

27 sep 2013 -18:54

Ministerraad van 27 september 2013

De ministerraad vergaderde op vrijdag 27 september 2013 onder het voorzitterschap van eerste minister Elio Di Rupo in de Wetstraat 16.

De ministerraad vergaderde op vrijdag 27 september 2013 onder het voorzitterschap van eerste minister Elio Di Rupo in de Wetstraat 16.

FOD Kancelarij van de Eerste Minister - Algemene Directie
Externe Communicatie
Wetstraat 16
1000 Brussel
België
+32 2 501 02 11
<https://kanselarij.belgium.be>

Sarah Delafortrie
Redactiedienst
+32 2 287 41 07
sarah.delafortrie@premier.fed.be

Christophe Springael
Redactiedienst
+32 2 287 41 92
+32 477 59 14 37
christophe.springael@premier.fed.be

25 sep 2013 -18:38

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Vakbondsstatuut aangepast aan de evolutie van de openbare diensten

De ministerraad keurt een ontwerp van koninklijk besluit goed dat de bepalingen van het koninklijk besluit van 28 september 1984 houdende uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot organisatie van de relaties tussen de overheid en de vakbonden bijwerkt.

Het gaat om technische wijzigingen die een nieuwe stap zijn in de aanpassing van het vakbondstatuut aan de evolutie van de instellingen en de openbare diensten zoals de oprichting, de wijziging of de opheffing van federale, gemeenschaps-, gewestelijke, regionale, provinciale en gemeentelijke overheidsdiensten. Een aantal ongerijmdheden en verouderde bepalingen werd opgeheven. De bijlage die de benaming en de bevoegdheden van de comités van de federale, gemeenschaps- en gewestelijke sector bepaalt, wordt eveneens aangepast.

Het ontwerp wordt aan het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten voorgelegd, nadien ook aan de Raad van State.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van eerste minister Elio di Rupo
Wetstraat 16
1000 Brussel
België
+32 2 501 02 11
<http://www.premier.belgium.be>

Persdienst van staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en
Modernisering van de Openbare Diensten Hendrik Bogaert
Koningsstraat 180
1000 Brussel
België
+32 2 209 33
<http://bogaert.belgium.be>

26 sep 2013 -17:41

Hoort bij Ministerraad van 27 september 2013

Zelfstandig beheer van de rechterlijke organisatie - tweede lezing

De ministerraad keurt in tweede lezing een voorontwerp van wet goed dat het verzelfstandigd beheer voor de rechterlijke organisatie invoert. Het gaat om het derde luik van de hervorming van de rechterlijke macht, die het regeerakkoord uitstippelt, om een snelle, toegankelijke en moderne justitie te ontwikkelen.

Het voorontwerp creëert een aantal cruciale structuren en schrijft belangrijke principes in het Gerechtelijk Wetboek in om het beheer van de rechterlijke organisatie zelfstandiger te maken. Dat gebeurt via de decentralisatie en de overdracht van verantwoordelijkheden voor het beheer van het personeel en de budgetten van de rechtelijke macht. De korpschefs die instaan voor het beheer van de rechtbanken en parketten krijgen een grotere autonomie om hun budget te beheren.

Het beheermodel gaat uit van twee structuren: de zetel en het openbaar ministerie zullen elk voor hun eigen beheer instaan en hun eigen beheerstructuren hebben. Centraal worden het College van de hoven en rechtbanken en het College van het openbaar ministerie opgericht. Tegelijk komt er een gemeenschappelijk beheer. De colleges zullen beheersmateries, die als gemeenschappelijk worden beschouwd, samen kunnen beheren, omdat dit bijvoorbeeld schaalvoordelen oplevert.

De vertegenwoordigers van de zetel en van het parket worden bij de decentralisatie betrokken.

Het voorontwerp houdt rekening met het advies van de Raad van State.

voorontwerp van wet betreffende de invoering van een verzelfstandigd beheer voor de rechterlijke organisatie

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Justitie Annemie Turtelboom

Waterloolaan 115

1000 Brussel

België

+32 2 542 80 11

<http://www.justice.belgium.be>

25 sep 2013 -13:16

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Overheidsopdracht voor de federale politie

De ministerraad stemt in met een overheidsopdracht van de geïntegreerde politie voor het versturen van correspondentie van de geïntegreerde politie.

