

05 mei 2022 -08:50

Meer dan 100.000 sollicitanten voor jobs bij de federale overheid in 2021

De cijfers liegen er niet om: met meer dan 100.000 sollicitanten in 2021 bevestigt de federale overheid zijn reputatie als aantrekkelijke werkgever. Ondanks de moeilijke arbeidsmarkt is het aantal sollicitanten op het hoogste peil sinds 2017.

Meer vacatures en meer kandidaten

7.308 vacatures trokken vorig jaar 104.163 kandidaten aan voor een job bij de federale overheid. Deze cijfers zijn opvallend als je ze vergelijkt met de cijfers uit het coronajaar 2020. In totaal telde de federale overheid 21,5% meer vacatures dan in 2020.

Achter de cijfers gaan een aantal opvallende verschillen schuil. 44% van de kandidaten waren man, 56% vrouw en 150 kandidaten identificeerden zich met X. De jobs bij de federale overheid trekken verder vooral Franstalige kandidaten aan:

Taal kandidaat	Frans	Nederlands	Duits
Aantal	68.160	35.849	154
Aantal in %	65,4%	34,4%	0,01%

Dankzij een wijziging in de selectieaanpak konden meer kandidaten tegelijk getest worden, waardoor het aantal geteste kandidaten op het hoogste peil zit sinds 2017.

De doorlooptijd voor een kandidaat bedroeg in 2021 gemiddeld 44 dagen. De doorlooptijd is de tijd tussen de uiterste inschrijvingsdatum en het opleveren van de lijst van geslaagden aan de rekruterende overheidsdienst.

Petra De Sutter, Minister van Ambtenarenzaken:

'Om te bouwen aan de federale overheid van morgen is divers talent nodig. Zoveel mogelijk mensen en zo'n divers mogelijk publiek aanspreken, dat is onze doelstelling. Om op tijd de juiste medewerker op de juiste plek te krijgen, hebben we een snelle en performante rekrutering nodig. Daarom werken we aan het verkorten van de selectieprocedures bij de federale overheid, en zetten ook post corona in op het digitaal kunnen afleggen van generieke testen.'

Enkele kerncijfers voor de selecties:

	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal vacatures	4.696	5.415	7.612	6.014	7.308

Aantal sollicitanten	89.872	87.463	93.584	102.432	104.163
Aantal geteste kandidaten	47.949	46.153	47.226	54.874	62.764
Aantal geslaagde kandidaten	6.003	8.455	9.212	16.359	18.011
Slaagpercentage	13%	18%	20%	30%	29%

Een aantal jobs trekken opvallend veel kandidaten aan. Dat was het geval voor:

Vacature	Aantal plaatsen	Aantal sollicitanten
Calltaker centrales d'urgences (101-112) Namur / Liège / Luxembourg en Hainaut / Brabant wallon	50	6.260
Gestionnaire de dossier	50	5.153
Dossierbeheerder	100	2.110
Assistant de Surveillance Pénitentiaire	100	3.883
Penitentiair beampte (gevangenbewaarder) NL	100	2.027
Inspecteur au sein de la Sûreté de l'Etat	150	2.795
Inspecteur bij Veiligheid van de Staat	150	1.711

Ben Smeets, Directeur-generaal Rekrutering en Ontwikkeling bij de FOD BOSA:

'Waarom kandidaten geïnteresseerd zijn in de vele vacatures bij de federale overheid? Op jobbeurzen horen we steevast dat de maatschappelijke meerwaarde van de job hét argument is om te solliciteren. Dat zien we ook in de cijfers. Callcenteragents, traditioneel een knelpuntberoep, geraken vlot ingevuld voor de dienst 101/112. Daarnaast trekken ook de jobinhoud en de werkzekerheid aan.'

Om de interesse in jobs bij de federale overheid te vergroten, startte in 2021 ook een employer branding campagne. Die campagne kreeg de naam: werkenvoor.be. Via verschillende acties werd de federale overheid als werkgever onder de aandacht gebracht, met specifieke campagnes in de zorg- en IT-sector. In die sectoren vindt de federale overheid, net als andere werkgevers, moeilijk kandidaten om de vele vacatures in te vullen.

Sinds 2020 wordt er sterk geïnvesteerd in de verdere digitalisering van de selecties. In het coronajaar 2020 ging 11% van de interviews online door, in 2021 steeg dat aantal naar 50%. Online interviews bieden veel comfort aan de kandidaten, die zich niet meer naar Brussel moeten verplaatsen voor het gesprek.

