000 Brussel
België
+32 2 504 85 13
<http://www.milquet.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Bevordering van de tewerkstelling in de sector van de champignonteelt

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Laurette Onkelinx en minister van Werk Monica De Coninck een ontwerp van koninklijk besluit goed rond de bevordering van de tewerkstelling in de sector van de champignonteelt.

Het ontwerp verlengt het forfaitaire bedrag van 400 000 euro voor de bevordering van de tewerkstelling in de sector van de champignonteelt voor de jaren 2011, 2012 en 2013. Dankzij dit bedrag kunnen aan de ondernemingen die actief zijn in deze sector premies van 7 500 euro maximum worden toegekend, op voorwaarde dat binnen het bevoegde paritair comité een collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten. De sociale partners van de sector gaan akkoord om een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten voor de periode 2011-2013. Het forfaitaire bedrag wordt door het globaal beheer van de sociale zekerheid gestort aan het Waarborg- en sociaal fonds voor het tuinbouwbedrijf.

ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 40 van de programmawet van 27 april 2007, tot bevordering van de tewerkstelling in de sector van de champignonteelt.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en Culturele Instellingen, Laurette Onkelinx
Handelsstraat 78-80
1040 Brussel
België
+32 2 233 51 11
<http://www.laurette-onkelinx.be/>

Persdienst van minister van Werk Monica De Coninck
Ernest Blérotstraat 1 - 9de verdieping
1070 Brussel
België
+32 2 238 28 11
<http://www.werk.belgie.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Governance van de statistieken over de rekeningen van de overheidssector

De ministerraad neemt kennis van de resultaten van de werkzaamheden van de high level task force voor de governance van de statistieken die minister van Economie Johan Vande Lanotte voorstelde.

De ministerraad gaat akkoord met:

- het protocol betreffende het doorsturen van gegevens voor het opstellen van rekeningen van overheden en voor de procedure voor buitensporige tekorten
- het protocol inzake niet-akkoord met een ex-ante advies van het Instituut Nationale Rekeningen (INR)
- de oprichting van een technische werkgroep samengesteld uit vertegenwoordigers van de federale overheid en de deelgebieden wordt onder voorzitterschap van de FOD Economie belast met het uitwerken van een samenwerkingsakkoord betreffende de nadere regels voor de werking van het Interfederaal Comité voor de Statistiek, van de raad van bestuur en de wetenschappelijke comités van het Instituut voor de Nationale Rekeningen
- de oprichting van de task force lokale financiën om een driemaandelijkse flash raming door het INR te laten opstellen

De protocollen en het voorstel tot oprichting van een technische werkgroep belast met het uitwerken van een samenwerkingsakkoord en van de task force worden aan het Overlegcomité voorgelegd.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Economie,
Consumenten en Noordzee Johan Vande Lanotte
Kunstlaan 7
1210 Brussel
België
+32 2 220 20 11
[http:// www.economie.fgov.be](http://www.economie.fgov.be)

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Diverse bepalingen inzake landbouw

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Landbouw Sabine Laruelle een voorontwerp van wet goed met diverse dringende bepalingen inzake landbouw.

Het voorontwerp wijzigt een aantal wetten op het vlak van:

- de vergoeding van de eigenaar van besmette planten en plantaardige producten bij een opgelegde denaturatie
- de wettelijke basis voor de terugbetaling van de contractuele bijdragen voor het Begrotingsfonds voor de Gezondheid en de Kwaliteit van de dieren en de dierlijke producten in het kader van het salmonella bestrijdingsprogramma
- de bekrachtiging van de koninklijke besluiten van 28 maart 2012, 24 april 2013 en 19 februari 2013
- de bijdragen voor het Fonds voor de Gezondheid en de Productie van Dieren voor de sector pluimvee
- de wettelijke basis voor de aanwijzing van personen door de gemeenten om controles uit te voeren op de reglementering inzake voedselveiligheid in de sector van de detailhandel

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Middenstand, KMO's,
Zelfstandigen en Landbouw Sabine Laruelle
Guldenvlieslaan 87
1060 Brussel
België
+32 2 250 03 03
<http://www.sabinelaruelle.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Gelegenheidsarbeid in de horecasector - tweede lezing

De ministerraad keurt in tweede lezing een voorontwerp van wet en een ontwerp van koninklijk besluit goed die de nieuwe regeling van de gelegenheidsarbeid in de horecasector voorzien in de relancestrategie van juli 2012 concreet uitvoeren.

Het voorontwerp en het ontwerp werken de relancestrategie voor de gelegenheidsarbeid uit. De lasten voor de werkgever gaan omlaag en de netto-inkomsten voor de werknemer gaan omhoog. De relancestrategie bepaalt dat gelegenheidswerkers 50 dagen onder dit statuut mogen werken. De sociale bijdragen worden berekend op een forfait van 7,5 euro per uur of een dagforfait van 45 euro. De werkgevers mogen het systeem niet meer dan 100 dagen per jaar gebruiken. De bestaande definitie van gelegenheidsarbeiders blijft behouden.

Werknemers zullen op voorhand precies weten wat ze bijverdienen en netto meer overhouden, omdat deze inkomsten vooraf aan 33% worden belast. Studenten zullen het statuut van gelegenheidsarbeid (50 dagen) kunnen combineren met dat van studentenarbeid (50 dagen). Dit nieuwe statuut is niet gekoppeld aan de invoering van de kassa met black box en zal zo snel mogelijk worden ingevoerd, ten laatste op 1 oktober 2013.

Het voorontwerp van wet voert de hervorming van de gelegenheidsarbeid uit en geeft de Koning de bevoegdheid om bijzondere toepassingsmodaliteiten vast te leggen voor gebruikers van bepaalde werknemers. Het ontwerp past de twee koninklijke besluiten* aan die het aantal dagen gelegenheidsarbeid, de sociale zekerheidsbijdragen en de aangifte van gegevens in het DIMONA-aangifte regelen. Ten slotte kan de gelegenheidsarbeid in de horeca volledig worden gecumuleerd met studentenarbeid.

