

29 jan 2026 -08:36

Vaderschap en adoptie: een uitspraak die de rechten van ouders op het werk opnieuw bevestigt

Een vader die werd ontslagen terwijl hij met ouderschapsverlof was en net adoptieverlof had genomen werd in het gelijk gesteld door de arbeidsrechtbank van Brussel. De rechtbank erkent zowel de niet-naleving van de bescherming in het kader van ouderschapsverlof als een discriminatie op grond van vaderschap en adoptie. Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen trad op als partij in deze zaak.

De rechtbank oordeelt dat de bescherming tegen ontslag van personen die ouderschapsverlof opnemen niet werd nageleefd. De werkgever heeft namelijk niet aangetoond dat de reden voor het ontslag geen verband houdt met het ouderschapsverlof.

Deze beslissing benadrukt hoe belangrijk het is dat werkgevers elke beslissing tot ontslag in een periode waarin ouderschapsverlof wordt opgenomen nauwkeurig en objectief kunnen motiveren.

Discriminatie op grond van vaderschap en adoptie

De rechtbank erkent ook het bestaan van een meervoudige discriminatie op basis van de criteria vaderschap en adoptie (criteria die vandaag de dag onder de noemer 'gezinsverantwoordelijkheden' vallen). De rechter is van oordeel dat de situatie van een vader die ouderschaps- of adoptieverlof opneemt, wel degelijk wordt gedekt door het criterium vaderschap.

De rechtbank is van mening dat de werkelijke reden voor het ontslag verband houdt met de gezinsverantwoordelijkheden die gepaard gaan met de komst van een tweede kind in het kader van een adoptieprocedure en merkt op dat de bezwaren tegen de werknemer rechtstreeks verband houden met zijn vaderschap en met de adoptieprocedure.

Cumulatie van schadevergoedingen

De rechtbank voorziet in een cumulatie van de schadevergoeding wegens discriminatie met de schadevergoeding wegens de schending van de bescherming in het kader van het ouderschapsverlof, en is van oordeel dat deze schadevergoedingen verschillende doelen nastreven en ook een andere schade vergoeden, wat de cumulatie rechtvaardigt.

Liesbet Stevens, adjunct-directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen, legt uit: *"Door te bevestigen dat de bescherming tegen discriminatie volledig van toepassing is voor vaders, draagt het vonnis bij aan de bevordering van echte gelijkheid tussen vrouwen en mannen op het vlak van gezinsverantwoordelijkheden. In een tijd waar vaders nog steeds maar 38% uitmaken van de mensen die ouderschapsverlof opnemen, is dit een essentieel signaal om gewoontes en de mentaliteit te veranderen."*

[Bekijk het vonnis \(FR\)](#)



Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen is een onafhankelijke openbare instelling die strijdt tegen elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op basis van gender. Jaar na jaar stijgt het aantal meldingen bij het Instituut. Het Instituut informeert slachtoffers en ondersteunt hen bij eventuele rechtszaken. Daarnaast geeft het Instituut informatie over het wettelijk kader en formuleert het adviezen en aanbevelingen, onder meer aan de regering en het parlement. Ook het verzamelen van cijfers en statistieken, opzetten van onderzoeken, geven van opleidingen en opzetten van concrete beleidsinitiatieven en bewustmakingscampagnes behoren tot de opdrachten van het Instituut.

Slachtoffers of getuigen van discriminatie op grond van een door de Genderwet beschermd criterium (waaronder geslacht) kunnen zich gratis en in alle vertrouwelijkheid laten informeren over hun rechten. Indien gewenst kan ook een klacht ingediend worden. Dit kan op 0800/12 800 of via hulp.igvm.be.

Volg het Instituut op [LinkedIn](#), [Facebook](#), [Instagram](#) en [YouTube](#).

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen
Victor Hortaplein 40
1060 Brussel
België
+ 32 2 233 44 00
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Aline Defer
Perscontact
+32 2 235 55 20
aline.defer@igvm.be

Véronique De Baets
Woordvoester (FR)
+32 2 233 40 34
+32 479 25 04 41
veronique.debaets@iefh.be

