

12 jun 2026 -10:14

Transformatie in de publieke sector: de federale overheid versterkt haar innovatiecapaciteit

De Belgische federale overheid zet haar modernisering voort. De uitdaging bestaat er niet langer in te bewijzen dat ze kan innoveren, maar wel om de voorwaarden te versterken die innovatie in staat stellen een duurzame impact te hebben. Naar aanleiding van de Federal Innovation Award 2026 heeft de FOD Beleid en Ondersteuning (FOD BOSA), via zijn innovatielab (Nido), de projecten, managers en organisaties bekroond die bijdragen aan de evolutie van de openbare dienstverlening en aan de versterking van haar aanpassingsvermogen in het licht van de uitdagingen van morgen. De ceremonie vond plaats in Brussel, in aanwezigheid van vertegenwoordigers van de federale overheidsdiensten, de academische wereld en de publieke-innovatiesector.

## Een interfederale deelname

Met de Federal Innovation Award zet de FOD BOSA mensen in de kijker die nieuwe benaderingen uitproberen, concrete oplossingen ontwikkelen en bijdragen aan de evolutie van de cultuur, het leiderschap en de werkwijzen van de federale overheid. De initiatieven, teams en laureaten illustreren deze moderniseringsambitie door in te zetten op verschillende hefboomen: vereenvoudiging van de dienstverlening, transformatie van organisaties, ontwikkeling van leiderschap en duurzame verankering van innovatie.

||

De hervormingen die voor de federale overheid gepland zijn, zijn erop gericht een wendbaardere, veerkrachtigere openbare overheidsdienst uit te bouwen die beter voorbereid is op de uitdagingen van morgen. Maar om dat te bereiken, is innovatie ook een essentiële hefboom. Crisissen beperkt zich niet tot digitale tools: ze heeft ook betrekking op onze werkmethodes, onze capaciteit om samen te werken, op crisissen te reageren, diensten te vereenvoudigen en volledig gericht te blijven op de burgers, rekening houdend met de budgettaire

||

beperkingen.

Vanessa Matz  
Minister van Modernisering van de Overheid

## De laureaten

### Prijs voor het Innovatie-initiatief

De prijs voor het Innovatie-initiatief belooft een project dat een concreet antwoord biedt op een publieke uitdaging en de gebruikerservaring verbetert.

Laureaten: BelDrive – FOD Mobiliteit en Vervoer, Talent Belgium Skills Hub – FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu & FOD Beleid en Ondersteuning, Data-driven Inspection – FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg

- Met BelDrive vereenvoudigt en moderniseert de FOD Mobiliteit en Vervoer het beheer van het rijbewijs in België. Door administratieve procedures te vereenvoudigen en toegankelijker digitale diensten te ontwikkelen, illustreert het project het vermogen van de overheid om te innoveren ten voordele van burgers en professionals uit de sector.
- Talent Belgium Skills Hub ontwikkelt een innovatieve aanpak voor competentiebeheer binnen de federale overheid, om talenten beter te identificeren, te ontwikkelen en in te zetten voor de toekomstige uitdagingen van de overheid.
- Data-driven Inspection zet data in ten dienste van de sociale inspectie, om controles beter te richten, de doeltreffendheid van het overheidsoptreden te versterken en sociale fraude beter te bestrijden.

Meer weten over de projecten: <https://www.federalinnovationaward.be/>

### Prijs voor de Possibility Manager

Deze onderscheiding bekroont managers die experimenteren, samenwerking en het ontstaan van nieuwe oplossingen binnen hun organisatie stimuleren.

Laureaten: Carolien Sonck – FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu, Jean Van Wetter – Enabel en Tommy Oozeer – FOD Financiën

- Carolien Sonck – FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu  
Aan het hoofd van de Directoraat-generaal Ondersteunende Diensten van de FOD Volksgezondheid onderscheidde Carolien Sonck zich door haar vermogen om de voorwaarden te creëren waarin ideeën kunnen ontstaan en groeien. Voor haar gaat innovatie niet enkel over technologie: ze steunt vooral op een mindset, op experimenteren en op vertrouwen in teams om hun ideeën om te zetten in concrete oplossingen.

- Jean Van Wetter – Enabel  
Als CEO van Enabel maakt Jean Van Wetter van vertrouwen, autonomie en het nemen van risico's essentiële hefboomen voor innovatie. Vanuit de overtuiging dat organisaties continu moeten leren en zich opnieuw moeten uitvinden om de uitdagingen van morgen te kunnen aangaan, moedigt hij zijn teams aan om te experimenteren, lessen te trekken uit fouten en nieuwe benaderingen te verkennen voor voortdurend evoluerende uitdagingen.
- Tommy Oozeer – FOD Financiën  
Als administrateur-generaal van de FOD Financiën creëert Tommy Oozeer een omgeving waarin teams open kunnen samenwerken, moeilijke onderwerpen bespreekbaar worden en ruimte ontstaat om nieuwe benaderingen uit te proberen. Vanuit de overtuiging dat vertrouwen de motor van innovatie is, bevordert hij een cultuur waarin iedereen kan bijdragen, uit ervaringen kan leren en kan meebouwen aan collectieve oplossingen.