Het gaat om een meerjarige overeenkomst voor de verzending van post van de federale politie die onder de universele dienstverlening valt.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van
Binnenlandse Zaken en Gelijke Kansen Joëlle Milquet
Wetstraat 2
1000 Brussel
België
+32 2 504 85 13
<http://www.milquet.belgium.be>

26 sep 2013 -18:03

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Oprichting van een netwerk van federale armoedeambtenaren

De ministerraad keurt een ontwerp van koninklijk besluit goed dat een netwerk van federale armoedeambtenaren opricht. De ministerraad neemt ook kennis van het tweede verslag over het Federaal Plan Armoedebestrijding 2012.

De POD Maatschappelijke Integratie, Armoedebestrijding en Sociale Economie richt een netwerk van federale armoedeambtenaren op dat de federale plannen voor armoedebestrijding zal opvolgen. In elke federale overheidsinstelling worden armoedeambtenaren aangewezen. Ze zorgen voor de uitvoering van de maatregelen binnen hun beleidsdomein. Verder coördineren ze de armoedebestrijding in hun departement en nemen deel aan de vergaderingen van het netwerk. Elk jaar brengen ze verslag uit over de maatregelen.

Het tweede verslag over het Federaal Plan Armoedebestrijding geeft een stand van zaken van de uitvoering van de 118 acties van het plan.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van staatssecretaris voor Asiel en Migratie,
Maatschappelijke Integratie en Armoedebestrijding Maggie
De Block
Waterloolaan 115
1000 Brussel
België
+32 2 542 80 11
<http://www.fedasil.be>

27 sep 2013 -16:42

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Een nieuw systeem met het oog op de geleidelijke afschaffing van de SIS-kaart

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Laurette Onkelinx een voorontwerp van wet goed houdende bepalingen met betrekking tot de sociale identiteitskaart en de isi+-kaart. Hij keurt ook een ontwerp van koninklijk besluit goed dat deze wet uitvoert.

Geleidelijke afschaffing van de SIS-kaart

Na 1 januari 2014 zullen er geen nieuwe SIS-kaarten meer worden uitgereikt en de SIS-kaarten waarvan de geldigheid verstrijkt zullen niet meer worden hernieuwd. Er wordt een nieuw systeem ingevoerd waarbij gebruik wordt gemaakt van het elektronische identiteitsbewijs.

Raadpleging van de actuele gegevens

Via het nieuwe systeem kunnen de zorgverleners online de database raadplegen om bij de ziekenfondsen de rechten inzake terugbetaling van gezondheidszorg van een persoon te achterhalen. De gegevens worden in "real time" geraadpleegd en zijn dus up-to-date. Om toegang te krijgen tot dit systeem dienen de zorgverleners op voorhand een toelating te hebben verkregen en dienen ze zich te authenticeren.

De identiteit van personen die aangesloten zijn bij een ziekenfonds met zekerheid vaststellen

Het elektronische identiteitsbewijs zal worden gebruikt om de identiteit van de sociaal verzekerde met zekerheid vast te stellen en om zijn identificatienummer van de sociale zekerheid (INSZ) automatisch uit te lezen.

Vereenvoudiging en fraudebestrijding

De sector van de sociale zekerheid heeft beslist om de eID maximaal te benutten. Deze kaart is zeer goed beveiligd en laat toe de houder ervan te identificeren aan de hand van zijn foto.

Door dit systeem van online raadpleging van de actuele gegevens bij de ziekenfondsen in combinatie met een versterkte identificatie kan ook een betere fraudebestrijding worden bewerkstelligd.

Nieuw: de isi+-kaart

De isi+-kaart zal geleidelijk aan worden uitgereikt aan de volgende categorieën:

1. De personen die wel degelijk onder de Belgische sociale zekerheid vallen aangezien zij bijdragen hebben betaald, maar die niet beschikken over een Belgisch elektronisch identiteitsbewijs: bv. de grensarbeiders met een buitenlandse nationaliteit of gepensioneerden die in het buitenland verblijven nadat ze in België hebben gewerkt. Vanaf 2014 zullen de ziekenfondsen hen geleidelijk aan een isi+-kaart uitreiken.

2. De kinderen jonger dan 12 jaar (de Kids-ID is immers niet verplicht).

Om een coherentie binnen de gezinnen te waarborgen, zullen de ziekenfondsen ook een isi+-kaart uitreiken voor de pasgeborenen en geleidelijk aan alle andere kinderen jonger dan 12 jaar. Op deze isi+-kaart zal het INSZ vermeld staan.

Welke officiële kaarten kunnen worden gebruikt in het nieuwe systeem?

