

19 mrt 2025 -08:54

Bijna 130.000 sollicitanten voor de federale overheid in 2024

De Belgische federale overheid blijft een aantrekkelijke werkgever. In 2024 solliciteerden bijna 130.000 mensen voor een job bij de federale overheid. Hiermee bevestigt ze haar positie als populaire werkgever. Hoewel dit cijfer een lichte daling inhoudt ten opzichte van 2023, blijft het nog steeds hoger dan de voorgaande jaren en neemt jaarlijks het aantal sollicitanten per vacature toe.

Stijging aantal sollicitanten per vacature

In 2024 solliciteerden 128.514 mensen voor een job bij de federale overheid. De meeste sollicitanten waren vrouwen (60%) en Franstaligen (66%), hoewel we ook een lichte stijging merken van het aantal Nederlandstalige sollicitanten: van 32% naar 34%.

Niettegenstaande het aantal vacatures met 35% is gedaald ten opzichte van 2023, steeg het aantal sollicitanten per vacature, wat duidelijk de aantrekkelijkheid van de functies aantoont. De mediaan steeg van 10 naar 13 sollicitanten, wat betekent dat 50% van de vacatures in 2024 13 of meer sollicitanten aantrok (vergeleken met 10 in 2023). Het gemiddeld aantal kandidaten steeg van 22 kandidaten in 2023, naar 31 in 2024. Bepaalde procedures lokten enorm veel kandidaten, terwijl het voor knelpuntberoepen ook voor de federale overheid moeilijk is om voldoende kandidaten aan te trekken.

Een recordaantal van 19.944 kandidaten solliciteerde in september 2024 voor de algemene selecties voor masters, bachelors en afgestudeerden van het hoger secundair onderwijs (voor alle federale overheidsdiensten samen).

Grotere doeltreffendheid en meer succesvolle kandidaten

In 2024 bedroeg de duur van de selecties 35 dagen of minder voor 50% van de selecties, wat vergelijkbaar is met 2023 (34 dagen).

De effectiviteit van selecties steeg van 73% in 2023 naar 78% in 2024. Dit houdt in dat voor 78% van de selecties ten minste één laureaat werd geselecteerd. Voor de helft van de selecties bedroeg het aantal laureaten 1,5 of meer. Dit is ook een stijging ten opzichte van 2023 toen de mediaan nog 1,2 bedroeg.

Grotere mobiliteit en flexibelere loopbanen

In 2024 versterkte de federale overheid de tijdelijke mobiliteit binnen en tussen de verschillende overheidsdiensten. Talent Exchange (een rekruteringsvorm die ambtenaren in staat stelt om tijdelijk voor een andere organisatie te werken) kende een aanzienlijke toename, met 480 opdrachten in 2024. Dit

impliceert een stijging van 111% ten opzichte van 2023. Daarnaast telde de federale crisisreserve, die midden 2023 werd gelanceerd, begin 2025 312 vrijwilligers. Deze reserve, die ondertussen operationeel is, zag haar eerste vrijwilligers eind 2024 hun opleiding afronden en met succes hun opdracht aanvangen.

Ambtenaren maken ook meer gebruik van individuele loopbaanondersteuning. In 2024 volgden 290 federale ambtenaren een traject voor loopbaanbegeleiding via het interne career center, een stijging van 34% ten opzichte van 2023.

II
Het hoge aantal sollicitaties in 2024 bevestigt de aantrekkelijkheid van de federale overheid als werkgever. We doen er alles aan om voldoende kandidaten aan te trekken voor functies binnen de federale overheid en om ons selectieproces en de duur ervan te optimaliseren. We besteden ook bijzondere aandacht aan de mobiliteit van ons intern talent. Dankzij ons certificeringsprogramma, dat al enkele jaren loopt, blijven we de autonomie van organisaties op het gebied van werving en selectie vergroten, terwijl we garant blijven staan voor hoge standaarden op vlak van
methodologie en kwaliteit. II

Ben Smeets
Directeur-generaal DG Rekrutering en Ontwikkeling (FOD BOSA)

II

De kracht van het federaal ambt ligt bij haar medewerkers. Het geeft daarom voldoening om te zien dat er veel interesse is in loopbanen binnen de federale overheid. Wij zijn een aantrekkelijke werkgever en ik zal blijven inzetten op het aantrekken en waarderen van talent de komende jaren, met de nodige aandacht voor gelijke kansen. We staan voor belangrijke hervormingen in ons land en we zullen gemotiveerde medewerkers nodig hebben om deze in het belang van de hele

II

samenleving door te voeren.

Vanessa Matz
Minister van Modernisering van de Overheid

Certificering van taalvaardigheden neemt toe

In 2024 werden meer dan 8.000 taalcertificaten uitgereikt en werden de taalvaardigheden van bijna 27.000 kandidaten geëvalueerd. Dit is een opmerkelijke stijging ten opzichte van 2023, grotendeels toe te schrijven aan de sterke toename van de capaciteit voor mondelinge taaltesten. Het aantal beschikbare plaatsen verdubbelde bijna en steeg van 4.748 in 2023 naar 9.251 in 2024.

Naar het jaarverslag 2024 van het DG Rekrutering en Ontwikkeling van de FOD BOSA

Je kan het jaarverslag 2024 van het DG Rekrutering en Ontwikkeling bekijken op [de website van de FOD BOSA](#).

FOD Beleid en Ondersteuning
WTC III
Simon Bolivarlaan30
1000 Brussel
België

Damster Aurélie
Woordvoerder a.i. van de FOD BOSA
0473/278505
aurelie.damster@bosa.fgov.be