De ontwerpen zijn aangepast aan het advies van de Raad van State.

** koninklijk besluit van 28 november 1969 en koninklijk besluit van 5 november 2002*

voorontwerp van wet houdende diverse wijzigingen tot invoering van een nieuwe sociale en fiscale regeling voor de gelegenheidsarbeiders in de horeca

ontwerp van koninklijk besluit over de tewerkstelling van gelegenheidswerkers in de horeca

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van staatssecretaris voor de Bestrijding van de
sociale en de fiscale fraude John Crombez

Kunstlaan 7
1210 Brussel

België

+32 2 220 20 11

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Werkgeversbijdragen in horecasector verlaagd - tweede lezing

De ministerraad keurt een in tweede lezing voorontwerp van wet en een ontwerp van koninklijk besluit goed die de werkgeversbijdragen voor werknemers met vaste contracten in de horecasector verminderen. De ministerraad voert hiermee de relancestrategie uit van juli 2012. Het voorontwerp is aangepast aan het advies van de Raad van State.

Werkgevers uit de horecasector zullen bij invoering van de kassa met black box (ten laatste eind 2015) een forfaitaire vermindering van werkgeversbijdragen bekomen voor vijf voltijdse werknemers. Het gaat om werknemers met voltijdse contracten in een bedrijf dat ten hoogste 50 werknemers tewerkstelt. De vermindering bedraagt 500 euro per kwartaal per werknemer en is niet beperkt in de tijd. Voor werknemers onder de 26 jaar bedraagt de forfaitaire vermindering 800 euro.

Om recht te hebben op de vermindering moet de werkgever de aanwezigheid van al de werknemers registreren via de gecertificeerde kassa. Het ontwerp van koninklijk besluit legt vast hoe de berekening van het aantal werknemers moet gebeuren. Daarnaast worden de definitie van voltijdse arbeidsovereenkomst en vaste werknemer vastgelegd.

Het voorontwerp van wet wordt voorgelegd aan de Nationale Arbeidsraad en aan de Raad van State.

voorontwerp van wet tot wijziging van afdeling 3 van Hoofdstuk 7 van Titel IV van de programmawet van 24 december 2002

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van staatssecretaris voor de Bestrijding van de
sociale en de fiscale fraude John Crombez

Kunstlaan 7

1210 Brussel

België

+32 2 220 20 11

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Fondsen voor het fundamenteel onderzoek

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Sociale zaken en Volksgezondheid Laurette Onkelinx een ontwerp van koninklijk besluit goed dat een bedrag toekent aan het Fonds voor wetenschappelijk onderzoek en het Fonds national de la recherche scientifique.

Het bedrag voor het:

- Fonds voor wetenschappelijk onderzoek is 17 895 604 euro
- Fonds national de la recherche scientifique is 17 713 652 euro

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en Culturele Instellingen, Laurette Onkelinx
Handelsstraat 78-80
1040 Brussel
België
+32 2 233 51 11
<http://www.laurette-onkelinx.be/>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Implementatie van het Federaal actieplan administratieve vereenvoudiging

De ministerraad keurt de inhoud goed van het ontwerp van regelgevingimpactanalyseformulier, dit in het kader van de implementatie van het Federaal actieplan administratieve vereenvoudiging 2012-2015.

De [ministerraad van 1 maart 2013](#) besliste de Dienst voor Administratieve Vereenvoudiging (DAV) te belasten met de coördinatie van een technische werkgroep, die de inhoud van een geïntegreerde regelgevingimpactanalyseformulier (geïntegreerde RIA) moest voorstellen.

Het ontwerpformulier bestaat uit twee delen:

- een gegevensfiche waarin onder meer informatie wordt gegeven over de regelgeving en de opsteller ervan
- de eigenlijke impactanalyse, verdeeld in thema's met betrekking tot de transversale objecten en de door de wet bedoelde aangelegenheden

Het formulier zal gedurende drie maanden worden getest bij de ambtenaren en de leden van de beleidscellen. Het zal vervolgens zo nodig worden aangepast om rekening te houden met het resultaat van de tests en het verwachte advies van de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Begroting en Administratieve Vereenvoudiging Olivier Chastel
Queteletplein 7
1210 Brussel
België
+32 2 211 38 11
<http://www.chastel.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Bijdrage voor de werknemers die tot de risicogroepen behoren

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Werk Monica De Coninck een ontwerp van koninklijk besluit goed dat voor de periode 2013-2014 de inspanning activeert voor van de werknemers die tot de risicogroepen behoren.

Het ontwerp activeert voor de periode 2013-2014 de inning van de bijdrage van 0,10% te betalen door de werkgevers voor de werknemers die tot de risicogroepen behoren. Deze bijdrage is verschuldigd door werkgevers die niet gedekt zijn door een cao die een inspanning van 0,15% van de loonsom bestemt voor acties ten behoeve van de tewerkstelling van risicogroepen.

Het uitvoeringsbepaling uit de wet van 27 december 2006 die liep voor de periode 2011-2012 voorziet dan ook in een nieuwe reglementaire basis zodat de bevoegde instanties de bijdrage kunnen innen die door de werkgevers verschuldigd is.

ontwerp van koninklijk besluit ter activering van de inspanning ten voordele van personen die tot de risicogroepen behoren en van de inspanning ten bate van de actieve begeleiding en opvolging van werklozen voor de periode 2013-2014

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Werk Monica De Coninck
Ernest Blérotstraat 1 - 9de verdieping
1070 Brussel
België
+32 2 238 28 11
<http://www.werk.belgie.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Astrid-radiodekking in nieuwe bouwwerken

De ministerraad legt op voorstel van minister van Binnenlandse Zaken Joëlle Milquet de criteria vast waaraan de nieuwe bouw- en infrastructuurwerken moeten voldoen op het vlak van de Astrid-radiodekking.