- de elektronische identiteitskaart (eID)
- de kids-ID voor kinderen jonger dan 12 jaar (niet verplicht)
- de elektronische kaart voor niet-Belgische onderdanen van een EU-land die in België verblijven
- de elektronische verblijfskaart voor niet-EU-onderdanen die in België verblijven
- de SIS-kaart voor zover ze nog geldig is
- de isi+-kaart

Apotheken en ziekenhuizen gebruiken nu al het nieuwe systeem

Het merendeel van de apotheken (93% in september 2013) en alle ziekenhuizen doen reeds een beroep op de online verzekerbaarheid bij de ziekenfondsen. Vanaf 1 januari 2014 wordt dit de regel. De andere zorgverleners zullen geleidelijk aan ook overschakelen.

De SIS-kaart niet weggooien!

Het is belangrijk om de SIS-kaart nog bij te houden. Ze zal nog van pas komen in afwachting dat:

- alle personen zonder elektronisch identiteitsbewijs hun isi+-kaart ontvangen hebben (voor kinderen bijvoorbeeld)
- alle zorgverleners overgeschakeld zijn op het nieuwe systeem.

voorontwerp van wet houdende bepalingen inzake de sociale identiteitskaart en de ISI+-kaart

ontwerp van koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van ... houdende bepalingen inzake de sociale identiteitskaart en de ISI+-kaart

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en Culturele Instellingen, Laurette Onkelinx

Handelsstraat 78-80

1040 Brussel

België

+32 2 233 51 11

<http://www.laurette-onkelinx.be/>

26 sep 2013 -17:57

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Derdebetalersregeling voor vervoerskosten dringende medische hulp voortaan geregeld via overeenkomst

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Laurette Onkelinx een ontwerp van koninklijk besluit goed dat de praktische uitwerking van de derdebetalersregeling voor vervoerskosten dringende medische hulp via overeenkomst regelt.

Voortaan kunnen de diensten voor ambulancevervoer en de verzekeringsinstellingen, de praktische uitwerking van de derdebetalersregeling voor de vervoerskosten dringende medische hulp, via een individuele overeenkomst regelen.

ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 10 oktober 1986 tot uitvoering van artikel 53, § 1, negende lid, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, belast met Beliris en Culturele Instellingen, Laurette Onkelinx
Handelsstraat 78-80
1040 Brussel
België
+32 2 233 51 11
<http://www.laurette-onkelinx.be/>

26 sep 2013 -18:00

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Vereenvoudiging van globale overdracht van volmachten tussen erkende sociale secretariaten

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Werk Monica De Coninck en minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid Laurette Onkelinx een ontwerp van koninklijk besluit goed dat de procedure voor globale overdracht van volmachten tussen erkende sociale secretariaten vereenvoudigt.

Een nieuw sociaal secretariaat dat de klanten van een ander secretariaat overneemt, moet eerst een procuratie van de werkgever bekomen. Om deze procedure te vereenvoudigen, wordt bij de klantenoverdracht tussen twee erkende sociale secretariaten voorzien in een automatische overdracht, zonder ondertekening van een nieuwe procuratie. Als voorwaarde geldt evenwel dat de werkgevers die bij het eerste secretariaat zijn aangesloten, zich niet uitdrukkelijk verzetten en dat ze grondig worden geïnformeerd. Secretariaten kunnen ook nog steeds kiezen voor een individuele vernieuwing van de oude procuraties.

voorontwerp van wet tot wijziging van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Werk Monica De Coninck
Ernest Blérotstraat 1 - 9de verdieping
1070 Brussel
België
+32 2 238 28 11
<http://www.werk.belgie.be>

26 sep 2013 -18:01

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Inwerkingtreding van de wet op de uitoefening van het beroep van landmeter-expert

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Middenstand, Kmo's en Zelfstandigen Sabine Laruelle een ontwerp van koninklijk besluit goed dat de inwerkingtreding van de wet betreffende de uitoefening van het beroep van landmeter-expert door een rechtspersoon vastlegt.

De wet van 18 juli 2013 betreffende de uitoefening van het beroep van landmeter-expert door een rechtspersoon treedt in werking op 1 januari 2014.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Middenstand, KMO's,
Zelfstandigen en Landbouw Sabine Laruelle
Guldenvlieslaan 87
1060 Brussel
België
+32 2 250 03 03
<http://www.sabinelaruelle.be>

27 sep 2013 -15:53

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Meer informatie voor gebruikers van elektronische communicatiediensten en omroepdistributiediensten

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Consumenten Johan Vande Lanotte een ontwerp van koninklijk besluit goed over de diensten van elektronische communicatie en omroepdistributie.

