

28 mrt 2025 -15:21

Voorstelling van het eerste Rapport Diversiteit: diversiteit als hefboom voor een verhoging van de werkgelegenheidsgraad

Gisteren stelden de minister van Werk, David Clarinval en de FOD Werkgelegenheid het eerste Rapport Diversiteit voor.

David Clarinval, minister van Werk : *"Diversiteit is een hefboom om een van de belangrijkste doelstellingen van deze regering te bereiken: de werkgelegenheidsgraad in ons land verhogen. We hebben elk talent nodig om ons systeem van sociale bescherming te blijven ondersteunen. Het gebrek aan diversiteit in de arbeidswereld veroorzaakt driedubbele economische schade: door het bedrijf het juiste talent te ontnemen, door de werknemer of potentiële werknemer de juiste verloning te ontnemen en door de productiviteit van onze arbeidsmarkt in gevaar te brengen."*

Het Rapport Diversiteit bouwt verder op de traditie van de "Socio-economische monitoring – Arbeidsmarkt en origine" die sinds 2013 elke twee jaar werd gepubliceerd. Waar de Monitoring zich beperkte tot het in kaart brengen van de diversiteit op vlak van origine op de Belgische arbeidsmarkt heeft dit rapport de ambitie om alle meetbare aspecten van diversiteit – en dus de verschillende criteria in de antidiscriminatie wet, zoals geslacht, leeftijd, enz. – te vatten. De auteurs bekijken daarbij de verschillende variabelen die een impact kunnen hebben op de loopbaan. Het rapport innoveert ook door de positie op de arbeidsmarkt van mensen met een handicap, mensen in een homoseksuele relatie en mensen met een langdurige ziekte te bestuderen.

David Clarinval, minister van Werk : *"Als nieuwe Minister van Werk in een regering die veel belang hecht aan evidence based beleid, kan ik alleen maar blij zijn dat ik mijn ambtstermijn kan beginnen met de voorstelling van dit rapport, dat ons een rijk en gedetailleerd inzicht geeft in de Belgische arbeidsmarkt in al zijn diversiteit."*

Naast dit rapport werden er ook [gedetailleerde sectorfiches](#) opgemaakt voor de verschillende sectorale paritaire (sub)comités, waarin de sociale partners van de betrokken sectoren zetelen. Zij krijgen, in uitvoering van de wet van 3 oktober 2022, de opdracht om deze te bestuderen, er de nodige conclusies uit te trekken en om indien nodig de gepaste acties te ondernemen.

Tenslotte bevat het rapport ook een oproep om verder te werken aan de ontsluiting van administratieve gegevens over de arbeidsmarkt, en met name om verder te investeren in het Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming.

Geert De Poorter, voorzitter van het directiecomité van de FOD Werkgelegenheid: *"De FOD Werkgelegenheid zorgt in-house voor deze bijzonder rijke empirische basis, en zal dat in de toekomst blijven doen. We zullen in de toekomst nog verder inzetten op het in kaart brengen van de volledige Belgische arbeidsmarkt."*

Het volledige rapport is beschikbaar op de website van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, bij 'Publicaties'. Alle gegevens uit dit verslag zijn terug te vinden onder '[Statistieken](#)' en vormen een uitnodiging voor verder onderzoek en reflectie.

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Ernest Blerotstraat1
1070 Brussel
België
02 233 41 11
<http://www.emploi.belgique.be>

Sandy Deseure
Diensthoofd Directie van de communicatie
0485 83 70 57
Sandy.deseure@werk.belgie.be

Anne-Cécile Wagner
Conseillère Direction de la communication
0494 69 32 01
anne-cecile.wagner@emploi.belgique.be