	2020	2021
Interview online	2.392	12.096
Interview totaal	21.013	24.169
% interview online	11	50

Managementselecties

In 2021 werden er 45 selecties voor managementfuncties afgerond, waarvoor in totaal 649 kandidaten solliciteerden. Meer dan twee derde van de kandidaten zijn mannen. Nochtans zien we hogere slaagcijfers voor vrouwelijke kandidaten:

	Totaal	% Man	% Vrouw	% X
Inschrijvingen	649	71%	29%	0%
Slaagpercentage	32%	28%	42%	0%

Uit een vroegere studie over diversiteit in het kader van [Top Skills](#) bleek dat de hogere slaagcijfers bij vrouwen vooral te maken hebben met het feit dat vrouwen zich beter voorbereiden op een selectie voor een managementfunctie. Ze solliciteren ook pas voor een functie zodra ze 'zeker' zijn van hun competenties voor deze functie en hun zelfvertrouwen dus hoog genoeg is voor de functie.

Het aantal managementfuncties lag in 2021 meer dan tweemaal hoger dan in 2020:

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Vacatures voor managementfuncties	19	31	29	18	45

De hogere cijfers in 2021 zijn geen verrassing: tijdens de Covidperiode in 2020 werden alle selectieactiviteiten gedurende 5 maanden stopgezet.

Meer interne mobiliteit

Medewerkers van de federale overheid kunnen binnen de overheid van job of van organisatie veranderen. Dat kan tijdelijk zijn of voor onbepaalde duur. Het aantal aanvragen om medewerkers van de federale overheid te screenen in het kader van een tijdelijk interne mobiliteit (talent exchange) is gestegen. Een talent exchange maakt het mogelijk om tijdelijk en voor een korte periode binnen een andere federale organisatie te gaan werken in een bepaalde functie of voor een bepaald project. Na die periode kan de medewerker met zijn opgedane ervaring terugkeren naar zijn organisatie. Tijdelijke interne mobiliteit zit duidelijk in de lift:

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Talent exchange screenings	39	135	160	130	199

Naast mobiliteit via [Talent exchange](#) kunnen ambtenaren ook kiezen voor een tijdelijke tewerkstelling in het kader van de [Special federal forces](#). Dit zijn vacatures bij federale organisaties die plots en tijdelijk behoefte hebben aan meer personeel. In 2020 maakte de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen gebruik van de Special federal forces om de vele aanvragen naar tijdelijke werkloosheid door corona op tijd verwerkt te krijgen. In 2021 deed onder andere de Federale Steuncel beroep op de special federal forces om 3 architecten te vinden voor het bouwen of renoveren van publieke gebouwen en infrastructuur na de watersnood.

Jaar	2017	2018	2019	2020	2021
Aantal vacatures ikv Special federal forces	15	9	1	117	25

Meer kandidaten met een migratieachtergrond

Sinds mei 2018 kunnen kandidaten geheel vrijblijvend hun herkomst aangeven bij hun inschrijving. In navolging van de Vlaamse overheid, hanteert de federale overheid de volgende definitie:

Een kandidaat is van buitenlandse herkomst als hij/zij een niet-Belgische nationaliteit heeft, bij de geboorte een niet-Belgische nationaliteit heeft, of indien minstens 1 ouder een niet-Belgische nationaliteit heeft.

Het aantal kandidaten dat aangeeft een migratieachtergrond te hebben, stijgt jaar na jaar:

Monitoring herkomst via online cv	2019	2020	2021
Totaal kandidaten met migratieachtergrond	15.694	23.149	30.835

Over de FOD BOSA

De FOD BOSA ondersteunt zijn klanten/gebruikers en beleidsverantwoordelijken in 5 domeinen: 'Werken bij de overheid', 'Digitale overheid', 'Begroting en boekhouding', 'Overheidsopdrachten' en 'Strategische ondersteuning'. Op die manier dragen we bij tot de transformatie naar een efficiënte, toegankelijke en klantgerichte digitale overheid.

Meer informatie over welke diensten de FOD BOSA in 2021 leverde? [Lees het jaarverslag van de FOD Beleid en Ondersteuning.](#)

De HR-diensten van de FOD BOSA zijn gevarieerd. Ze zijn gericht op het ondersteunen van de decentrale HR-diensten bij onze klanten/gebruikers en bestrijken alle fases van de loopbaan: het aantrekken, selecteren, begeleiden, ontwikkelen en behouden van talenten. We zorgen voor de uitbetaling en berekening van de bezoldiging van de ambtenaar en de opvolging van het persoonlijk dossier.

Meer informatie over welke HR-diensten de FOD BOSA in 2021 leverde? [Lees het jaarverslag van het directoraat-generaal Rekrutering en Ontwikkeling.](#)

Meer informatie

Contacteer Laurence Mortier (0477/962682), woordvoerder van de FOD BOSA.

FOD Beleid en Ondersteuning
WTC III
Simon Bolivarlaan30
1000 Brussel
België

Laurence Mortier
Perscontact
+32 477 962682
laurence.mortier@bosa.fgov.be