17 nov 2026 -07:00

Eerste Rondetafel “Terug Naar Werk” brengt sector samen om krachten te bundelen rond meer preventie op de werkvloer en betere begeleiding van arbeidsongeschikten

De federale regering brengt vandaag de volledige sector samen tijdens de Rondetafel ‘Terug naar Werk’. De verschillende actoren (werkgevers, artsen, langdurig zieken, …) gaan met elkaar in gesprek over de preventie van langdurige afwezigheden op het werk door gezondheidsproblemen en een succesvolle terugkeer naar werk voor mensen die toch uitgevallen zijn. Met de Rondetafel “Terug Naar Werk” wordt de samenwerking tussen alle betrokken actoren versterkt en lanceren we het traject om alle krachten te bundelen zodat er tegen 2030 100.000 arbeidsongeschikten minder zijn dan voorspeld.

Het Terug-Naar-Werkbeleid heeft de laatste jaren een grondige metamorfose ondergaan. Zo heeft deze regering, maar ook de vorige, een hele reeks maatregelen genomen die stelselmatig het Terug-Naar-Werkbeleid hebben vorm gegeven en aangescherpt. Maar hier stopt het niet, ook de komende jaren zullen beleidsmakers verder moeten inzetten op het TNW-verhaal. Met één doel voor ogen: minder mensen in arbeidsongeschiktheid.

De uitdagingen waar we voor staan zijn complex en vragen een gezamenlijke aanpak van alle betrokkenen, want het vermijden van langdurige uitval en het mogelijk maken van een gepaste terugkeer naar werk is een gedeelde verantwoordelijkheid. Daarom heeft de regering beslist om alle sleutelactoren van het Terug-Naar-Werkbeleid samen aan tafel te brengen in een eerste Rondetafel “Terug Naar Werk”. Dit initiatief brengt het beleid en de bevoegde overheidsinstellingen samen met vertegenwoordigers van artsen en andere zorgverstrekkers, ziekenfondsen, sociale partners, arbeidsbemiddelingsdiensten en de doelgroep zelf. De doelstelling is om over de grenzen van instellingen en beleidsdomeinen heen tot een beter afgestemde aanpak te komen.

Ambitie: minder mensen langdurig arbeidsongeschikt

De inzet is groot. Het Terug-Naar-Werkbeleid heeft als ambitie: tegen 2030 100.000 arbeidsongeschikten minder dan voorspeld. Om dat te bereiken moet ons land beschikken over een performant en wendbaar systeem voor de evaluatie van arbeidsongeschiktheid en arbeidspotentieel, dat zowel rechtvaardig als activerend is. De instroom in invaliditeit moet kleiner worden dan de uitstroom, door:

- te vermijden dat mensen instromen in langdurige arbeidsongeschiktheid of er onnodig lang in blijven,
- te stimuleren dat wie kan, geleidelijk of volledig terugkeert naar werk,
- en te waarborgen dat iedereen correct beschermd blijft die dat om medische redenen nodig heeft.

De samenwerking tussen de verschillende spelers wordt hierbij structureel opgevat. Het gaat daarbij uitdrukkelijk niet om het installeren van een nieuw besluitvormingsorgaan, maar om een wederkerend strategisch forum dat de samenwerking verbetert en de politieke besluitvorming ondersteunt.

Strategisch forum

Deze Rondetafel zal, in navolging van de kick-off op 17 november 2026, twee keer per jaar georganiseerd worden. Elke Rondetafel wordt gekoppeld aan een thema uit de Roadmap die de hervormingsagenda van het Terug-Naar-Werkbeleid structureert:

- Preventie & vroegdetectie
- Evaluatie en hervorming van de arbeidsongeschiktheid
- Sturen op impact: data & monitoring
- Verantwoordlijkheden en de middelen ervoor
- De weg van de gebruiker

De resultaten worden via het programmateam samen met de bevoegde beleidscellen en federale administraties opgevolgd en teruggekoppeld naar de politieke besluitvorming.

De Rondetafel wordt gezamenlijk voorgezeten door de federale ministers van Sociale Zaken en van Werk. De ondervoorzitters vertegenwoordigen daarbij de sleutelsectoren: arbeidsgeneeskunde, de behandelende sector, ziekenfondsen, sociale partners, zelfstandigen en de overheidssector.

Vice-eersteminister Frank Vandenbroucke, minister van Sociale Zaken en co-voorzitter: "*We willen mensen die zijn uitgevallen zo goed mogelijk (al dan niet deeltijds) terug naar werk begeleiden. Meer dan een half miljoen mensen staan langdurig aan de kant. Velen van hen kunnen en willen nog iets, en we hebben als overheid de plicht om deze mensen te helpen terug aan het werk te gaan wanneer mogelijk. Met deze eerste Rondetafel brengen we alle actoren in de maatschappij aan één tafel zodat we met elkaar van gedachten kunnen wisselen, maar ook alle neuzen in dezelfde richting kunnen zetten om van het Terug-naar-Werk-beleid een succes te maken.*"

Vice-eersteminister David Clarinval, minister van Werk en co-voorzitter: "*Een goed beleid voor terugkeer naar werk na ziekte moet zo snel mogelijk worden ingezet. Vandaag grijpen we te vaak pas in als iemand al maanden thuis zit. Werkgevers, arbeidsartsen en preventiediensten moeten signalen van overbelasting veel vroeger oppikken en samen met de werknemer het werk aanpassen voor het misloopt. Dat vraagt duidelijke regels en concrete steun, zeker voor kleine ondernemingen zonder HR-dienst. Elke uitval die we voorkomen, is winst: voor de werknemer, voor de werkgever die personeel zoekt en voor de overheidsfinanciën*."

Minister Eléonore Simonet, minister van Zelfstandigen: *"Een zelfstandige die ziek wordt, heeft geen HR-dienst en geen arbeidsarts. Hij of zij moet de terugkeer zelf organiseren en intussen de zaak draaiende houden. Daarom tellen de zelfstandigen vanaf de eerste Rondetafel volwaardig mee, met een aanpak op maat van wie onderneemt."*

Minister Vanessa Matz, minister van Ambtenarenzaken: *"Gezondheid op het werk is vandaag een grote uitdaging, en ik wil dat de overheid een voorbeeldige werkgever is, zowel bij de begeleiding van de terugkeer naar werk als bij het voorkomen dat de gezondheid van haar personeelsleden er eerst op achteruitgaat. Daarom heb ik een omzendbrief ingevoerd die elke federale organisatie verplicht om tegen 2028 een re-integratie-expert aan te stellen. Een netwerk van meer dan 40 gespecialiseerde coaches begeleidt geleidelijke werkhervattingen. Daarnaast heb ik een waaier aan opleidingen uitgerold voor de*

medewerkers en hun leidinggevenden, die een essentiële rol spelen in preventie en re-integratie."

Federale Overheidsdienst (FOD) Sociale Zekerheid
Administratief Centrum Kruidtuin - Finance Tower
Kruidtuinlaan 50/100
1000 Brussel
België
+32 2 528 60 11
https://www.socialsecurity.belgium.be

Sofia Ati Allah
+32 473 13 13 29
press@minsoc.fed.be

© 2026 - news.belgium.be