Operatoren die elektronische communicatiediensten en omroepdiensten aanbieden moeten een informatiefiche per tariefplan opstellen, zodat de consumenten op eenvoudige wijze de verschillende diensten kunnen vergelijken. De informatiefiches zijn een aanvulling op de website van de operator en op het programma voor tariefvergelijking van de overheid: www.bestetarief.be. De operator moet de consument de informatiefiche afleveren en ze aan zijn verkoopsovereenkomst toevoegen.

Het dossier wordt voorgelegd aan het Interministerieel Comité voor Telecommunicatie en Radio-omroep en Televisie, het Overlegcomité en de Raad van State.

ontwerp van koninklijk besluit tot vaststelling van de inhoud van de informatiefiches bedoeld in de artikelen 111, § 2, van de wet van 13 juni 2005 betreffende de elektronische communicatie, en 5, § 2, van de wet van 15 mei 2007 betreffende de bescherming van de consumenten inzake omroeptransmissie- en omroepdistributiediensten

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van vice-eersteminister en minister van Economie,
Consumenten en Noordzee Johan Vande Lanotte
Kunstlaan 7
1210 Brussel
België
+32 2 220 20 11
<http://www.economie.fgov.be>

27 sep 2013 -18:30

Hoort bij [Ministerraad van 27 september 2013](#)

Eenheidsstatuut voor arbeiders en bedienden

De ministerraad keurt op initiatief van minister van Werk Monica De Coninck een voorontwerp van wet goed dat het eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden invoert.

Dankzij het eenheidsstatuut wordt de discriminatie tussen arbeiders en bedienden en het onderscheid tussen hoofd- en handenarbeid opgeheven. Vanaf 1 januari 2014 verdwijnt de carenzdag en alle werknemers vallen dan onder dezelfde opzegregeling- en termijnen. Dit is niet alleen belangrijk voor de werknemers die aan de slag zijn vandaag, maar ook voor de werknemers van morgen, de jongeren, die bij een keuze tussen ASO, BSO en TSO niet meer gehinderd zullen worden door die achterhaalde tweedeling. Daarnaast betekent de nieuwe regeling een belangrijke hervorming van de arbeidsmarkt, doordat de verplichting tot outplacement wordt uitgebreid naar iedereen die een opzegtermijn van 30 weken heeft bij een werkgever.

Het Grondwettelijk Hof had in een arrest gesteld dat de verschillen tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen in geval van ontslag en de carenzdag in strijd waren met de grondwettelijke beginselen van gelijkheid en niet-discriminatie en dat dit moest worden weggewerkt tegen 8 juli 2013. Enkele dagen voor deze uiterste datum, heeft de minister van Werk tijdens intensieve onderhandelingen met de representatieve werknemersorganisaties en de werkgeversorganisaties, hen een compromisvoorstel voorgelegd, dat vervolgens werd bevestigd door het kernkabinet van de ministerraad op 8 juli 2013 en integraal werd uitgewerkt, rekening houdende met de preciseringen van alle experts. De beslissing van de ministerraad zet dit compromis nu om in een wetsontwerp.

Eén ontslagregeling

De nieuwe opzeggingstermijnen volgen de verschillende fases in de arbeidsrelatie en zijn aangepast aan de huidige structuur van de arbeidsmarkt. Zo zijn er bijvoorbeeld korte opzeggingstermijnen bij het begin van de loopbaan om zo de rem op aanwervingen weg te werken en op die manier een betere mobiliteit op de arbeidsmarkt toe te laten. Tijdens de eerste vijf jaar anciënniteit, zal de opzeggingstermijn op progressieve wijze evolueren: eerst driemaandelijks tijdens de eerste twee jaren en vervolgens jaarlijks:

- eerste kwartaal = 2 weken
- tweede kwartaal = 4 weken
- derde kwartaal = 6 weken
- vierde kwartaal = 7 weken
- vijfde kwartaal = 8 weken
- zesde kwartaal = 9 weken

- zevende kwartaal = 10 weken
- achtste kwartaal = 11 weken
- jaar 2-3 = 12 weken
- jaar 3-4 = 13 weken
- jaar 4-5 = 15 weken

Van het vijfde tot het negentiende jaar is de evolutie gelijkmatiger en is de opzeggingstermijn drie weken per jaar. Na 20 jaar anciënniteit wordt de opbouw vertraagd. De nieuwe opzeggingstermijnen gelden algemeen voor iedereen, in alle sectoren. In de sectoren kan men niet afwijken van deze nieuwe termijnen die een bescherming bieden aan elke werknemer, ongeacht de aard van het werk.