Het ASTRID-radiocommunicatienetwerk wordt gebruikt door alle hulp- en veiligheidsdiensten van het land. De radiodekking van dit netwerk moet dan ook zo optimaal mogelijk zijn, en dit zowel buiten (outdoor) als binnen gebouwen (indoor). Deze indoor ASTRID-radiodekking, die nochtans onmisbaar is voor de veiligheid van actoren en het goede verloop van de operaties, blijkt nu soms ontoereikend, en zelfs onbestaand in bepaalde bouwwerken.

Er werd daarom voorzien dat de aanvragen voor stedenbouwkundige vergunning van nieuwe grote bouwwerken en infrastructuren die beantwoorden aan de criteria, vastgelegd door het huidige voorontwerp van Koninklijk Besluit, zullen moeten worden voorgelegd aan de ASTRID-veiligheidscommissie. Deze commissie zal tot doel hebben de noodzaak te evalueren om maatregelen te nemen om de radiodekking binnen gebouwen en infrastructuren te verzekeren.

ontwerp van koninklijk besluit houdende de vaststelling van de criteria ter bepaling van de bouw- en infrastructuurwerken waarin ASTRID-radiodekking moet worden voorzien

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van
Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet
Wetstraat 2
1000 Brussel
België
+32 2 504 85 13
<http://www.milquet.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Een voorontwerp van wet om seksistisch gedrag te bestrijden

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet een voorontwerp van wet goed met als doel de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen mannen en vrouwen op twee vlakken nog te versterken. Na de wet op de gemeentelijke administratieve sancties, die op 1 januari 2014 in werking zal treden en de bestrijding van overlast beoogt, en die het mogelijk maakt seksistische beledigingen te bestraffen, wordt dankzij dit voorontwerp van wet een nieuwe belangrijke stap gezet in deze problematiek.

1. Een nieuwe strafbaarstelling van seksisme:

- Momenteel is de “genderwet” beperkt tot bestraffing van het aanzetten tot discriminatie, geweld of haat ten aanzien van een persoon (vaak vrouwen) (art. 27). In de toekomst zal met de nieuwe wet ook de eigenlijke discriminatie worden bestraft.
- “Discriminatie” en “seksisme” zijn geen identieke begrippen. Men kan inderdaad een vrouw discrimineren zonder noodzakelijkerwijs seksistisch te zijn (men kan bijvoorbeeld weigeren vrouwen aan te werven omdat ze zwanger kunnen worden, zonder ze daarom als negatief te beschouwen). Om die reden zal een specifieke strafbaarstelling in het strafrechtelijke luik worden opgenomen. Ze luidt als volgt: « elk gebaar of elk verbaal of ander gedrag, dat uitdrukkelijk tot doel heeft iemand van een ander geslacht te misprijzen op basis van diens geslacht, of dat tot doel heeft hem/haar als ongeschikt te beschouwen of te reduceren tot zijn seksuele dimensie, wat een ernstige aanslag op zijn/haar waardigheid betekent ».

2. Het bestrijden van intimidatie op de openbare weg op burgerrechtelijk vlak:

- Het burgerrechtelijke luik van de genderwet is alleen van toepassing op het werk, voor de toegang tot goederen en diensten, en op sociaal vlak. Hetzelfde geldt voor intimidatie op de werkplek, zoals bedoeld in de welzijnswet van 4 augustus 1996. We willen het begrip “intimidatie” van het burgerlijke luik in de genderwet uitbreiden tot de publieke ruimte, dit is « elke plaats die toegankelijk is voor het publiek ».
- Dankzij deze wetswijziging zullen de slachtoffers van seksistische intimidatie of seksistisch gedrag, met de steun van het Instituut voor Gelijkheid van Mannen en Vrouwen, bovendien kunnen rekenen op een schadeloosstelling voor het geleden nadeel. Deze schadeloosstelling is gebaseerd op een forfaitair systeem, wat vermijdt dat daders worden veroordeeld tot het betalen van een symbolische euro, wat voor de slachtoffers niet interessant is.
- Bovendien zal de bewijslast, in vergelijking met het gemeenrecht, worden verlicht (de bewijslast wordt bijvoorbeeld omgekeerd en komt bij de dader terecht, in geval van terugkerende en vergelijkbare

feiten), want vaak is de bewijsvoering een probleem.

- Men zal voortaan, anders dan in het gemeenrecht, een burgerrechtelijke procedure kunnen aanspannen zonder eerst voor de strafrechter te moeten verschijnen, wat de procedure versnelt en de schadeloosstelling van slachtoffers van seksisme vergemakkelijkt.
- Ten slotte zal het Instituut voor Gelijkheid van Mannen en Vrouwen voor het slachtoffer een zaak kunnen aanspannen bij het gerecht.

voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen en met het oog op het versterken van de strijd tegen seksisme

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van
Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet
Wetstraat 2
1000 Brussel
België
+32 2 504 85 13
<http://www.milquet.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Goedkeuring van de Wet Diverse Bepalingen voor Binnenlandse Zaken: belangrijke verbeteringen voor de politie

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Binnenlandse Zaken Joëlle Milquet het voorontwerp van wet goed met diverse bepalingen voor Binnenlandse Zaken. Deze wettekst beoogt diverse aanpassingen op het vlak van de politie.

1.1. Voorkomen, desgevallend sanctioneren, van misbruiken of namaken van het politie-uniform

Het eerste hoofdstuk betreft de bepalingen over de bescherming van het uniform van de geïntegreerde politie. Het politie-uniform (zowel de basisuitrusting als de algemene en de specifieke functie-uitrusting) speelt een belangrijke rol bij de herkenning van de politie in de openbare ruimte en draagt daarnaast bij tot het scheppen van vertrouwen vanwege de burger in de politiediensten. Het doel van dit hoofdstuk is het creëren van een juridisch vangnet om misbruik of namaak van het politie-uniform te kunnen voorkomen en desnoods sanctioneren. Het gaat om een van de maatregelen om het fenomeen van de “valse agenten” te bestrijden.

