

08 mei 2015 -17:18

Hoort bij [Ministerraad van 8 mei 2015](#)

Aanpassing regeling werkloosheid met bedrijfstoelage

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Werk Kris Peeters twee ontwerpen van koninklijk besluit goed dat de regeling voor werkloosheid met bedrijfstoelage aanpast.

Het eerste ontwerp voert de resultaten van het sociale overleg uit dat in maart 2015 plaatsvond. Het voert vanaf 1 januari 2015 overgangsmaatregelen in voor werklozen met bedrijfstoelage.

Controlekaart

- de werklozen worden vrijgesteld van het bezit van een controlekaart ongeacht hun leeftijd (zoals toestand voor 1 januari 2015)

Beschikbaarheid op de arbeidsmarkt en tewerkstellingscel

- werklozen in het algemene stelsel, die werden ontslagen of hun aanvraag voor 1 januari 2015 deden, worden vrijgesteld van de verplichting beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt
- werklozen van 58 jaar of ouder of met 38 jaar beroepsverleden op het einde van de opzeggingsperiode, dienen niet beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt en zich niet in een tewerkstellingscel in te schrijven, indien de erkenning van de onderneming in moeilijkheden of herstructurering voor 9 oktober 2014 plaatsvond. De werklozen die hiervoor niet in aanmerking komen, dienen voor de arbeidsmarkt beschikbaar te blijven tot 60 jaar of na 38 jaar beroepsverleden.

Beheer van eigen bezit

Mogen een activiteit voor eigen rekening en zonder winstoogmerk uitoefenen, die betrekking heeft op hun bezit:

- de werklozen met bedrijfstoelage in het kader van het algemene stelsel die voor 1 januari 2015 werden ontslagen of het stelsel met bedrijfstoelage aanvroegen en
- de werklozen in het kader van een erkenning van onderneming in moeilijkheden of herstructurering voor 9 oktober 2014

Het tweede ontwerp voert een vrijstelling van arbeidsgeschiktheid in voor alle werklozen met bedrijfstoelage, ongeacht hun leeftijd en het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage. Bij ziekte is de werkloze dus niet verplicht over te gaan naar uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering en kan hij vergoed blijven in het werkloosheidsstelsel.

Het voert ook het begrip 'aangepaste beschikbaarheid' in de reglementering werkloosheid met bedrijfstoelage in, zodat de werklozen met bedrijfstoelage aangepast beschikbaar moeten zijn tot de leeftijd van 65 jaar. Ze hoeven dus niet meer aan te tonen zelf actief naar werk te zoeken, maar moeten hun medewerking verlenen bij een aangepaste persoonlijke begeleiding. De gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling staan in voor de organisatie van deze begeleiding.

De voorwaarden om een vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid te bekomen, hangen af van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en het jaar waarin het start.

Het ontwerp wordt voorgelegd aan de Raad van State.

koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 december 2014 tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

Persdienst van Kris Peeters, vice-eersteminister en minister
van Werk, Economie en Consumenten, belast met
Buitenlandse Handel
Hertogstraat 61
1000 Brussel
België