Enkel sectoren waar voordien zeer lage termijnen golden, onder CAO 75, hebben een overgangsregeling om geleidelijk in de richting van de nieuwe opzeggingstermijnen te evolueren, die moeten worden gerespecteerd ten laatste vanaf 2018. De eigenheid van de mobiele en tijdelijke bouwplaatsen, die een schaarste aan werknemers kent en ook een heel eigen systeem van bestaanszekerheid van de bouwvakkers, brengt mee dat daar langer een uitzondering kan gelden voor de arbeiders, maar die kan worden geëvalueerd.

Werknemers die al in dienst zijn

De verworven rechten van de opzegtermijnen van werknemers blijven voor iedereen behouden. Geen enkele werknemer die in dienst is gaat erop achteruit. Om dit te garanderen worden voor lopende arbeidsovereenkomsten twee berekeningen opgeteld:

1. Een regeling voor het verleden: De werknemers behouden dus hun opgebouwde opzegtermijn in het op hun toepasselijke systeem tot 31 december 2013.
2. De regeling voor de toekomst: voor de rechten die na 1 januari 2014 worden opgebouwd, wordt de nieuwe regeling toegepast en geldt één uniform systeem volgens de opbouw van bovenstaand schema.

Om te voorkomen dat arbeiders met een lange opzeggingstermijn en een hoge anciënniteit door dit *teller op nul-principe* nog lang met een historische achterstand zouden blijven zitten, heeft de regering een ontslagcompensatie voorzien. Deze werknemers zullen gradueel worden geïntegreerd in de nieuwe wetgeving. Via deze maatregel, onder vorm van een netto-vergoeding vanuit de RVA, wordt de historische discriminatie onder de vorm van een vergoeding gecorrigeerd. De nieuwe regeling voor de opzegtermijnen voorziet in een geïntegreerde proeftijd. Dit wil zeggen dat de proeftijd zoals we die nu kennen verdwijnt.

Recht op informatie en outplacement

Met de partners is overeengekomen dat zij in de schoot van de NAR tegen 31 oktober 2013 een cao zullen onderhandelen over de motivering van het ontslag.

Het wetsontwerp bevat ook twee maatregelen die de inzetbaarheid van de werknemers verhogen.

1. Outplacement: in de nieuwe regeling ontvangt een werknemer die een opzeggingstermijn van 30 weken heeft of een opzeggingsvergoeding die hiermee overeenstemt, een ontslagpakket dat bestaat uit een outplacementbegeleiding en een opzeggingsvergoeding.
2. Sectorale maatregelen mbt inzetbaarheid: sectoren krijgen vijf jaar de tijd om in een invulling te voorzien van de opzeggingstermijn of -vergoeding ten belope van één derde. Een derde hiervan zal dus op een andere manier moeten worden ingezet om de inzetbaarheid van de individuele werknemer te bevorderen.

Het doel is de werknemer te helpen snel een nieuwe job te vinden. Vandaag is outplacement enkel verplicht voor werknemers ouder dan 45 en bij herstructureringen.

Afschaffing van de carenzdag

De carenzdag verdwijnt: alle werknemers zullen loon krijgen voor de eerste dag ziekte.

Compensaties

Om de impact van de kostenverhoging veroorzaakt door de nieuwe opzeggingsregeling te compenseren, worden enkele milderende maatregelen en acties genomen.

- Het budget van de huidige ontslaguitkering ten laste van de RVA (56 mioe in 2012) zal voort worden aangewend ter compensatie. In een uitdovend systeem wordt deze uitkering toegekend bij het ontslag van werknemers die voor de inwerkingtreding van de nieuwe ontslagregels waren onderworpen aan de regels geldend voor arbeiders en die geen rechten op compensatie hebben verkregen. Het budget dat geleidelijk vrijkomt wordt voort ingezet, zo gericht mogelijk ter compensatie van de werkgevers die een kostenverhoging kennen door de nieuwe ontslagregels.
- Een compensatie zal worden voorzien via een modulering van de bijdragen van de werkgevers voor de interbedrijfsgeneeskundige diensten.
- Een compensatie wordt voorzien via een bijdrage ten gunste van het sluitingsfonds.
- Om de stijging van de ontslagkost op te vangen, werkt de regering een regeling voor de aanleg van een sociaal passief uit. Hiertoe worden nog budgettaire inschattingen opgesteld tegen de tweede lezing van deze ontwerptekst.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van minister van Werk Monica De Coninck
Ernest Blérotstraat 1 - 9de verdieping
1070 Brussel
België
+32 2 238 28 11
<http://www.werk.belgie.be>