1.2. Mogelijkheid van overdracht van sommige leden van het personeel van de gemeentelijke administraties naar het administratief en logistiek kader van de politiezones

Het tweede hoofdstuk strekt ertoe de overplaatsing van sommige personeelsleden van gemeentelijke administraties naar het administratief en logistiek kader van de lokale politie mogelijk te maken. De doelgroep zijn de contractuele personeelsleden van gemeentelijke administraties die, sedert de oprichting van de politiezone die de desbetreffende gemeente omvat, uitsluitend prestaties hebben verricht ten behoeve van de lokale politie. De mogelijkheid om overgeplaatst te worden naar het administratief en logistiek kader van het betrokken lokale politiekorps wordt hen voortaan onder bepaalde voorwaarden toegekend. De gemeenten en zones die vragende partij zijn, hebben twaalf maanden om haar af te ronden, nadien houdt die mogelijkheid op te bestaan.

1.3. Verschillende wettelijke verbeteringen betreffende de politie

Het derde hoofdstuk omvat een tiental paragrafen met wijzigingen van allerlei wetten en een koninklijk besluit.

- De eerste paragraaf betreft wijzigingen in de regeling van de kosteloze rechtshulp en zaakschade voor personeelsleden gelinkt aan de Salduz-wetgeving.
- De tweede paragraaf heeft betrekking op de prestaties in het raam van de vrijwillige vierdagenweek die in principe over vier werkdagen moeten worden verricht. Vanaf heden zullen de personeelsleden

van de politiediensten hun prestaties kunnen spreiden over vijf werkdagen in het kader van de vrijwillige vierdagenweek.

- De derde paragraaf betreft aanpassingen in de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, namelijk:
 - Een reglementaire opvolging zal voortaan worden uitgevoerd door de federale politieraad, rekening houdend met het representatieve karakter van zowel de bestuurlijke als gerechtelijke politieoverheden;
 - Een administratieve vereenvoudiging van de benoemings- en aanwervingsprocedure op het lokale niveau;
 - De verplichting een eensluidend afschrift van de besluiten van de burgemeester of het politiecollege over te maken, rekening houdend met het algemeen administratief toezicht;
 - De aanwerving door de directeur-generaal van de algemene directie van de ondersteuning en het beheer van de federale politie van de contractuele personeelsleden van het administratief en logistiek kader van niveau A binnen de federale politie;
 - De mogelijkheid voor de Koning om de gevallen te bepalen waarin de hoedanigheid van agent of officier van de gerechtelijke politie wordt geschorst.
- De vierde paragraaf laat de Koning toe om basisoverlegcomités op te richten voor externe instellingen van de federale uitvoerende macht waarbinnen personeelsleden van de politiediensten zijn tewerkgesteld.
- De vijfde paragraaf wijzigt de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten op twee punten.

Enerzijds betreft deze wijziging de militairen die sinds de politiehervorming binnen de politiediensten werken en op wie, wat de verplichte pensioenleeftijd betreft, nog steeds hun militair statuut van toepassing is. De mogelijkheid wordt hen geboden om hun loopbaan binnen de politiediensten te verlengen.

Anderzijds verduidelijkt deze aanpassing van de voornoemde wet van 27 december 2000 dat het wachtgeld van het politiepersoneelslid dat een verlof voorafgaand aan de pensionering geniet, altijd wordt berekend op basis van het oude geldelijk statuut, en dit onafhankelijk van de statuutkeuze van het personeelslid.

- De zesde paragraaf voorziet in een aantal statutaire wijzigingen waaronder het behoud, in geval van mobiliteit en mits bepaalde voorwaarden, van de hoedanigheid van officier van gerechtelijke politie
- De zevende paragraaf betreft wijzigingen die ingrijpen op bijvoorbeeld:
 - de externe aanwerving voor het gespecialiseerd middenkader;
 - de mogelijkheid voor de deliberatiecommissie in het raam van een selectieprocedure voor het operationeel

kader om de na te leven tijdsspanne tussen de bekendmaking van het niet-slagen voor een selectieproef en een nieuwe inschrijving in te korten;

- het voorzien in een expliciete rechtsgrond om het onderzoek van de omgeving en de antecedenten, het zogeheten moraliteitsonderzoek, ook in het raam van de selecties voor een betrekking van het administratief en logistiek kader te kunnen voeren. Deze rechtsgrond was er al voor de personeelsleden van het administratief kader.

- De achtste paragraaf betreft de vaste syndicale afgevaardigden die lid zijn van de Algemene Inspectie.
- De negende paragraaf betreft de wijzigingen van de wet van 19 juli betreffende de vierdagenweek en het halftijds werken vanaf 50 of 55 jaar in de openbare sector.
- De tiende paragraaf wijzigt de wet van 13 mei 1999 houdende het tuchtstatuut van de personeelsleden van de politiediensten. Het gaat over verschillende procedure-aspecten.
- De laatste paragraaf betreft het personeelsbeheer. Zij wil de politiezones meer responsabiliseren met betrekking tot de aanwerving op hun vraag van aspirant-inspecteurs.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van
Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet
Wetstraat 2
1000 Brussel
België
+32 2 504 85 13
<http://www.milquet.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Dierenwelzijn: geen wilde dieren meer in de circussen

De ministerraad gaat op initiatief van de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid bevoegd voor dierenwelzijn Laurette Onkelinx akkoord met het voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen inzake dierenwelzijn, CITES en diergezondheid.

Het ontwerp bevat het verbod om wilde dieren toe te laten in circussen, conform het advies van De Raad voor Dierenwelzijn. Het ontwerp bevat tevens een reeks technische aanpassingen waardoor de huidige wetgeving inzake dierenwelzijn kan worden verbeterd en de cel Dierenwelzijn van de FOD Volksgezondheid gemakkelijker toezicht kan houden. Het gaat in het bijzonder om bepalingen met betrekking tot de opleiding van de dierenvervoerders en het slachthuispersoneel, de invoer van honden uit asielen, de bescherming van proefdieren, de inbeslaggenomen dieren of om bepalingen met betrekking tot de administratieve dwangsommen bij inbreuken.

