

02 okt 2018 -14:39

De verloven: een uitdaging om werk en gezin te combineren

De uitdaging zowel voor vrouwen als voor mannen is om het privéleven en werk te proberen verzoenen. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen is van mening dat ons huidige verlofsysteem herzien moet worden in het licht van ouderschap en gendergelijkheid. Historisch gezien werden de meeste verlofstelsels en arbeidstijdregelingen in het leven geroepen onder de invloed van een traditionele voorstelling van het moederschap. Dat is een van de redenen waarom vrouwen nog steeds de overgrote meerderheid van de gebruikers van verloven zijn (67%). Vrouwen lijken ook makkelijker halftijds of voltijds verlof op te nemen dan mannen (80% van de vrouwen en 20% van de mannen). Desondanks stijgt het aantal mannen dat hun werktijd beperkt om gezinstaken op te nemen voortdurend. Wat het vaderschapsverlof betreft, zijn er twee opvallende evoluties. Tussen 2004 en 2017 is het aantal gebruikers bijna verdriedubbeld, van 24 000 naar 70 000. De grootste stijging wordt vastgesteld bij de mannen, waarvan het aantal in minder dan 15 jaar met 500% is toegenomen .

Het huidige verlofsysteem biedt een op maat gemaakt arsenaal van verlofsystemen voor alle werknemers en werkneemsters, maar heeft het nadeel dat het complex en weinig transparant is. Het Instituut zou willen nadenken over een globale en gecentraliseerde hervorming van de verschillende verloven met behoud van de verworven rechten. Dit verlof voor ouders zou verschillende doelstellingen moeten hebben: de combinatie van gezins- en beroepsleven van ouders vergemakkelijken, de aanwezigheid van vrouwen op de arbeidsmarkt versterken en de gelijkheid van vrouwen en mannen in de privésfeer versterken.

“Het is noodzakelijk dat er een verandering komt in de organisatie van het privéleven om vrouwen en mannen toe te laten een loopbaan uit te bouwen en toch nog kunnen zorgen voor hun kinderen of voor hulpbehoevende naasten. Meer gelijkheid in de professionele context leidt tot meer gelijkheid in de privésfeer”, stelt Liesbet Stevens, adjunct-directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.

Vaderschap als beschermd criterium

Het Instituut beveelt de Belgische overheid aan om ‘ouderschap’ toe te voegen aan de lijst met beschermde criteria tegen de discriminatie op grond van geslacht, zoals dat al geldt voor zwangerschap en moederschap. Deze toevoeging is noodzakelijk om de gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bevorderen en discriminatie op grond van ouderschap op de werkvloer tegen te gaan. Momenteel zijn enkel vrouwen beschermd tegen een ongunstige behandeling wanneer ze ouderschapsverlof aanvragen of opnemen. Onder een ongunstige behandeling valt bijvoorbeeld de geleidelijke uitsluiting van een werknemer of werkneemster, de terugkeer naar een ander functie dan voor het verlof, enz. De toevoeging van het criterium ‘ouderschap’ zou op die manier dezelfde bescherming bieden voor mannen als voor vrouwen.

Perscontact

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Daphne Rasschaert

02 233 43 92

daphne.rasschaert@igvm.belgie.be

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werd opgericht in december 2002 en is de onafhankelijke federale overheidsinstelling die instaat voor het waarborgen en bevorderen van de gelijkheid van vrouwen en mannen en de bestrijding van elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op grond van geslacht. Het Instituut doet dit door het ontwikkelen en in praktijk brengen van een aangepast wettelijk kader en geschikte structuren, strategieën, instrumenten en acties.

Slachtoffers en getuigen van discriminatie op grond van geslacht kunnen zich gratis en in alle vertrouwelijkheid laten informeren over hun rechten of een klacht indienen bij het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen via het gratis telefoonnummer 0800/12 800 of via zijn website <http://igvm-iefh.belgium.be>.

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen
Ernest Blerotstraat 1
1070 Brussel
België
+ 32 2 233 44 00
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Liesbet Vanhollebeke
Communicatiedeskundige
+32 233 41 75
liesbet.vanhollebeke@igvm.belgie.be

Komlan Toulassi-Mensah
Perscontact
+32 2 233 52 82
komlan.toulassi-mensah@iefh.belgique.be