

De nieuwe loopbaan

La nouvelle carrière

Brussel, vrijdag 12 juli 2013
Bruxelles, vendredi 12 juillet 2013

Naar een overheid van wereldklasse/ Vers une administration de classe internationale

Waarden

- Verantwoordelijkheid
- Respect
- Vrijheid

Valeurs

- Responsabilité
- Respect
- Liberté

Naar een overheid van wereldklasse/ Vers une administration de classe internationale

➤ Verantwoordelijkheid

- ✓ 4/5 werken
- ✓ Extra besparingen herinvesteren in eigen dienst

➤ Responsabilité

- ✓ Semaine de 4 jours
- ✓ Réinvestir économies supplémentaires dans propre service

Naar een overheid van wereldklasse/ Vers une administration de classe internationale

➤ Respect

- ✓ voor ingezette middelen
- ✓ uitwassen wegwerken
- ✓ diversiteit:
 - werken na 65 jaar
 - quota gender
 - quota personen met een beperking

➤ Respect

- ✓ pour les moyens à disposition
- ✓ éliminer les excès
- ✓ diversité:
 - travail après 65 ans
 - quota genre
 - quota personnes handicapées

Naar een overheid van wereldklasse/ Vers une administration de classe internationale

➤ Vrijheid

- ✓ om fouten te maken
- ✓ om niet akkoord te gaan
- ✓ klokkenluiders

- ✓ bezoeken aan overheidsdiensten

➤ Liberté

- ✓ de faire des erreurs
- ✓ de ne pas être d'accord
- ✓ informateurs qui dénoncent des irrégularités

- ✓ visites aux services publics

Nieuwe loopbaan/ Nouvelle carrière

Vroeger/ Avant

- Aantal gewerkte jaren
- Test na opleiding

- Années de travail
- Test après formations

- Evaluatie/ Evaluation
- Motivatie/ Motivation

Nieuw/ Nouveau

- Prestaties
- Doelstellingen

- Prestations
- Objectifs

Voor ieder personeelslid (contractueel of statutair)

Pour chaque membre du personnel (contractuel ou statutaire)

Basisprincipes/ Principes de base

1. **Evaluatie** voor overgang naar hogere weddeschaal/ **Evaluation** pour accession à l'échelle de traitement supérieure

- Opeenvolgende positieve evaluaties = overgang naar hogere weddeschaal binnen graad of klasse
- Hervorming evaluatieprocedure:
 - ✓ Jaarlijkse evaluaties
 - ✓ Hiërarchische meerdere tekent mee bij 'afwijkende' evaluatie door functionele chef
- Evaluations positives consécutives = accession à l'échelle de traitement supérieure dans le même grade ou la même classe
- Réforme procédure d'évaluation:
 - ✓ Evaluations annuelles
 - ✓ Supérieur hiérarchique contresigne en cas d'évaluation s'écartant de la moyenne par le chef fonctionnel

Basisprincipes/ Principes de base

2. Versnelling in de loopbaan/ Accélération dans la carrière

| | | Voor KB/ avant AR | Na KB/ après AR | Na KB/ après AR | Na KB/ après AR | Na KB/ après AR |
|---|-----------------|----------------------|--------------------------------|--|-------------------------------|-----------------------------|
| | | | Uitzonderlijk/ exceptionnel | Voldoet aan verwachtingen/ répond aux attentes | Te verbeteren/ à améliorer | Onvoldoende/ insuffisant |
| Sprong 1/ saut 1 | Niveau A | 6 jaar/ ans | 2 jaar/ ans | 3 jaar/ ans | - | - |
| | Niveau B/C/D | 8 jaar/ ans | 2 jaar/ ans | 3 jaar/ ans | - | - |
| Latere sprongen/ sautes ultérieurs | Niveau A | 6 jaar/ ans | 4 jaar/ ans | 5 jaar/ ans | - | - |
| | Niveau B/C/D | 8 jaar/ ans | 4 jaar/ ans | 6 jaar/ ans | - | - |

Basisprincipes/ Principes de base

2. Vertraging van de loopbaan/ Ralentissement de la carrière

- Medewerkers blijven in dezelfde weddeschaal zolang ze niet gunstig geëvalueerd worden ('voldoet aan de verwachtingen' of 'uitzonderlijk')
- Les collaborateurs restent dans la même échelle de traitement tant qu'ils ne sont pas évalués de manière favorable ('répond aux attentes' ou 'exceptionnel')

Basisprincipes/ Principes de base

3. Geldelijke loopbaan voor contractuelen/ Carrière pécuniaire pour contractuels

- Einde aan ongelijke behandeling van contractuele medewerkers
 - Kunnen voor eerste maal vooruitgang maken in carrière
 - Promotie mogelijk tot derde weddeschaal
 - Behouden weddeschaal en schaalanciënniteit
-
- Fin du traitement inéquitable des collaborateurs contractuels
 - Pour la première fois ils peuvent progresser dans leur carrière
 - Promotion possible jusqu'à la troisième échelle de traitement
 - Conservernt échelle de traitement et ancienneté d'échelle

Basisprincipes/ Principes de base

4. Budgetneutraal

- Behoud minimum laagste weddeschaal en maximum hoogste weddeschaal

4. Budgétairement neutre

- Minimum de l'échelle de traitement la plus basse et maximum de l'échelle de traitement la plus élevée sont maintenus



Premie voor competentieontwikkeling/ Prime pour développement des compétences

- Premie voor competentieontwikkeling wordt verder uitbetaald tot geldigheid is verstreken
- Prime pour développement des compétences maintenue jusqu'à échéance de sa durée de validité

**Start nieuwe loopbaan
Début de la nouvelle carrière**

1 januari 2014

1^{er} janvier 2014

Hendrik BOGAERT

Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken en
Modernisering van de Openbare Diensten

Secrétaire d'Etat à la Fonction Publique
et à la Modernisation des Services Publics

Woordvoerders / Porte-Parole

Dominique Dehaene

0495 24 43 64

Tine Vandecasteele

0474 34 25 01