## Prijs voor Strategische Verankering

Deze prijs onderscheidt organisaties die innovatie integreren in hun governance, strategie en dagelijkse werking.

Laureaten: Federale Politie en Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering (RIZIV)

De Federale Politie en het RIZIV worden bekroond voor hun vermogen om innovatie te verankeren in hun strategie, governance en organisatiecultuur. Hun aanpak toont aan dat duurzame innovatie niet alleen op projecten steunt, maar op het vermogen van een organisatie om collectief te leren, samen te werken en te evolueren. Door de juiste voorwaarden te creëren voor het ontstaan, de ontwikkeling en de verspreiding van initiatieven die werken, versterken zij duurzaam hun innovatiecapaciteit ten dienste van de burger.

## Prijs voor de Student Challenge

Laureaat: Inzending '18 en nu?' – Erasmus Hogeschool Brussel

Deze categorie bekroont een studententeam dat een concrete uitdaging van de publieke sector heeft geïdentificeerd, de inzet ervan heeft geanalyseerd en innovatieve oplossingspistes heeft voorgesteld.

Het team overtuigde de jury met zijn project '18 en nu?', dat jongeren wil begeleiden bij de stappen die verbonden zijn aan hun meerderjarigheid. Via een gecentraliseerd platform, gepersonaliseerde inhoud en vereenvoudigde informatie vergemakkelijkt het project de toegang tot overheidsdiensten en versterkt het de autonomie van toekomstige burgers.

## De innovatiecapaciteit van de publieke sector versterken

Deze editie bevestigt dat innovatie geleidelijk ingang vindt in de praktijken, organisaties en managementmethodes van de federale overheid. De bekroonde projecten tonen aan dat overheidsorganisaties steeds beter in staat zijn om te experimenteren, diensten te vereenvoudigen en nieuwe antwoorden te ontwikkelen op de uitdagingen van vandaag en morgen.

De Federal Innovation Award 2026 bracht samen:

- 27 kandidaat-projecten in de categorie Innovatie-initiatief
- 66 nominaties voor de categorie Possibility Manager
- 33 projecten van 160 studenten
- 18 deelnemende federale overheidsorganisaties.

Deze externe en multidisciplinaire blik weerspiegelt een fundamentele overtuiging van de Federal Innovation Award: innovatie in de publieke sector is niet uitsluitend een zaak van de overheid. Ze wordt opgebouwd en ontwikkeld dankzij de dialoog met burgers, onderwijsinstellingen, bedrijven en partners uit het maatschappelijk middenveld.

De Federal Innovation Award brengt deze verschillende perspectieven samen, niet alleen om innovatieve initiatieven te erkennen, maar ook om de innovatiecapaciteit van de federale overheid duurzaam te versterken.

## Over de Federal Innovation Award

De Federal Innovation Award wordt georganiseerd door de FOD Beleid en Ondersteuning (FOD BOSA) en zijn innovatielab (Nido). De award wil projecten, teams, managers, studenten en hun hogeronderwijsinstelling, evenals organisaties, in de kijker zetten die bijdragen aan de versterking van de innovatiecapaciteit van de federale publieke sector.

Het initiatief kadert in de ambitie om een modernere, wendbaardere overheid uit te bouwen die sterker gericht is op de behoeften van burgers, ondernemingen en de samenleving.

Lees [het persdossier](#) voor meer informatie over de ceremonie.

## Over de FOD BOSA en Nido

De [FOD Beleid en Ondersteuning \(FOD BOSA\)](#) ondersteunt zijn klanten/gebruikers en beleidsmakers in vijf domeinen: Werken in de publieke sector, Digitale overheid en administratieve vereenvoudiging, Begroting en boekhouding, Overheidsopdrachten en Strategische ondersteuning. Zo dragen we bij aan de transformatie naar een efficiënte, toegankelijke en klantgerichte digitale overheid.

Nido is het innovatielab van de FOD Beleid en Ondersteuning (FOD BOSA). De missie van Nido is de transformatie van de Belgische federale overheid te begeleiden door een cultuur van innovatie, samenwerking en experimenteren binnen de publieke sector te ontwikkelen. Nido helpt overheidsorganisaties hun werkwijzen te herdenken, de collectieve intelligentie te versterken en concrete oplossingen te ontwikkelen voor de menselijke, technologische en maatschappelijke uitdagingen van morgen.

## Meer informatie

- Contact voor NL: Sven De Rom (0470 76 74 48), communicatie Nido (FOD BOSA)
- Contact voor FR: Camille Doucet (0472 67 05 53), communicatie Nido (FOD BOSA)

## Visueel materiaal

- [Federal Innovation Award 2026](#)

FOD Beleid en Ondersteuning  
WTC III  
Simon Bolivarlaan30  
1000 Brussel  
België

Damster Aurélie  
Woordvoerder a.i. van de FOD BOSA  
0473/278505  
[aurelie.damster@bosa.fgov.be](mailto:aurelie.damster@bosa.fgov.be)