



30 apr 2026 -19:13

Hoort bij [Ministerraad van 30 april 2026](#)

Diverse bepalingen inzake flexi-jobs - Tweede lezing

De ministerraad keurt in tweede lezing een voorontwerp van wet goed dat een aantal wijzigingen aanbrengt op het gebied van flexi-jobs.

Het voorontwerp, dat werd aangepast aan het advies van de Raad van State, beoogt de volgende wijzigingen:

- het flexi-jobstelsel wordt uitgebreid tot de gehele private en publieke sector, met inachtneming van de regels voor toegang tot beschermde beroepen
- het blijft mogelijk om bepaalde sectoren geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of later opnieuw toe te laten, de modaliteiten hiervoor zijn verschillend voor de private en de publieke sector
 - voor de private sector worden de modaliteiten van uitsluiting en eventuele hernieuwde toelating hernomen zoals voorheen reeds van toepassing
 - voor de publieke sector wordt er een aparte regeling uitgewerkt
- zorgfuncties zullen voortaan toegankelijk zijn via flexi-jobs, met respect voor de toepasselijke diplomaverensten
- de mogelijkheid om flexi-jobs te beperken tot een proportioneel deel van het totale arbeidsvolume bij een werkgever wordt uitgebreid naar de gehele private en publieke gezondheidssector, met inbegrip van de kinderopvang
- een algemene wettelijke uitsluiting voor de artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies blijft behouden
- de voorwaarde dat een flexi-jobwerknemer in hetzelfde kwartaal niet mag tewerkgesteld zijn onder een andere arbeidsovereenkomst of statutaire aanstelling bij zijn flexi-werkgever, zal voortaan niet meer van toepassing zijn op uitzendkrachten voor zover het uitzendkantoor hen niet aan dezelfde gebruiker ter beschikking stelt als uitzendkracht en als flexi-jobwerknemer
- het verbod op flexi-tewerkstelling bij een verbonden onderneming zal in de toekomst niet meer gelden indien de flexi-jobwerknemer reeds een reguliere, voltijdse tewerkstelling heeft bij diezelfde of bij één of meer andere al dan niet verbonden ondernemingen
- het basisloon, dat deel uitmaakt van het flexi-loon, wordt begrensd tot 150 procent. Het maximum uurloon voor flexi-jobwerknemers binnen het paritair comité voor het hotelbedrijf wordt daarentegen verhoogd tot 21 euro per uur en wordt in de toekomst dus niet meer uitgedrukt als percentage van het minimale basisloon





- de evaluatie die opgenomen is in de programmawet van 22 december 2023 wordt opgeheven en vervangen door een nieuw evaluatiesysteem
- er wordt een delegatie aan de Koning opgenomen om te voorzien in de mogelijkheid om tot uiterlijk 31 augustus 2026 de gedeeltelijke toelatingen om te vormen tot gedeeltelijke uitsluitingen en de gehele of gedeeltelijke uitsluitingen te behouden

Het voorontwerp wordt ter ondertekening voorgelegd aan de Koning met het oog op de indiening ervan bij de Kamer van volksvertegenwoordigers.

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

David Clarinval, vice-eersteminister en minister van Werk,
Economie en Landbouw
Hertogstraat 61
1000 Brussel
België
<https://clarinval.belgium.be>
info@clarinval.belgium.be

Koen Peumans
Woordvoerder (NL)
+32 473 81 11 06
koen.peumans@clarinval.belgium.be

Caroline Dubois
Woordvoerder (FR)
+32 471 81 84 00
caroline.dubois@clarinval.belgium.be

