

03 dec 2025 -08:00

België hinkt achterop in tewerkstelling personen met een handicap

Volgens Statbel bedroeg de gemiddelde tewerkstellingsgraad van personen met een handicap in België voor 2024 een magere 45% tegenover een tewerkstellingsgraad van 78% van personen zonder handicap. Dit verschil, de tewerkstellingskloof, ligt een stuk hoger dan in onze buurlanden.

Tewerkstellingsgraad in België

De cijfers tonen aan dat België nog steeds achterblijft op vlak van tewerkstelling van personen met een handicap. In 2024 bedroeg de werkgelegenheidsgraad voor deze groep maar 45%, tegenover een algemene werkgelegenheidsgraad van 73%. Personen zonder handicap zijn zelfs voor 78% aan het werk. (Statbel-labour Force Survey)

“ Het is duidelijk dat er in ons land iets moet veranderen op vlak van tewerkstelling van personen met een handicap. Werk is een belangrijke garantie tegen armoede en bevordert de autonomie van personen met een handicap en inclusie in de samenleving. Een essentiële schakel hierin is het verhogen van de werkgelegenheidsgraad. Het is cruciaal om meer personen met een handicap de kans tot werk te geven als we de algemene doelstelling van 80% tewerkstellingsgraad voor de Belgische bevolking tegen 2029 willen bereiken. ”

Rob Beenders
minister van Personen met een handicap en Gelijke Kansen

Onze buurlanden doen het beter

België bevindt zich in de top 7 van slechtst scorende EU-landen wat betreft de *Disability Employment Gap*. Dat is het verschil in werkgelegenheid tussen personen met en zonder handicap. België heeft een tewerkstellingskloof van 33 procentpunten. Frankrijk, Nederland en Duitsland scoren beduidend beter met allemaal verschillen onder het EU gemiddelde van 24 procentpunt. Een kanttekening hierbij is wel dat onze buurlanden ook een hogere algemene activiteitsgraad hebben dan België.

Verplichte quota, met sancties

In België bestaan quota in de publieke sector. Binnen de federale overheid bedraagt het tewerkstellingspercentage van personen met een handicap 1,36% in 2024. Dat is nog steeds ver onder het wettelijk quotum van 3%. In 2024 haalden enkel de Hulpkas voor Werkloosheidsuitkering (3,62%) en de FOD Sociale Zekerheid (4,46%) dat percentage.

||
Eén op de vier mensen heeft een handicap, maar in de openbare sector is slechts een kleine minderheid vertegenwoordigd. Dat moet beter. Naast heel wat begeleiding om inclusie aan te moedigen, voer ik een responsabiliseringsmechanisme in dat administraties die jaar na jaar het doel van 3% niet halen verplicht om middelen aan de kant te zetten om mensen met een handicap tewerk te stellen. Inclusieve tewerkstelling is de motor van een rechtvaardigere en veerkrachtigere samenleving, en het is aan overheidsdiensten om het ||
goede voorbeeld te geven.

Vanessa Matz
Minister van Modernisering van de Overheid

Werken loont, maar ook voor personen met een handicap?

Als je in België als persoon met een handicap aan de slag wil, bestaat het risico dat je sommige uitkeringen (al dan niet volledig) verliest. Dat is voor velen een te grote drempel.

“ Mensen vinden het vaak moeilijk om in te schatten hoeveel ze wel en niet mogen verdienen om een bepaalde uitkeringen niet te verliezen. Dat is begrijpelijk, want de wetgeving is complex en weinig flexibel. We willen zorgen dat hier op termijn meer duidelijkheid in komt, zodat de combinaties van werk en uitkeringen eenvoudig en voorspelbaar zijn. ”

Minister Beenders

Federaal Actieplan Handicap 2025-2029

De cijfers vormen een belangrijk uitgangspunt voor het Federaal Actieplan Handicap 2025-2029 van de regering, gecoördineerd door minister Rob Beenders. De voorgestelde acties kunnen bijdragen tot een meer inclusieve arbeidsmarkt.

“ Met het actieplan willen we het recht op werk waarborgen. In dit kader van dit actieplan bekijken we, samen met de bevoegde federale ministers, hoe we deze legislatuur tewerkstelling van personen met een handicap kunnen bevorderen. Ik denk bijvoorbeeld aan het recht op redelijke aanpassingen op de werkvloer, een cruciale hefboom voor inclusie. ”



Minister Beenders

Save the date: conferentie “Handicap: elk talent telt” op 3 december

Op 3 december organiseert de FOD Sociale Zekerheid de conferentie “*Handicap: elk talent telt*” in Brussel. Beleidsmakers, werkgevers, experten en ervaringsdeskundigen gaan er in dialoog over hoe ze samen werk kunnen maken van een inclusieve arbeidsmarkt. De conferentie sluit aan bij het Federaal Actieplan Handicap 2025-2029 en wil concrete tools aanreiken voor meer inclusie op de werkvloer.

Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50/100
1000 Brussel
België
+32 2 528 60 11
<https://www.socialsecurity.belgium.be>

Sofia Ati Allah
+32 473 13 13 29
press@minsoc.fed.be