Wilde dieren zullen in de circussen niet meer worden toegestaan

De Raad voor dierenwelzijn heeft tussen september en december 2011 de verschillende circussen in België bezocht en moeilijkheden aan het licht gebracht om de wettelijke normen om dieren in de circussen te houden toe te passen, en in het bijzonder:

- het plaatsgebrek voor de huisvesting binnen en buiten van de wilde dieren,
- de onmogelijkheid voor sommige soorten om te baden,
- het gebrek aan soortgenoten voor sommige in groepsverband levende soorten,
- het niet-naleven van de temperatuurvereisten.

Het is voor de circussen inderdaad moeilijk om die dieren op elk ogenblik een geschikte huisvesting te garanderen, gezien de veelvuldige verplaatsingen en het gebrek aan beschikbare plaats op de vestigingsplaatsen, dit is uiteraard negatief zowel voor het welzijn van de dieren als voor de buurt en omgeving. De Raad voor dierenwelzijn heeft de minister bijgevolg aanbevolen om de lijst met dieren die in een circus mogen worden gehouden in te perken.

Het is bijvoorbeeld zo dat vaak vrachtwagens, met beperkte omvang, gebruikt worden als onderdak voor leeuwen, tijgers, olifanten of andere wilde dieren, waardoor deze dieren niet beschikken over voldoende ruimte voor hun welzijn en ze vaak last hebben van extreme temperaturen. Verder moeten wilde dieren de mogelijkheid hebben zich te kunnen uitleven op een normale manier zoals rondrennen, sociale interactie, de zoektocht naar voedsel, etc. Ook dit alles is niet mogelijk binnen het kader van een circus.

Het ontwerp bepaalt dat alleen bepaalde dieren nog in de circussen zijn toegestaan, op voorwaarde - uiteraard - dat de minimumnormen voor de huisvesting, die vastgelegd werden om het welzijn van die

dieren te garanderen, worden nageleefd. Het gaat concreet om de volgende dieren: de runderen, buffels, varkens, lama's, dromedarissen, kamelen, fretten, konijnen, katten en honden, duiven, ganzen, hoenderachtigen, papegaaien, parkieten en eenden, paarden, ezels en pony's, schapen en geiten.

België sluit zich zo aan bij Oostenrijk, dat deze dieren al verboden heeft en bij andere lidstaten waar een gedeeltelijk verbod bestaat (Duitsland, Hongarije, Denemarken, Zweden). Lidstaten als Groot-Brittannië en Nederland overwegen dit in een nabije toekomst ook te doen.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Sociale
Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en Culturele
Instellingen, Laurette Onkelinx
Handelsstraat 78-80
1040 Brussel
België
+32 2 233 51 11
<http://www.laurette-onkelinx.be/>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Bescherming van de patiënt: strikte regels om homeopathie te beoefenen

De ministerraad gaat op initiatief van minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Laurette Onkelinx akkoord met het ontwerp van koninklijk besluit met betrekking tot de homeopathie, dat de uitoefeningsvoorwaarden van deze al door de wet Colla van 1999 erkende niet-conventionele praktijk verduidelijkt.

Een noodzakelijke regeling om de patiënten te beschermen

Een dergelijke regeling is absoluut noodzakelijk: Een aantal beroepsbeoefenaars zijn ernstig en beogen het welzijn van de patiënten, maar in sommige gevallen stellen we ook uitwassen vast, die zelfs de sektarische toer kunnen opgaan en het leven van de patiënten in gevaar brengen.

Het is de bedoeling om die praktijken aan bepaalde normen inzake de kwaliteit en de bescherming van de patiënt te laten beantwoorden.

In samenwerking met de parlementsleden werden criteria uitgewerkt om die "niet-conventionele" praktijken te regelen en voorwaarden vastgelegd waaraan de beoefenaars moeten beantwoorden om te kunnen worden geregistreerd en zo een individuele erkenning te krijgen.

Hoeveel gezinnen doen eigenlijk een beroep op homeopathie?

De cijfers verschillen. Een groeiend aantal mensen doet al jaren een beroep op de homeopathie om zich te verzorgen, in aanvulling op de traditionele geneeskunde.

In België tellen we vooreerst 340 homeopaten die bij een beroepsvereniging zijn aangesloten, waarvan 75% arts zijn, 3,5% verpleegkundigen en meer dan 20% geen enkele (para)medische opleiding hebben genoten.

Uit de gezondheidsenquête 2008 blijkt dat 4% van de bevolking in de loop van de laatste twaalf maanden naar een homeopaat is gegaan. Een door het KCE in 2009 uitgevoerde studie schat dat aantal zelfs op 6%. Een studie "De Belgen en de homeopathie", die het opiniepeilingsinstituut IPSOS op verzoek van een farmaceutisch bedrijf in mei 2011 in België uitvoerde, schat dan weer dat bijna één Belg op twee daar een beroep op doet: 40% van de gezinnen in België, en onder de niet-gebruikers zegt 12% er voor open te staan en bereid te zijn om het in de toekomst te gebruiken.

In mei 2012 werd in Frankrijk een gelijkaardige studie uitgevoerd, en ook daar bleek dat homeopathische geneesmiddelen meer en meer worden gebruikt: 56% van de Fransen zegt dat ze homeopathische geneesmiddelen gebruikt. Het percentage regelmatige gebruikers zou 36% bedragen, wat ongeveer 23 miljoen Fransen vertegenwoordigt. De studie geeft ook aan dat 77% van de ondervraagde bevolking verklaart dat haar vertrouwen in homeopathie bijna even hoog is als dat in pijnstillers en dat 68% er evenveel vertrouwen in heeft als in geneesmiddelen zoals antibiotica of antidepressiva.

