

13 nov 2018 -11:53

## Verkiezingen 2018: maatregelen nemen om de pariteit te bereiken loont!

Volledige rits in Brussel en Wallonië, status quo in Vlaanderen

Tussen de verkiezingen van 2012 en 2018 hebben Wallonië en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest krachtadige regelgeving aangenomen om de politieke vertegenwoordiging van vrouwen in de gemeenten en provincieraden te versterken. Voor het eerst werden in Wallonië en Brussel de kandidatenlijsten samengesteld met afwisselend een man en een vrouw op de gehele lijst (het ritssysteem). Terwijl Brussel met 48,8% vrouwelijke verkozenen en een stijging van 7,4% ten opzichte van 2012 de pariteit benadert, komt Wallonië niet aan 39%. Hoe kan zo'n verschil verklaard worden? Terwijl Brussel de werking van de lijststem heeft behouden, heeft Wallonië ervoor gekozen om dit systeem volledig af te schaffen. Het gevolg is dat de impact van de volgorde van de kandidaten op de lijsten aanzienlijk werd verminderd ten gunste van de voorkeurstemmen.

Vlaanderen nam geen nieuwe maatregelen om de vertegenwoordiging van vrouwen te verbeteren. Het beperkte zich tot de afwisseling van mannen en vrouwen voor de eerste twee kandidaten op de lijst en de vermindering van de werking van de lijststem tot een derde. Op gemeentelijk niveau is het percentage vrouwelijke verkozenen maar zeer licht verbeterd ten opzichte van 2012, van 36% naar 38% in 2018. Op provinciaal niveau daarentegen kent Vlaanderen een sterke terugval. Vrouwen vertegenwoordigen er slechts 35,4% van de verkozenen, een daling met 6% ten opzichte van 2012 (41,6%). Het resultaat ligt zelfs lager dan in 2006 (37,8%). Er moet opgemerkt worden dat het aantal gedeputeerden werd gehalveerd bij de verkiezingen van 2018. De plaatsen op de lijsten waren dus duur. De Waalse resultaten, met 43% vrouwelijke verkozenen, komen dichterbij de pariteit. De impact van de afwisseling van vrouwen en mannen op de lijsten was sterker op provinciaal niveau dan op gemeentelijk niveau, mede door de grotere omvang van de kieskringen.

*"Het Instituut juicht de maatregelen toe die het Waalse en Brusselse Gewest hebben genomen om de politieke vertegenwoordiging van vrouwen te versterken. Maar het belangrijkste is dat deze maatregelen ook resultaten opleveren, zoals dat in Brussel het geval is. Het is jammer dat Wallonië, door het opheffen van de werking van de lijststem, de impact van de afwisseling op de lijsten heeft verminderd. Wat Vlaanderen betreft, hopen we dat het de maatregelen ter bevordering van meer gendergelijkheid in de politieke vertegenwoordiging zal versterken..."*, zegt Liesbet Stevens, adjunct-directeur van het Instituut voor gelijkheid van vrouwen en mannen.

Het bereiken van de pariteit moet een prioriteit zijn, zowel in de raden als in de uitvoerende colleges. De inspanningen om de politieke participatie van vrouwen te versterken moeten worden voortgezet om een echte evenwichtige participatie van vrouwen en mannen aan de politieke besluitvormingsprocessen te realiseren.

*NB: de volledige analyse van de resultaten is beschikbaar op de website van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen: [www.igvm-iefh.belgium.be](http://www.igvm-iefh.belgium.be)*

Perscontact

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Daphné Rasschaert

02 233 43 92

daphne.rasschaert@igvm.blegie.be

*Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werd opgericht in december 2002 en is de onafhankelijke federale overheidsinstelling die instaat voor het waarborgen en bevorderen van de gelijkheid van vrouwen en mannen en de bestrijding van elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op*

*basis van geslacht. Het doet dit door het ontwikkelen en in praktijk brengen van een aangepast wettelijk kader en geschikte structuren, strategieën, instrumenten en acties.*

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen  
Ernest Blerotstraat 1  
1070 Brussel  
België  
+ 32 2 233 44 00  
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Liesbet Vanhollebeke  
Communicatiedeskundige  
+32 233 41 75  
[liesbet.vanhollebeke@igvm.belgie.be](mailto:liesbet.vanhollebeke@igvm.belgie.be)

Komlan Toulassi-Mensah  
Perscontact  
+32 2 233 52 82  
[komlan.toulassi-mensah@iefh.belgique.be](mailto:komlan.toulassi-mensah@iefh.belgique.be)