



21 mei 2026 -15:06

## Federale overheid stelt meer mensen met een handicap tewerk

Het tewerkstellingscijfer van personen met een handicap blijft stijgen binnen de federale overheid, zo blijkt uit het nieuwste rapport van de Commissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap (CIPH). Terwijl het in 2024 ging om 1,36% van alle overheidsmedewerkers, is dat aantal in 2025 toegenomen tot 1,50%.

Door deze stijging zet de federale overheid een stap in de goede richting naar het wettelijke vastgelegde quotum van 3%. Goed nieuws ook is dat het aantal overheidsorganisaties dat nu al voldoet aan deze norm, is toegenomen. Ondertussen zijn er vier instellingen waar van alle medewerkers 3% personen met een handicap zijn: de [FOD Sociale Zekerheid](#), de [HVW](#), de [POD MI](#) en de [FOD WASO](#).

Bovendien is het aantal organisaties verdubbeld dat de symbolische drempel van 2% overschrijdt. Ook positief: in 2025 behaalt de helft van de organisaties een hoger tewerkstellingspercentage dan in het jaar ervoor.

Voor de minister belast met Ambtenarenzaken, Vanessa Matz, gaat het om een bemoedigende ontwikkeling die de eerste resultaten weerspiegelt van het vorig jaar ingevoerde Federaal Plan Handicap, dat tot doel heeft de inclusie van personen met een handicap in de federale overheid versterken.

|| We hebben nog een weg te gaan op vlak van inclusie, maar het CIPH-rapport geeft aan dat we in de goede richting gaan. Dankzij de verschillende maatregelen van het Plan Handicap, hebben we bijkomende kansen gecreëerd voor die personen met een handicap. Tegelijkertijd zorgt de aandacht voor de maatregelen ook dat de geesten rijpen. Het is positief dat meer en meer diensten de meerwaarde inzien van inclusiviteit op de werkvloer. ||

Vanessa Matz  
Minister belast met Ambtenarenzaken



## Verdere inspanningen vereist

De CIPH is tevreden met de vooruitgang die door de verschillende organisaties werd geboekt. Om het percentage nog verder te doen stijgen richting de algemene doelstelling van 3%, doet de commissie een nieuwe reeks aanbevelingen aan de federale regering.

Zo pleit de CIPH ervoor om geleidelijk aan nog meer aanwervingsselecties te organiseren specifiek voor mensen met een handicap. Tot nu toe zijn er al 38 van deze voorbehouden selecties geweest, voor uiteenlopende functies en jobniveaus. Daarbij waren er gemiddeld 30,5 kandidaten en 3,9 geslaagden per selectie. Het zijn hoopgevende cijfers die de meerwaarde van deze selecties aantonen en de andere inclusieve praktijken versterken.

“ Het is noodzakelijk om deze en andere inspanningen voort te zetten. We moeten de positieve dynamiek nog versterken en tegelijk nieuwe pistes verkennen om de tewerkstellingsgraad van personen met een handicap duurzaam te verhogen. ”

Oljan Mapreni  
Voorzitter van de CIPH

## Recente hervorming moet voor extra impuls zorgen

Het Plan Handicap biedt nu al nieuwe perspectieven met het oog op die 3%-norm. Zo worden personen met een handicap die een regionale stage lopen, sinds kort ook opgenomen in de CIPH-statistieken. Een andere maatregel binnen deze hervorming is dat federale overheidsorganisaties die het quotum al behaald hebben, mogen doorgaan met positieve acties op het vlak van aanwerving zolang het globale tewerkstellingscijfer binnen de federale overheid onder de vastgelegde grens van 3% ligt.

Verder wordt een federaal expertisecentrum voor redelijke aanpassingen opgericht, dat advies op maat zal verstrekken, goede praktijken zal bundelen en federale ambtenaren en hun werkgevers zal begeleiden. Voor dat centrum lopen momenteel de eerste rekruteringen.

Tot slot, eveneens deel van die nieuwe aanpak, heeft de minister van Ambtenarenzaken nu op basis van de resultaten de mogelijkheid om een deel van de personeelsbudgetten te reserveren voor selecties



gericht op personen met een handicap en andere nuttige initiatieven.

## Meer informatie

- [In het evaluatieverslag](#)
- [Over de Commissie voor de Inclusie van Personen met een Handicap](#)

FOD Beleid en Ondersteuning  
WTC III  
Simon Bolivarlaan30  
1000 Brussel  
België

Damster Aurélie  
Woordvoerder a.i. van de FOD BOSA  
0473/278505  
[aurelie.damster@bosa.fgov.be](mailto:aurelie.damster@bosa.fgov.be)