Regeling, maar geen terugbetaling

Een erkenning en normen betekenen daarom nog niet dat er wordt terugbetaald. De ziekteverzekering betaalt homeopathische geneesmiddelen niet terug, en dat zal morgen ook niet het geval zijn omdat er wat deze geneesmiddelen betreft geen evidence based medecin bestaat. De meeste ziekenfondsen bieden echter via een aanvullende ziekteverzekering een gedeeltelijke terugbetaling van de homeopathische geneesmiddelen aan.

Naargelang het ziekenfonds schommelt die tegemoetkoming tussen 20 en 75%, en meestal met een maximumdrempel per jaar.

Wie zal straks homeopathie mogen beoefenen?

Om de krachtlijnen van dit koninklijk besluit uit te werken heeft de minister zich op de adviezen van de paritaire commissie en van de kamer "homeopathie" gebaseerd. In de Kamercommissie Volksgezondheid hebben daarna talrijke debatten en hoorzittingen plaatsgevonden, want de minister wilde hand in hand met de parlementsleden een procedure uitwerken om die praktijken te regelen.

De inwerkingtreding van dit koninklijk besluit betekent heel concreet het volgende:

1. De uitoefening van de homeopathie wordt enkel aan artsen, tandartsen en vroedvrouwen voorbehouden aangezien enkel zij een toelating hebben om voor te schrijven.
2. De homeopaat zal de homeopathie enkel als aanvulling op zijn gezondheidszorgberoep en binnen de perken van zijn bevoegdheid mogen uitoefenen. Dat zal als gevolg hebben dat niemand de titel van homeopaat afzonderlijk zal kunnen voeren: die titel zal dus altijd de titel van de basisopleiding van de beoefenaar aanvullen, zodat de patiënt duidelijk zal weten op welke beroepsbeoefenaar hij een beroep doet. Bijvoorbeeld: tandarts-homeopaat of huisarts-homeopaat.
3. De homeopaat zal moeten beschikken over een diploma homeopathie van universitair of hoger onderwijs. Voor een arts gaat het bijvoorbeeld om minimum 600 uur theoretische vorming en 200 uur stage.
4. Elke homeopaat zal zich ook bij de Minister van Volksgezondheid moeten laten registreren. Zijn aanvraag zal voor advies aan de kamer homeopathie worden voorgelegd. De registratie zal voor onbepaalde tijd gelden, maar het behoud ervan zal afhangen van een verplichting tot permanente opleiding. De homeopaat zal dus moeten aantonen dat hij arts, tandarts of vroedvrouw is en dat hij een erkende opleiding homeopathie heeft gevolgd.
5. Wat betreft sancties, zijn de homeopaten aan dezelfde regels gebonden dan welke hun hoofdberoep regelen. Het KB nr 78 voorziet bijvoorbeeld dat een persoon die regelmatig medische verrichtingen doet, zonder over een medisch diploma te beschikken, of zonder over een toelating te beschikken, of zonder ingeschreven te zijn bij de Orde van Geneesheren, het risico loopt op een gevangenisstraf van 8 dagen tot 6 maanden en/of een boete van 3.000 tot 30.000 euro, en bovendien strafrechtelijk vervolgd kan worden voor de gedane verrichtingen en gesanctioneerd kan worden door de Orde.

Overgangsmaatregelen voor de beoefenaars die niet aan de voorwaarden voldoen

Er zijn thans al heel wat geregistreerde homeopaten die aan de praktijkvoorwaarden van de homeopathie voldoen, maar we hebben tevens in overgangsbepalingen voorzien voor de ongeveer vijftig beoefenaars

die deze praktijk uitoefenen maar die geen arts, tandarts of vroedvrouw zijn.
Die laatsten zullen minstens aan de volgende voorwaarden moeten voldoen:

1. Ze zullen in de eerste plaats, op de datum waarop het koninklijk besluit in werking treedt:
 - een gezondheidszorgbeoefenaar moeten zijn met een minimumopleiding van bachelor. Het gaat hier met name om kinesitherapeuten, diëtisten, ergotherapeuten, logopedisten, verpleegkundigen of podologen, om maar die te vernoemen.
 - minstens 1 jaar een door een beroepsvereniging erkende opleiding homeopathie hebben gevolgd of ervoor ingeschreven zijn en bij de registratieaanvraag het bewijs leveren voor die opleiding geslaagd te zijn. De thans in België gegeven opleidingen homeopathie vergen 3 tot 5 cursusjaren.
2. Ze zullen hun registratieaanvraag uiterlijk 5 jaar na de inwerkingtreding van het koninklijk besluit moeten indienen. Door die termijn zal iedereen een begonnen opleiding kunnen voltooien.
3. Ze zullen tevens de basisopleiding moeten aangeven die aan elke vermelding van de titel van homeopaat voorafgaat. Bijvoorbeeld: kinesitherapeut-homeopaat
4. De homeopaten die geen arts, tandarts of vroedvrouw zijn zullen, vooraleer enige behandeling te starten, zich ervan moeten vergewissen dat de patiënt wel degelijk over een recent door een arts opgestelde diagnose beschikt. Indien de patiënt een dergelijke diagnose niet wil voorleggen, zal de homeopaat hem een kwijting laten tekenen.

De goedkeuring van dit koninklijk besluit betekent een belangrijke stap vooruit in de bescherming van de patiënt, die meer en meer een beroep doet op de homeopathie. Hij zal zich voortaan tot professionals kunnen richten die op basis van een strikte maar evenwichtige regeling officieel erkend zijn.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Sociale
Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en Culturele
Instellingen, Laurette Onkelinx
Handelsstraat 78-80
1040 Brussel
België
+32 2 233 51 11
<http://www.laurette-onkelinx.be/>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Poolbasis Prinses Elisabeth

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Laurette Onkelinx en van staatssecretaris voor Wetenschapsbeleid Philippe Courard een ontwerpakkoord goed in het kader van de financiering van de poolbasis Prinses Elisabeth.

