



27 nov 2025 -12:00

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en zeven werkgeversorganisaties slaan handen in elkaar voor meer gendergelijkheid op de arbeidsmarkt

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen en de interprofessionele representatieve werkgeversorganisaties Beci, Boerenbond, UCM, Unisoc, Unizo, VBO en Voka tekenden op 27 november een samenwerkingsakkoord voor meer gendergelijkheid op de arbeidsmarkt.

De samenwerking vertrekt vanuit de gezamenlijke doelstelling om de gendergelijkheid op de arbeidsmarkt te bevorderen en om discriminatie en ongelijkheden te bestrijden. Hiermee willen de organisaties iedereen evenveel kansen geven op de arbeidsmarkt en structurele obstakels aanpakken.

Het akkoord legt een structureel kader vast voor dialoog, kennisdeling en gezamenlijke projecten. Op deze manier willen de ondertekenende partijen elkaars werking op het vlak van gendergelijkheid op de arbeidsmarkt versterken. De partijen engageren zich om de kennis en toepassing van de relevante wetgeving verder te verdiepen en initiatieven te nemen ten voordele van gendergelijkheid.

Concreet bevat het akkoord bepalingen over:

- Regelmatig overleg tussen het Instituut en de werkgeversorganisaties om informatie uit te wisselen en gezamenlijke projecten te bepalen;
- Ondersteuning aan werkgevers door het Instituut via tools, documentatie en vorming, waaronder via de website [Gender@Work](#);
- Mogelijkheid tot wederzijdse consultatie en adviesverstrekking in het kader van specifieke projecten;
- Beleidsmatige uitwisseling via het delen van adviezen, rapporten en statistieken.

Het akkoord heeft een duurtijd van drie jaar en zal daarna elke drie jaar worden verlengd.

"Er zijn al veel stappen vooruit gezet, al blijft gendergelijkheid op de arbeidsmarkt soms nog een aandachtspunt. Om duurzame vooruitgang te boeken, is het essentieel om samen te werken want dit komt zowel medewerkers als ondernemingen ten goede. Met dit akkoord tussen het Instituut en de verschillende werkgeversorganisaties kunnen we de brug slaan tussen beleid en praktijk. Zo kunnen we ondernemingen nog beter ondersteunen in hun inspanningen om een inclusieve werkomgeving te creëren", aldus de ondertekenaars.





Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen
Victor Hortaplein 40
1060 Brussel
België
+ 32 2 233 44 00
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Aline Defer
Perscontact
+32 2 235 55 20
aline.defer@igvm.be

Véronique De Baets
Woordvoester (FR)
+32 2 233 40 34
+32 479 25 04 41
veronique.debaets@iefh.be

