



10 jul 2026 -09:00

## Pesterijen en ongewenst seksueel gedrag in een ziekenhuis: een bemiddelingsovereenkomst zorgt voor betere preventieprocedures

Verschillende personeelsleden van een ziekenhuis maakten melding van ongepast gedrag door een leidinggevende, gedrag dat door het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen werd beschouwd als pesterijen, ongewenst seksueel gedrag en discriminatie. Na een vrijwillige bemiddeling heeft de instelling zich ertoe verbonden om structurele maatregelen te nemen om de preventie te versterken.

### Context van de feiten

Verschillende personeelsleden van een ziekenhuis stelden het ongepaste gedrag door een leidinggevende in het kader van hun dagelijks werk aan de kaak. Het Instituut beschouwde dit gedrag als pesterijen en ongewenst seksueel gedrag, en ook als een vorm van discriminatie.

Het aangeklaagde gedrag omvatte met name vernederende opmerkingen, ongepaste gebaren en discriminerende uitspraken. Gesteund door het Instituut stelden de betrokken medewerk-st-ers een gerechtelijke procedure in tegen het ziekenhuis om een schadevergoeding te verkrijgen.

### Onderhandelde oplossing

Na een vrijwillige bemiddeling erkende de instelling organisatorische tekortkomingen bij de interne aanpak van de situatie. Er kon een vertrouwelijke overeenkomst worden gesloten tussen de eisers, het ziekenhuis en het Instituut.

De directie heeft zich bovendien geëngageerd om een reeks structurele maatregelen door te voeren die het welzijn van de medewerk-st-ers moeten waarborgen en de preventie moeten versterken.

### Een stap naar een betere preventie

Deze overeenkomst stelt de partijen in staat om de zaak sereen af te sluiten en draagt tegelijkertijd bij tot de verbetering van de interne procedures. Liesbet Stevens, adjunct-directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen legt uit: *“Deze overeenkomst betekent een concrete stap vooruit in de strijd tegen grensoverschrijdend gedrag in ziekenhuizen. Ze onderstreept het belang van betere preventieprocedures om discriminatie te voorkomen en het personeel te beschermen.”*

## Over het Instituut

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen is een onafhankelijke openbare instelling die strijdt tegen elke vorm van discriminatie en ongelijkheid op basis van gender. Jaar na jaar stijgt het aantal meldingen bij het Instituut. Het Instituut informeert slachtoffers en ondersteunt hen bij eventuele rechtszaken. Daarnaast geeft het Instituut informatie over het wettelijk kader en formuleert het adviezen



en aanbevelingen, onder meer aan de regering en het parlement. Ook het verzamelen van cijfers en statistieken, opzetten van onderzoeken, geven van opleidingen en opzetten van concrete beleidsinitiatieven en bewustmakingscampagnes behoren tot de opdrachten van het Instituut.

Slachtoffers of getuigen van discriminatie op grond van een door de Genderwet beschermd criterium (waaronder geslacht) kunnen zich gratis en in alle vertrouwelijkheid laten informeren over hun rechten. Indien gewenst kan ook een klacht ingediend worden. Dit kan op 0800/12 800 of via [hulp.igvm.be](mailto:hulp.igvm.be). Volg het Instituut op [LinkedIn](#), [Facebook](#), [Instagram](#) en [YouTube](#).

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen  
Victor Hortaplein 40  
1060 Brussel  
België  
+ 32 2 233 44 00  
<http://igvm-iefh.belgium.be>

Aline Defer  
Perscontact  
+32 2 235 55 20  
[Aline.Defer@igvm.be](mailto:Aline.Defer@igvm.be)

Véronique De Baets  
Woordvoester (FR)  
+32 2 233 40 34  
+32 479 25 04 41  
[veronique.debaets@iefh.be](mailto:veronique.debaets@iefh.be)