Het ontwerpakkoord is een transactioneel en constructief compromis tussen de Belgische Staat en de *International Polar Foundation* (IPF) en streeft een aantal doelstellingen na, waarvan de belangrijkste zijn:

- de intrekking van de resolutie van het protocol en de geschillen over de eigendom van de basis tijdens een jaar;
- de betaling aan de IPF van de bedragen waar ze volgens het advies van de Inspecteur van Financien recht op heeft, wat haar de mogelijkheid biedt haar leveranciers en die van de Belgische Staat te betalen en zo vereffening te voorkomen;
- de aanvaarding door de IPF van de principes voor het bestuur van de campagne 2013-2014 en in het bijzonder de niet-overschrijding van het budget en de naleving van de wet op de overheidsopdrachten;
- het onderhoud en de werking van de basis tijdens de campagne 2013-2014;
- het creëren van een dialoog tussen de partijen met het oog op het bepalen van een nieuwe financiële en structurele organisatie voor het beheer van de basis.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en Culturele Instellingen, Laurette Onkelinx
Handelsstraat 78-80
1040 Brussel
België
+32 2 233 51 11
<http://www.laurette-onkelinx.be/>

Persdienst van staatssecretaris voor Sociale Zaken, Gezinnen
en Personen met een handicap, Wetenschapsbeleid, belast
met Beroepsrisico's, Philippe Courard
Ernest Blérotstraat 1 - 9de verdieping
1070 Brussel
België
+32 2 238 28 11
<http://www.socialsecurity.fgov.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Hervorming van de loopbaan bij federale overheid

De ministerraad keurt het nieuwe loopbaanbeleid goed dat staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en de Modernisering van de Openbare Diensten Hendrik Bogaert uitwerkte voor de federale overheidsdiensten. De loopbaan van federale overheidsmedewerkers wordt daarmee grondig hervormd. De hervorming van de loopbaan van de werknemers van het openbaar ambt is gebaseerd op de begrippen motivatie en evaluatie.

De nieuwe loopbaan die Hendrik Bogaert voorstelt, wijzigt fundamenteel de basisprincipes van het loopbaanbeleid. Tot nog toe maakten federale overheidsmedewerkers vooruitgang in hun carrière op basis van het aantal gewerkte jaren en het slagen in de testen verbonden aan de gecertificeerde opleidingen die ze volgden. In het nieuwe systeem zullen medewerkers nog meer beloond worden op basis van hun inzet en het behalen van vooropgestelde doelstellingen.

Vier belangrijke principes vormen de basis voor de nieuwe loopbaan.

1) Evaluatie weegt door

De overgang naar een andere weddeschaal wordt gekoppeld aan de evaluatie. Wie een aantal keer positief geëvalueerd wordt, kan overgaan naar een hogere weddeschaal binnen zijn graad of klasse. Eerder hervormde Hendrik Bogaert al de evaluatieprocedure zodat elke overheidsmedewerker jaarlijks geëvalueerd wordt. Een evaluatie 'uitzonderlijk', 'te verbeteren' of 'onvoldoende', opgesteld door de functionele chef, wordt mee ondertekend door de hiërarchische meerdere als er gevolgen zijn voor de verdere loopbaan.

2) Versnelde promotie

Meerdere evaluaties op rij met als resultaat 'uitzonderlijk' kunnen de loopbaan van medewerkers in een stroomversnelling brengen. Wie twee 'uitzonderlijks' na elkaar krijgt, gaat al voor de eerste keer over naar een hogere weddeschaal na twee jaar in plaats van na drie jaar. Wie dan nog eens vier keer na elkaar 'uitzonderlijk' geëvalueerd wordt, maakt opnieuw een sprong naar een hogere weddeschaal. Omgekeerd blijft iemand in dezelfde weddeschaal hangen zolang hij niet gunstig geëvalueerd wordt ('voldoet aan de verwachtingen' of 'uitzonderlijk').

3) Geldelijke loopbaan voor contractuelen

Contractuele medewerkers kunnen op vandaag niet overgaan naar een hogere weddeschaal. Vanaf nu kunnen ook zij op basis van evaluaties in een hogere weddeschaal terecht komen. Daarmee wordt een

belangrijke ongelijkheid weggewerkt tussen contractuelen en statutairen.

4) Budgetneutraal

De hele operatie mag de overheid niets méér kosten dan het huidige loopbaanbeleid. Het minimum van de laagste weddeschaal en het maximum van de hoogste weddeschaal blijven behouden. Elke werknemer blijft zijn premie voor competentieontwikkeling ontvangen zolang die geldig is.

Gepubliceerd door FOD Kancelarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en
Modernisering van de Openbare Diensten Hendrik Bogaert
Koningsstraat 180
1000 Brussel
België
+32 2 209 33
<http://bogaert.belgium.be>

12 jul 2013 -18:49

Hoort bij [Ministerraad van 12 juli 2013](#)

Diverse bepalingen Binnenlandse Zaken: civiele veiligheid

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet het voorontwerp van wet goed met diverse bepalingen voor Binnenlandse Zaken. Deze wettekst beoogt verschillende wijzigingen aan te brengen op het vlak van civiele veiligheid.

De vijfde titel betreft materies met betrekking tot de civiele veiligheid, want die wijzigt, enerzijds de wet van 15 mei 2007 over de civiele veiligheid en, anderzijds, de wet van 31 december 1963 over de civiele bescherming.

Naast de technische wijzigingen zijn volgende aanpassingen aangebracht:

1. Het meerjarenplan algemeen beleid en het schema operationele organisatie

Voortaan zal de zonecommandant een operationeel organisatieschema moeten opstellen. In het kader van de inplaatsstelling van de prezones die voorzien is in artikel 221/1 van de wet, blijkt immers dat een ander document nodig is om de dagelijkse organisatie van de zone te verzekeren. Het gaat om het operationeel organisatieschema, dat strikt gericht is op deze dagelijkse organisatie van de zone en dat het referentiedocument is voor het operationeel personeel van de zone. Het bepaalt immers de middelen die ingezet moeten worden per zone, de manier waarop ze ingezet moeten worden, het beheersinstrument van de oproepen en het uitsturen van de hulpverlening met inbegrip van de organisatie van de hiërarchische lijn.

