

14 nov 2025 -08:57

Federale overheid bekroont vier inspirerende projecten met inclusieprijzen tijdens feesteditie van de Federale Dag Inclusie 2025

Op 13 november 2025 werden tijdens de Federale Dag van de Inclusie opnieuw de Federale Inclusieprijzen uitgereikt. Deze jaarlijkse prijzen zetten projecten in de kijker die bijdragen aan een meer diverse, toegankelijke en inclusieve federale overheid. De uitreiking vond plaats rond de viering van 20 jaar inclusiebeleid, een mijlpaal die werd gevierd met een rijk gevuld programma en een grote opkomst.

De prijzen werden uitgereikt door minister van Ambtenarenzaken, Vanessa Matz, minister van Personen met een Handicap en Gelijke Kansen, Rob Beenders en Nico Waeyaert, voorzitter van de FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA). Zij benadrukten het belang van blijvende inzet voor inclusie en prezen de creativiteit en impact van de genomineerde projecten.

De winnaars van de vier categorieën zijn:

- **Eerste Inclusieprijs:** FOD Buitenlandse Zaken, met het project 'ALLYSHIP: it starts with ME!'. Deze campagne, georganiseerd door het interne netwerk Women@Work focust op de rol die elke medewerker en omstaander kan spelen om seksisme op de werkvloer te bestrijden en gendergelijkheid waar te maken. Deze campagne was een mix van bewustmakingscommunicaties, acties (praktische opleiding, film en conferentie), inspirerende getuigenissen en nominaties voor een wedstrijd.
- **Originaliteitsprijs:** FOD Financiën, met het project 'Bewustmakingsroadshow rond het thema handicap'. Aan de hand van leuke, sportieve, meeslepende en theatrale workshops worden medewerkers bewust gemaakt van de vooroordelen over handicapsituaties. Dankzij inlevingsactiviteiten met onder andere VR-headset en getuigenissen konden de deelnemers in de huid van een persoon met een onzichtbare handicap kruipen.
- **Beste voorbeeld:** Hulpkas voor Werkloosheidsuitkeringen (HVW), met het project 'Handiboost'. De HVW breidde de samenwerkingen met personen met een handicap uit via kennismakingsstages en opleidingscontracten. Zo gaven ze een springplank naar een duurzame (her)integratie, met begeleiding op maat. Dit project zorgt voor een versterkte samenhang, een verrijkte organisatiecultuur en het behalen van de norm van 3% tewerkstelling van personen met een handicap.
- **Publieksprijs:** Fedasil, met het project 'wereldkeukenworkshops'. Het Fedasilcentrum in Senonchamps organiseerde workshops over wereldkeukens, waarbij centrumbewoners én buurtbewoners samen kookten en aten. In kleine groepjes leerden ze elkaar en elkaars cultuur op een gezellige manier kennen. Direct menselijk contact helpt om openheid en verbondenheid te creëren.

Deze vier projecten tonen hoe inclusie op verschillende manieren vorm krijgt binnen de federale overheid: van toegankelijke communicatie tot structurele veranderingen in rekrutering en werkcultuur.

Een inspirerende feesteditie

De Federale Dag van de Inclusie 2025 bracht 120 medewerkers samen rond het thema '20 jaar inclusie: successen en uitdagingen'. Het programma bood ruimte voor reflectie, ontmoeting en uitwisseling. Hoogtepunten waren onder andere een panelgesprek over twee decennia inclusiebeleid, een keynote van professor Claudia Toma (Solvay/ULB) over omgaan met weerstand, en drie praktijkgerichte workshops van Unia, de FOD Justitie en de FOD BOSA rond inclusief rekruteren, gepast reageren op ongepast gedrag en inclusieve taal. De dag werd gekenmerkt door een warme sfeer en een gedeeld engagement om inclusie verder te versterken.

II

Deze projecten tonen aan dat een inclusieve federale overheid niet alleen een ideaal is, maar een realiteit die elke dag wordt opgebouwd. De overheidsdiensten moeten de samenleving in al haar diversiteit weerspiegelen, en de laureaten van vandaag laten concreet zien hoe we van de overheid een plek kunnen maken waaraan iedereen kan bijdragen, erkend wordt en zich kan ontplooien. Ik wil hun creativiteit en inzet benadrukken, die de weg vrijmaken voor een meer representatieve en zorgzame overheid. Dat is precies de ambitie die ik nastreef: een effectieve inclusie van personen met een handicap binnen de federale overheid garanderen.

II

Vanessa Matz
Minister van Ambtenarenzaken

“ Twintig jaar inclusiebeleid toont dat vooruitgang mogelijk is wanneer we samenwerken, luisteren en barrières durven afbreken. Deze projecten bewijzen dat inclusie de kern van een sterke en menselijke overheid is. Elke stap richting inclusie maakt onze samenleving rechtvaardiger voor iedereen. ”

Rob Beenders

Minister van Personen met een handicap en Gelijke Kansen

Over de FOD BOSA

De FOD Beleid en Ondersteuning (BOSA) ondersteunt klanten/gebruikers en beleidsmakers op vijf domeinen: Werken bij de overheid, Digitale overheid, Begroting en Boekhouding, Overheidsopdrachten en Strategische ondersteuning. Zo dragen we bij tot de transformatie naar een efficiënte, toegankelijke en klantgerichte digitale administratie.

Meer informatie

Voor meer info kan je terecht bij Aurélie Damster (0473 27 85 05), woordvoerder a.i. van de FOD BOSA.

FOD Beleid en Ondersteuning
WTC III
Simon Bolivarlaan30
1000 Brussel
België

Damster Aurélie
Woordvoerder a.i. van de FOD BOSA
0473/278505
aurelie.damster@bosa.fgov.be