

24 apr 2026 -16:03

Hoort bij [Ministerraad van 24 april 2026](#)

## Verlenging en flexibilisering van het mantelzorgverlof

De ministerraad keurt op voorstel van minister van Werk David Clarinval een ontwerp van koninklijk besluit goed met betrekking tot de verlenging en flexibilisering van het mantelzorgverlof.

Het ontwerp van koninklijk besluit stemt het koninklijk uitvoeringsbesluit van 20 juli 2021 af op de wijzigingen van het mantelzorgverlof, vanaf 1 juli 2026.

Het ontwerp biedt een duidelijker overzicht van het recht op mantelzorgverlof waarover een erkende mantelzorger vanaf 1 juli 2026 beschikt. Dit omvat:

- de verlenging van het mantelzorgverlof per zorgbehoevende persoon naar zes maanden volledige schorsing of 12 maanden halftijdse loopbaanvermindering of 30 maanden 1/5de loopbaanvermindering, met bevestiging van de bestaande opsplitsingsregels per opnamevorm
- de uitdrukkelijke bevestiging van de mogelijkheid om van opnamevorm te veranderen en de vaststelling van de omrekenregels die daarbij in acht moeten worden genomen, rekening houdend met de voorziene verlenging van het mantelzorgverlof
- de uitdrukkelijke bevestiging van het maximale krediet per erkende mantelzorger over de gehele loopbaan in functie van de verlenging van het krediet per zorgbehoevende persoon en van de mogelijkheid om van opnamevorm te wijzigen

Het ontwerp voorziet in de voorwaarden en modaliteiten voor de flexibele opname van het mantelzorgverlof onder de vorm van een volledige schorsing en van een halftijdse loopbaanvermindering. Dit omvat:

- de invoering van de mogelijkheid om, met akkoord van de werkgever, de volledige schorsing in weken en de halftijdse loopbaanvermindering in maanden op te splitsen, met garantie dat ook ingeval van een gedeeltelijke opsplitsing in weken of in maanden het volledige krediet kan worden uitgeput door de erkende mantelzorger
- de mogelijkheid om ook af te wisselen tussen de “klassieke” mogelijkheden en de nieuwe flexibele mogelijkheden om verlof op te nemen, mits onder meer de regels inzake opsplitsing en de voorziene maximale periodes worden nageleefd
- de vaststelling van de noodzakelijke omrekenregels voor de opname van de volledige schorsing in weken
- de mogelijkheid om een aanvraag bij de werknemer te doen die betrekking heeft op verschillende niet-aaneensluitende periodes van een week of een veelvoud ervan

- de vaststelling van een overgangsregeling voor erkende mantelzorgers die vóór 1 juli 2026 reeds mantelzorgverlof hebben opgenomen en dit in het bijzonder omwille van de evenredige verlenging van het mantelzorgverlof onder de vorm van een 1/5de loopbaanvermindering

Het ontwerp wordt ter advies voorgelegd aan de Raad van State.

*Ontwerp van koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 juli 2021 houdende uitvoering van artikel 100ter, § 3, tweede lid, van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen met betrekking tot de verlenging en flexibilisering van het mantelzorgverlof*

Gepubliceerd door FOD Kanselarij van de Eerste Minister - algemene directie Externe Communicatie

David Clarinval, vice-eersteminister en minister van Werk,  
Economie en Landbouw  
Hertogstraat 61  
1000 Brussel  
België  
<https://clarinval.belgium.be>  
[info@clarinval.belgium.be](mailto:info@clarinval.belgium.be)

Koen Peumans  
Woordvoerder (NL)  
+32 473 81 11 06  
[koen.peumans@clarinval.belgium.be](mailto:koen.peumans@clarinval.belgium.be)

Caroline Dubois  
Woordvoerder (FR)  
+32 471 81 84 00  
[caroline.dubois@clarinval.belgium.be](mailto:caroline.dubois@clarinval.belgium.be)