2. De afwenteling van de interventiekosten van de brandweerdiensten in bepaalde gevallen mogelijk maken

De geografische inplanting van de posten zorgt er op sommige plaatsen voor dat een deel van het grondgebied niet op korte termijn kan bediend worden door de territoriaal bevoegde brandweerdienst. Door toepassing van de snelste adequate hulp kan dit gebied toch snel geholpen worden door de snelste brandweerdienst.

Voor sommige delen van het grondgebied wordt systematisch beroep gedaan op de snelste brandweerdienst.

In de praktijk wordt vastgesteld dat er op sommige plaatsen een onevenwicht bestaat tussen het aantal interventies uitgevoerd door de snelste brandweerdienst op het grondgebied van een territoriaal bevoegde brandweerdienst en de interventies die de snelste brandweerdienst op zijn beurt van die brandweerdienst op zijn grondgebied ontvangt. Dit resulteert in een financiële last voor de brandweerdienst die

systematisch als snelste opgeroepen wordt.

De betrokken gemeenten kunnen terzake wel een overeenkomst sluiten. In eerste instantie moeten overeenkomsten gesloten worden om de dubbele uitruk te voorkomen. In diezelfde (of een aparte) overeenkomst kunnen ook financiële afspraken gemaakt worden. De partijen kunnen echter niet gedwongen worden tot het afsluiten van een overeenkomst ten bezwarende titel. Ingeval een gemeente geen overeenkomst wil afsluiten, terwijl een andere brandweerdienst systematisch een deel van haar grondgebied bedient in het kader van de snelste adequate hulp, komt dit neer op het afwentelen van de kosten op een andere brandweerdienst.

3. Het voorzien van een onderverdeling in categorieën van de hulpzones

Deze onderbrenging in categorieën zal toelaten om de zones met eenzelfde belang gelijk te behandelen. Het voegt voortaan een objectieve differentiatie in tussen zones met een verschillend belang. Het belang van de zone wordt bepaald op basis van criteria inzake de bevolking, het aantal posten en het aantal operationele personeelsleden van de zone. De onderbrenging in categorieën laat met name toe de premie van de zonecommandant te bepalen in functie van de categorie van de zone die hij leidt. Ze heeft geen enkel impact op het verdeelsleutel van de federale dotatie.

4. Rekening houden met de specificiteit van de IILE (Intercommunale d'Incendie de Liège et Environs)

De mogelijkheid voor de brandweerdiensten die onder de vorm van een intercommunale georganiseerd waren op 10 augustus 2007 om deze vorm te behouden als hulpzone is momenteel open. Nochtans zijn een aantal beschikkingen van de wet niet toepasselijk gemaakt voor de intercommunales rekening houdend met hun specifieke organisatie.

5. De notie 'kaderpersoneel' vervangen door het 'personeelsplan' voor het operationeel personeel

De bedoeling is dat er geen wettelijk kader voorzien moet worden, aangezien een dergelijk kader als zeer archaïsch en stroef ervaren wordt. Derhalve wordt, om een soepel beheer van de zone te verzekeren, waarin ruimte is voor een managementbeleid, het kader vervangen door een personeelsplan. Op die manier kan ook rekening worden gehouden met de middelen en de specifieke noden van elke zone.

6. Het statuut van operationeel personeel onderscheiden van dat van het administratieve personeel van de prezones/hulpzones

Momenteel geniet het administratief en technisch personeel dat enkel of gedeeltelijk voor de gemeentelijke brandweerkorpsen werkt, een gemeentelijk statuut dat onderworpen is aan gewestelijke normen en/of aanbevelingen en aan het gewone toezicht van het gewest. De voorgestelde wijziging laat dan ook toe om enerzijds de statutaire wijzigingen die toegepast zullen worden bij de overdracht van dit personeel naar het administratief personeel van de zone sterk te beperken en om anderzijds meerkosten te vermijden die zouden voortvloeien uit de uniformering, op federale schaal, van de administratieve en

geldelijke statuten die, op zonale en gewestelijke schaal, gelijkaardig, of zelfs identiek zijn.

7. Een wettelijke basis voorzien voor subsidies toegekend aan de brandweerscholen

De wettelijke basis van de subsidies toegekend aan de officieel erkende en voortaan versterkte opleidingscentra.

8. Het mogelijk maken voor de prezones om personeel aan te werven

Ingevolge de vraag van het terrein, wordt het de prezones mogelijk gemaakt om personeel aan te werven om operationele taken uit te voeren. Dit personeel is onderworpen aan de statutaire regels van een van de gemeenten van de prezone. De prezone kan enkel kiezen om de regels van één enkele gemeente toe te passen op haar voltallige personeel.

9. Een uitvoerbare titel geven aan de bijzondere rekenplichtige/ontvanger

De gemeentelijke ontvangers beschikken in Vlaanderen en zeer binnenkort in Wallonië over een uitvoerbare titel voor de terugvordering van de vaststaande en opeisbare niet-fiscale schuldvorderingen. Naar analogie met deze bevoegdheid, maakt een nieuwe alinea het de bijzondere rekenplichtige mogelijk om voor de schuldvorderingen van de zone te handelen door middel van een soepele invorderingsprocedure, met name de verzending van een aangetekend schrijven en vervolgens een dwangbevel per deurwaarder. Dit systeem maakt het mogelijk om nutteloze kosten te vermijden en om de rechtbanken niet te overstelpen.

10. Een veiligheidsbeleid voorzien op het vlak van alcohol en drugs

11. Een reglementaire bevoegdheid toekennen aan de hulpverleningszones

Om het legaliteitsbeginsel te respecteren moet de wet expliciet reglementaire bevoegdheid toekennen aan de hulpverleningszones. Het betreft het onderwerp van het nieuwe lid 2 van artikel 26.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van
Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet

Wetstraat 2

1000 Brussel

België

+32 2 504 85 13

<http://www.milquet.belgium.be>